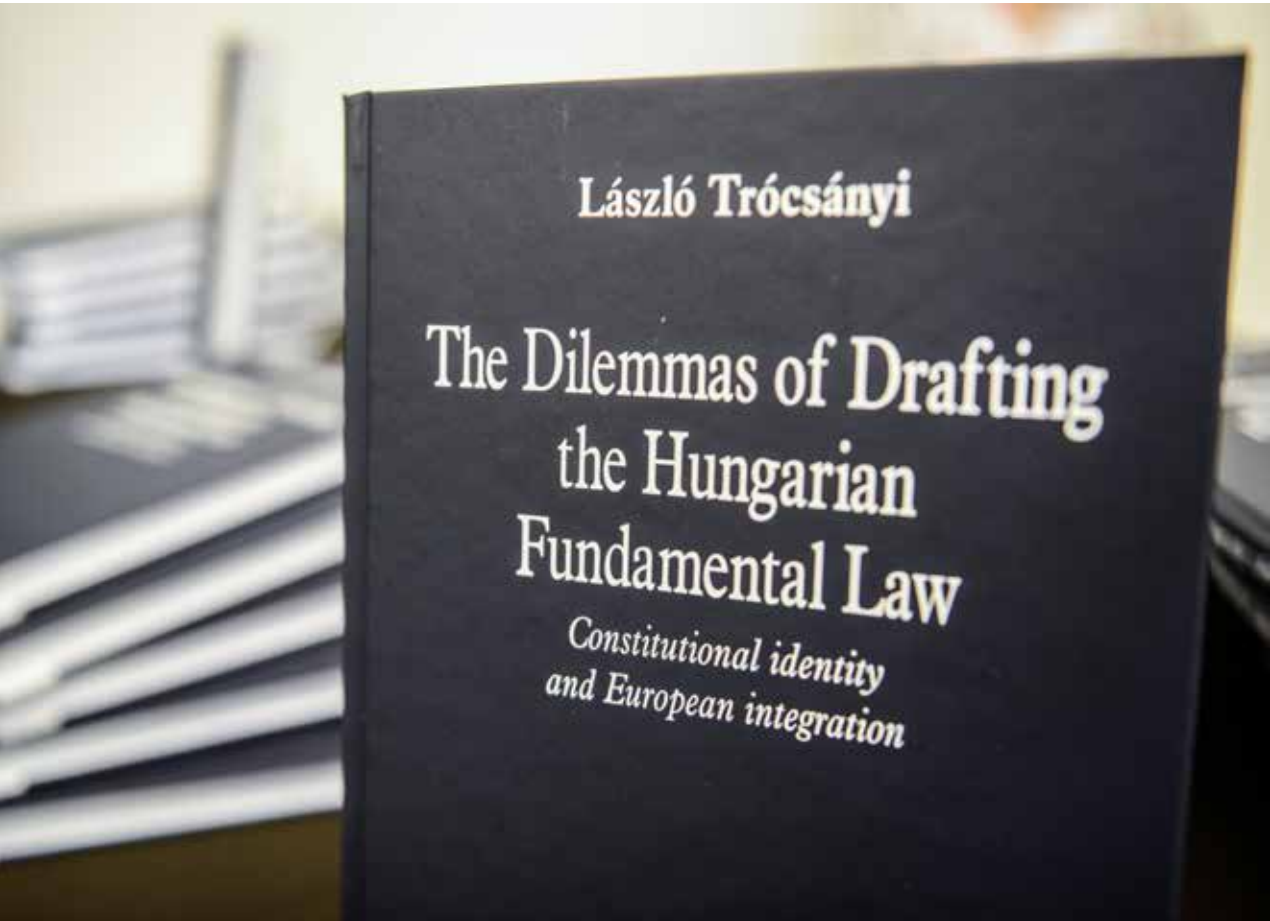


László Trócsányi

**THE DILEMMAS OF DRAFTING
THE HUNGARIAN FUNDAMENTAL LAW**

Constitutional identity and European integration



A magyar alaptörvényről és az alkotmányozással kapcsolatos főbb vitapontokról szól Trócsányi László igazságügyi miniszter 2014-ben megjelent könyve, amelynek bővített, angol nyelvű kiadását a Nemzeti Közszerződési Egyetemen mutatták be a szakértő közönségnek.

