

KÉPZÉSEK HULLADÉKGAZDÁLKODÁSI SZAKEMBEREKNEK

A hulladékgazdálkodási területen dolgozó, illetve ilyen szektorban munkát vállalni szándékozó személyek a Hulladékgazdálkodók Országos Szövetségénél (HOSZ) találhatnak igényeiknek megfelelő képzéseket. A legnépszerűbb az Országos képzési jegyzékben (OKJ) szereplő, hulladéktelep-kezelő szakképzettséget nyújtó tanfolyam.

SZERZŐ: MAJOR ÁGNES KÉPZÉSI VEZETŐ, FELNŐTTKÉPZÉSI SZAKÉRTŐ | HOSZ

Tavaszi indulás, decemberben OKJ-s bizonyítvány.

A HOSZ évek óta szervez államilag elismert szakmát adó képzéseket az OKJ változásait követve korábban hulladékfelvásárló, majd hulladékfelvásárló és -telepkezelő, jelenleg hulladéktelep-kezelő néven, valamint az idesorolt úgynevezett részszakképesítést adó szakmákban, mint például a hulladékgyűjtő és -szállító, hulladékválogató és -feldolgozó.

A 32 851 02 OKJ azonosító számú, alsó középfokú szakképzettséget nyújtó hulladéktelepkezelő-tanfolyam indítása áprilisban várható, így még az idén megszerezhető a bizonyítvány. Ehhez a szervezet rendelkezik a szükséges engedéllyel (nyilvántartásba vételi szám: E-000724/2014/A001). Ez a szakképzettség megfelel a környezetvédelmi, fémkereskedelmi engedélyekhez feltételként előírt, „legalább középfokú környezetvédelmi szakirányú végzettség” kritériumnak.

A hulladéktelepkezelő-képzés – vizsgával záruló – moduljai kiterjednek a telephelyeken szükséges tudnivalók teljes skálájára, így a gyűjtés, szállítás, válogatás, feldolgozás, kereskedelem, valamint a telephelykezelés műszaki és ad-



minisztratív területeire. A gyakorlati képzést telephelyekre szervezett oktatások színesítik. A 270 órás kötelező óraszám az előzetes tudásméréseken nyújtott teljesítmény alapján rövidíthető. Az oktatás általában szombaton, az üzemi programok esetében hétköznap van.

Az előző tanfolyam szakvizsgaátlagáa 4,35, elégedettsége 9,78.

A tanfolyam erőssége évek óta, hogy a több mint húszfős oktatói csapatot a szakmában elismert vezetők, szakértők alkotják, így a résztvevők a napi gyakorlatba azonnal átültethető tudást szerezhetnek. Az oktatás eredményességét jelzik a kiváló szakvizsgák és a résztvevők, költségviselők pozitív visszajelzései – rendszerint 4-es átlag feletti osztályzatok a 10-es maxi-

mális pontot közelítő elégedettség mellett.

Egyéb tanfolyamok akár vállalatához kihelyezve.

A HOSZ egyéb, piaci igényekre épülő, rövid tanfolyamai közé tartozik az évek óta szervezett *katonairobbanószerkezet-felismerő* tanfolyam és a *fémkereskedő* képzés. Ezek elvégzését jellemzően a munkáltató írja elő a dolgozóknak. A robbanószerkezetek megismerésével az esetleges balesetek megelőzése a cél, míg a fémkereskedelmi szabályok elsajátítása a szabályszerű működést, így a büntetések elkerülését segíti elő.

Mindkét tanfolyam vizsgával zárul, amelynek sikeres teljesítése esetén a HOSZ tanúsítványát kapják meg a résztvevők.

Nagyobb létszámú jelentkező esetén vállalatához kihelyezett oktatások megszervezésére is van lehetőség. Erre volt példa a kiváló eredménnyel záruló, *32 851 02 OKJ azonosító számú hulladékgyűjtő és -szállító* képzés, valamint az *acélhulladék-átvétel minőségi követelményeiről* tartott oktatás, de akár a katonairobbanószerkezet-felismerő tanfolyam is megtartható a vállalatoknál.





