



Közzszolgálati HR-menedzsment

(SZERKESZTETTE: DR. SZABÓ SZILVIA ÉS DR. SZAKÁCS GÁBOR)

A Nemzeti Közzszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Kar Emberierőforrás-gazdálkodási Tanszék kutatóműhelyében íródott Közzszolgálati HR-menedzsment tankönyv az egyetem fennállása óta első a maga nemében. Elsősorban a közigazgatási mesterképzési szakon hallgatható, a mű címével azonos nevű kurzushoz kapcsolódik, az ott elhangzó ismeretanya-

got foglalja magában. Ezáltal a gyakorlatban felhasználható közszolgálati HR-menedzsment ismeretekkel és az ahhoz kapcsolódó szemléletmóddal segíti azon olvasókat, akik valamilyen formában érintettek a közszolgálati szervezetek mindennapjaiban.

A szerzők azzal a céllal vágtak úttörő vállalkozásukba, hogy a közszolgálatban dolgozó vezetők, a vezetői munkára készülők, az érintett funkcionális szakterületen tevékenykedők és valamennyi közigazgatási mesterképzési szakra járó hallgató számára eligazítást adjanak az emberierőforrás-gazdálkodás azon elméleti és gyakorlati kérdéseiben, amelyek a vezetői munka, valamint a közszolgálat eredményes működtetésének nélkülözhetetlen kellékei.

A szerzők munkájuk során a stratégiai alapú, integrált emberierőforrás-gazdálkodás közszolgálatra kidolgozott rendszermodelljét keretként használták fel arra, hogy a tizenegy fejezetbe szerkesztett kötet végül átfogó képet adjon:

- a stratégiai tervezés és gondolkodás, a szervezeti és a humánstratégia együtt mozgásának jelentőségéről;
- a vezetők kiemelt szerepéről, küldetéséről, amelyet az emberi erőforrással való hatékony gazdálkodás, az ösztönzés, a motiváció, a kommunikáció, a konfliktuskezelés, a coaching alkalmazása, a tanulószervezet kialakítása érdekében kell betölteniük;
- a szakterület előtt álló új kihívásokról, a jogi szabályozás és a menedzsmenttechnikák együtt mozgásáról;
- az emberierőforrás-gazdálkodás és az integritás, a fenntarthatóság, a diszkrimináció, az esélyegyenlőség, a hivatás-etika, valamint egyes szervezeti jelenségek összefüggéseiről;
- a közszolgálat és a versenyszféra emberierőforrás-gazdálkodásának egyezőségeiről, illetve különbségeiről, nemzetközi összehasonlítást is biztosítva.

Az olvasó a legaktuálisabb közszolgálati emberierőforrás-menedzsment gyakorlattal találkozhat, hiszen az elmúlt időszak legfrissebb kutatási eredményei is megjelennek a műben. A kötet megírása mintaértékű példája annak, hogy megvalósítható a szakmai együtt gondolkodás a közszféra intézményei és az egyetem között. Ezekben a kutatásokban több ezer – vezető és beosztott – munkatárs vett részt, s tapasztalataikat a könyv szerkesztői és szerzői jelenítették meg az olvasó számára használható formában.

A könyv fontos és unikális abban a tekintetben is, hogy a szerzői gárdájába meghívást kaptak a Nemzeti Közszolgálati Egyetem Közigazgatás-tudományi Doktori Iskolájában tanuló – az emberi erőforrások témakörében kutató – PhD-hallgatók és a HR-menedzsment területén kompetens külső szakemberek is. Mindannyian a gyakorlati és kutatási területükkel releváns fejezetek megírásába kapcsolódtak be, emelve ezzel a könyv színvonalát és szakmaiságát.

A kötet a közigazgatás-szervező alapképzési szak hallgatói számára készült *Közszolgálati stratégiai emberierőforrás-menedzsment* című tankönyv ismeretanyagára épül, azonban önállóan, előzetes tanulmányok nélkül is jól használható.

