



Alex Ferguson és Michael Moritz
Vezetés
HVG Könyvek, 2016, 372 oldal, 4500 Ft

Recept a sikerhez

Osman Péter könyvajánlója

Egyedülálló mű! Korunk egyik csúcspárága, a profi csapatsport egyik leg sikeresebb mestere egy kiemelkedő gazdasági birodalomépítő egyenrangú közreműködésével mondja el 38 éves vezetői pályája tapasztalatait és tanulságait, tele példákkal – előtérbe állítva, ami a vezetés művészetében általános érvénnyel hasznosítható.

Könyve csemege minden focirajongónak, tele a profi foci műhelytitkaival, Moritz viszont a saját, kevésbé közismert pályáján fogalom. Ez a nagy növekedési képességű vállalkozásokba történő tőkebefektetés, még hozzá úgy hogy a befektető aktívan segíti a cég fejlesztését és vezetését is. A legmodernebb technológiák mai vállalatíriásai jöttek így létre – pl. Google, Facebook. A Forbes adatai szerint „vagyoná nettó értéke 2017 márc. 11-én 3,2 Md dollár, forrása vállalkozásfejlesztési befektetés”. Világhírű cégbirodalmak felállításában játszott így kulcsszerepet, olyan nagyságok mellett, mint a Google-fiúk, Elon Musk.

Ferguson e könyvről „Azt követően

született, hogy megkeresett Michael Moritz. Szóba került, hogy segít egy könyv megírásában. Szerencsére az elmúlt néhány évben mindkettőnknek volt annyi időnk, hogy végre az írásra fordíthassuk az energiánkat. Kiderült, hogy Michael, aki a 1990-es évek közepe és 2012 között vezetette a Sequoia Capitalt, mindig rettentő kíváncsi volt, hogy a Manchester United hogyan képes évtizedeken át olyan egyenletesen jó teljesítményt nyújtani. A *Vezetés* azoknak a beszélgetéseknek a nyomán született, amelyeket Michaellel folytattunk egy sor témáról – ezek egy része korábban sohasem került szóba. A beszélgetések tették lehetővé számomra, hogy összeszedjem a gondolataimat olyan kérdésekkel kapcsolatban, amelyekkel bármelyik vezető szembeül, de amelyeket a napi kötelezettségek nyomása alatt korábban még soha nem tudtam végiggondolni.”

Moritz e könyvről „Az évek múlásával egyre inkább izgatni kezdett, hogyan tudja egyetlen személy alakítani és befolyásolni egy szervezet működését,

különösen, ha azon maroknyi ember közül kerül ki, akikben a siker utáni vágy nem lankad, és akik másokat is arra tudnak sarkallni, hogy hosszú időn át magas szinten teljesítsenek. Amikor az 1990-es években a Sequoia társtulajdonosai között »első az egyenlők között« lettem, még inkább tudatosult bennem, hogy mekkora kihívás ez. A vezetéssel kapcsolatos témák listája, amelyen elkezdtem magam átrágni Sir Alexszel, hamar hosszabb lett, mint egy futballpálya. Számtalan olyan szokás és megközelítés akad, amely – amellett, hogy a legjobb futballkluboknak hasznára válik – bármely, jó eredményre törekvő szervezetnek nagy szolgálatot tehet, még egy olyan befektetési alapnak is, amely többféle üzletágban és több kontinensen működik. Számtalan párhuzamot lehet felfedezni abban, ahogyan a versenyszellemtől legjobban áthatott közegben, a Premier League-ben élnek a sportolók, és ahogyan a San Francisco és San José között teszik ugyanezt (utalás a Szilícium-völgyre – OP).”