COWORKING IRODÁK, AHOL TERMÉSZETES A KÖRNYEZETTUDATOSSÁG

Szabadon és önállóan, mégis közösségben és inspiráló környezetben dolgozni – ezt nyújtják az egyre többfelé fellelhető közösségi irodák. Cikkünkben egy nemzetközi coworking hálózatot, az Impact Hubot és egy hazai vállalkozást, a Kaptárt mutatjuk be, amelyek nemcsak a munkahelyszervezéshez, de a környezethez is tudatosan és felelősen állnak hozzá.

SZERZŐ: BO

Habár manapság egyre többen aggodalmaskodnak az atomjaira szakadó társadalom miatt, amelyben már nincsenek igazi emberi kapcsolatok, és amelyben mindent a személyes találkozások kizárásával intézünk, számos jel mutat arra, hogy az embereknek mégiscsak alapvető igényük van a közösségre, a valahová tartozásra.

Ennek az igénynek az egyik nagyon XXI. századi megtestesítői a közösségi vagy angol szóval coworking irodák, amelyeket olyan emberek látogatnak, akik nyugodtan dolgozhatnak otthon vagy akár a parkban, egy padon ülve is, hiszen nem kell bemenniük, vagy nincs is olyan munkahelyük, ahová bejárhatnának. Az ilyen létesítményekből egyre nagyobb a választék Budapesten, de Debrecenben, Győrben, Veszprémben, Pécsen, Kecskeméten és egyéb nagyvárosokban is működnek már közösségi irodák.

Hogy mennyire nem új és elszigetelt jelenségről van szó, azt az is mutatja, hogy már coworking hálózatok is léteznek, ilyen például a Budapesten is jelen lévő Impact Hub, amely világszerte több mint száz irodával és 16 ezer taggal működik.

A KONCEPCIÓ

A közösségi iroda koncepciója alapvetően arra a valós igényre épít, hogy azoknak is legyen egy munkakörnyezethez hasonlító „törzshelyük”, akiknek nincs főnökük, vagy olyan viszonyt ápolnak vele, mint a római pápa: tudják, hogy valahol

van, kommunikálnak is, de még sosem találkoztak személyesen. Nem ritka ez manapság, így dolgozik például sok újságíró, dizájnér, webfejlesztő vagy a digitális nomádok bármely szférában és szakmában.

Az otthoni munka eleinte rendkívül vonzó: nem kell reggel felöltözni, sminkelni/borotválkozni, dugóban ülni, tülekedni és rohanni. Ugyanakkor amilyen pezsdítő eleinte, olyan lehangoló lesz később nap nap után otthon ülni egyedül a négy fal között. Az ember könnyen befordul, antiszociális lesz, az izoláció végső stádiumában pedig Facebook-kommentekben kezd trollkodni, hogy pótolja a társas ingereket.

Mivel a közösségi irodák üzemeltetői pontosan ismerik ezt a jelenséget, általában nagy hangsúlyt fektetnek a közösségépítésre, arra, hogy jó legyen az irodába bejárni. Persze első a munka: az ember megérkezik a hóna alatt a laptopjával, felcsatlakozik a wifire, de közben emberekkel van egy légtérben. Van kihez szólni, van kivel kávézni vagy ebédelni – természetesen a coworking irodákban is a konyhában a legjobb a buli.

„Ráadásul ezek a beszélgetések, találkozások sokszor annyira inspirálóan hatnak a tagokra, hogy akár közös projektekbe, vállalkozásokba is kezdenek” – mondta az InGreen Magazinnak *Karsai Veronika*, az Impact Hub Budapest community managere.

Az ilyesmit azonban nem bízzák a véletlenre. Veronikának community managerként többek között az a feladata, hogy



a tagok jóllétéről gondoskodjon, és az egyénekből közösséget kovácsoljon. Ehhez programokat is szervez, ahol jobban megismerhetik egymást azok, akik egy légtérben dolgoznak, és így könnyebben felszínre bukkan az egymásban rejlő professzionális potenciál. Kiváló alkalmat adnak a kapcsolatépítésre, a hasznos tudással bíró lehetséges partnerek megtalálására, az új és gyümölcsöző együttműködések kialakítására.

A coworking irodákban a fluktuáció viszonylag nagy, ám ez is a koncepció részét képezi.