Magyarország Alaptörvénye – amely a magyar jogi hierarchiában a legmagasabb szintű jogforrás – 2012. január 1-jén lépett hatályba. Megszületésének körülményeit és a benne foglaltak egy részét számos hazai és nemzetközi kritika is kísérte. Trócsányi László, akkori párizsi nagykövet 2014-ben jelentette meg „Az alkotmányozás dilemmái – alkotmányos identitás és európai integráció” című könyvét, amely olyan fontos témákat érintett, mint például a nemzeti alkotmányos identitás, vagy a jogállamiság kérdésköre. A magyar nyelvű kiadványt hamarosan a francia nyelvre lefordított kiadás követte, most pedig már angolul is olvasható a mű.

A tudományos kiadványban szó van a szuverenitásról, a demokráciáról, a jogállamiságról és a hatalommegosztásról, amelyek meghatározzák egy 21. századi, modern európai alkotmány kereteit. A könyv megfogalmazza azokat a dilemmákat is, amelyek egy európai uniós tagállam alkotmányos kultúrája és nemzetközi elkötelezettsége között feszülnek. Ebben a keretben mutatja be a kötet az Alaptörvény születését, sajátos szerkezetét, majd pedig egyes részeleleit. A könyvben szó van az Alaptörvény többszöri módosításáról is, ami talán a legtöbb kritikát váltotta ki, még a szakmai közvélemény egy részében is. Külön fejezet foglalkozik a könyvben azokkal a véleményekkel és kritikákkal is, amelyek a nemzetközi szervezetek, így például a Velencei Bizottság részéről érték az Alaptörvényt.

A könyv olyan témákat vet fel, mint például a nemzeti alkotmányok szerepe a 21. században, a nemzeti szuverenitást befolyásoló tényezők, vagy a bírói hatalom felértékelődése. Utóbbi az elmúlt évtizedekben általános jelenséggé vált a világban, amelynek révén a bíróságok egyfajta ellenőrző szerepet töltenek be a politikai hatalom felett. Ezek az alkotmányossággal kapcsolatos régi fogalmak ma már sokszor teljesen mást jelentenek, mint korábban. A szerző szerint az identitás egyfajta válasz a globalizációra, hiszen az identitás egy részének elvesztésekor egyfajta védekező reflex alakul ki a nemzetállamokban.

Dr. Szabó Szilvia – Dr. Szakács Gábor (szerk.)

KÖZSZOLGÁLATI STRATÉGIAI EMBERIERŐFORRÁS-MENEDZSMENT

Strategic Human Resource Management in the Public Service

A Közzolgálati stratégiai emberierőforrás-menedzsment című tankönyv szerzői átfogó képet adnak a címben foglalt komplex tevékenység lényegéről a tisztelt olvasó számára, annak a közzolgálat feladatellátását és a közzolgálatban dolgozók munkavégzését segítő, támogató, koordináló helyéről, illetve szerepéről. A nyolc fejezetben közreadott ismeretanyag szorosan kapcsolódik a közigazgatás-szervező alapszakon oktatott munkajog, közzolgálati jog és közzolgálati életpályák című tantárgyakhoz. Azonban amíg ezek a közzolgálati tisztviselők állományviszonyával, jogaival, kötelezettségeivel, életpályájuk alakulásával összefüggő jogi szabályozás kérdéseit taglalják, addig ez a tankönyv a közzolgálati szervezeteket, az ott dolgozók életét, munkavégzését, teljesítményét, ösztönzését, karrierjét, fejlesztését befolyásoló emberierőforrás-gazdálkodással összefüggő menedzsmentmegoldásokat veszi sorra. Teszi mindezt a jelenleg legkorszerűbbnek számító stratégiai emberierőforrás-menedzsment rendszerének a közzolgálatra kidolgozott rendszermodelljét felépítő humán folyamatok és humán funkciók bemutatásával, és az eredményes működtetésüket biztosító menedzsmenttechnikák, elvek, módszerek, eszközök közreadásával. Ezzel a kiegészítéssel válik teljessé, átfogóvá az a kép, amelyet feltétlenül ismerniük kell az érintetteknek a foglalkoztatásukkal kapcsolatban.

A tankönyv rendszerbe foglalja azokat a megoldásokat, amelyeken keresztül a közzolgálat személyi állománya eligazodhat az életpályája meghatározó kérdéseiben, tisztán láthatja lehetőségeit, választhat az esetenként megnyíló alternatív megoldások közül, megismerheti, hogy az emberierőforrás-gazdálkodás milyen szolgáltatásokkal áll a rendelkezésére ma és a közeljövőben, valamint a stratégiai emberierőforrás-menedzsment milyen formában járulhat hozzá személyes boldogulásához, a közzolgálat megújításához, versenyképessége növeléséhez. A közigazgatási mesterszakon oktatott Közzolgálati HR-menedzsment című tankönyvünk e kötet anyagára épül.