EGYÉNI IGÉNYBŐL KÖZÖSSÉGI IRODA

Levendel Áron két társával alapította a Kaptár coworkinget, méghozzá roppant praktikus okból: a munkájukhoz szükségük volt egy irodára. Akkoriban szervezetfejlesztéssel foglalkoztak, és tanácsadásokat, tréningeket tartottak, ám heti két-három napot így is az íróasztal mellett kellett tölteniük. A bérelt irodájuk lehangoló volt, nem lehetett profinak nevez-

ni, és legalább olyan szeparációval járt, mint az otthoni munkavégzés. Úgy gondolták, hogy valószínűleg nincsenek egyedül ezzel a problémával, ezért kitalálták, hogy létrehoznak egy olyan helyet, ahol ők is szívesen dolgoznának, de mások is jöhetnek, és amely nagyjából úgy néz ki, mint egy munkahely és egy kávézó szerelemgyereke.

Arra vágytak, hogy legyen egy tér, ahol le tud ülni harmincegyven ember, legyen jó közösség, lehessen dolgozni és ismerkedni – ebből lett a Kaptár. Tanácsadóként, szervezet- és közösségfejlesztőként végül is mi más lenne a munkájuk végpontja, kiteljesedése, mint egy saját, jól átgondolt és jól menő vállalkozás, ahol éppen létrehoznak és egyben tartanak egy közösséget?

A Kaptárnak – amely 2013-ban elnyerte az Iroda.hu Az év coworking irodája díjat, majd 2016-ban az amerikai Forbes.com a világ 5. legjobb közösségi irodájának választotta – jelenleg nagyjából 100 tagja van, ennek a csapatnak több mint a fele két-három éve állandó. Ők a kemény mag. Hatalmas lehetőség ez a külföldi digitális nomádoknak, akik azért választották ezt az életformát, mert világot szeretnének látni,



márpedig ahhoz jó, ha szóba tudnak állni, ismerkedni tudnak a helyekkel. Erre pedig kézenfekvő megoldás egy coworking iroda.

Persze nem mindenki ismerkedni jön. Van, aki leül, beteszi a fülébe a fülhallgatót, és nem néz semerre, csak dolgozik. Erre is lehetőség van, és tiszteletben tartják. Van, aki azért választ munkahelyül egy közösségi irodát, mert otthon éppen nem tud dolgozni a családtól, a gyerekektől, a bejárás strukturálja az idejét, vagy nem akarja, hogy a munka és a családi élet összekeveredjen – a gyerek ne azt lássa, hogy nem szólhat a szülőjéhez, mert az dolgozik.

A KÖRNYEZETVÉDELEM? ALAPVETŐ SZEMPONT!

A Kaptár kialakításakor alapvető szempont volt a környezetvédelem. Fontos volt, hogy természetes fényben ússzanak a helyiségek, a berendezésnél pedig természetes anyagokat használtak. Próbálják a hulladékot is minimalizálni, odafigyelnek, hogy az étkezésnél, a vendéglátásnál ne forduljanak

elő egyszer használatos eszközök, és még a mosdóban használt kéztörölő papírt is visszagyűjtik, újrapiapír lesz belőle. A palackokat is a minimumra csökkentették azzal az egyszerű húzással, hogy az asztalokra kancsóban citromos vizet helyeznek ki, amiből bárki fogyaszthat. „Hidratálják magukat, ami nagyon fontos, és eszükbe sem jut palackos vizet venni, ha mindig van mit inni” – mesél az ötlet sikeréről Áron. A csöveket kicseréltették, a vizet bevizsgáltatták, nincs mitől tartani.

A kizárólag energiatakarékos eszközöket használó helyettől az évtől már az elektromos energiát is tisztán megújuló forrásból szerzi be. Ezt egy áramszolgáltató-váltással, két telefonnal és egy szerződéssel intézték el, és azt jelenti, hogy tudják, melyik szél erőműből származik az elektromos áram, amelyet használnak. „Ez ugyan 30-40 százalékkal többbe kerül, mint a hagyományos áram, és kell hozzá egy stabil eredményesség, de számunkra fontosabb volt, mint a profit maximalizálása” – mondta Levendél Áron.