

Milyen lesz az irodai munka jövője?



A redmondi konzern azt kutatja, hogy milyen termékekre és szolgáltatásokra lesz szükség a következő években, évtizedekben.

A Microsoft Envisioning Center segíthet az óriás-cég munkatársainak abban, hogy kitalálják, milyen lehet a munka és ezáltal a társaság projektjeinek a jövője. A központ a redmondi campus 33-as számú épületében található és alapvetően nem látogatható a nyilvánosság számára. Most azonban a Microsoft kivételt tett és néhány újságíró bepillantást nyerhetett a kulisszák mögé.

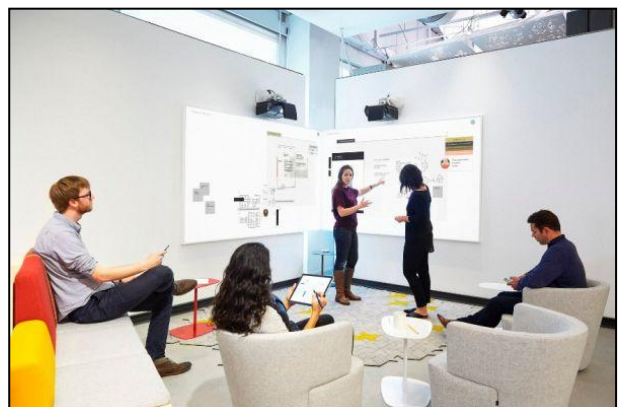
A centrumban van egy koncepció-konferenciaterem, ahol nincs szükség jegyzetöbökre, mert minden elhangzott szót rögzítenek, majd elküldenek a résztvevőknek. A terem közepén működik egy 360 fokos kamera, amely minden résztvevőt lát, mindegyiküket az arcfelismerés és a kiterjesztett valóság segítségével azonosítja, valamint digitális névtáblával látja el. A rendszer az egyes személyeket a testbeszédüknek köszönhetően akár ki is emelheti a többiek számára.

A falakon hatalmas elektronikus táblák vannak, amelyeket digitális tollakkal, gesztusokkal vagy beszéddel, de akár iPhone készülékkel vagy táblagéppel is kezelni lehet. A prezentációk a különböző résztvevők különböző alkalmazásaiból szerzett, s fogd és vidd módszerrel összefűzött fájljából is összeállíthatók. Az Envisioning Centerben alkalmazott termékek és technológiák között van a Microsoft Teams, a Surface Hub, a Microsoft

Graph, a Microsoft Bot Framework, a Cognitive Services, a Fluid Framework és természetesen az Azure.



Anton Andrews, a csapat vezetője kijelentette, hogy nincs a jövőt mutató üveggömbjük. Csak a saját termékcsoportaikkal egyeztetnek, s néha 4 csillagos tábornokokkal, zenészekkel, rendezőkkel, építészekkel, pszichológusokkal és más szakemberekkel is. Az ő elképzeléseikből jönnek létre a különböző víziók, majd a kísérleti prototípusok. Nem csupán hardverekről és szoftverekről van szó, hanem szervezeti struktúráról és egy munkahely kialakításáról is.



A munka világának digitalizálása ugyanis csak akkor valósulhat meg, ha a szakértők egyaránt

gondolnak a munkatársak együttműködésére; továbbá a dokumentumkoncepció módosítására, amelynek lényege, hogy az adatformátumok a ma ismert formájukban megszűnnek és a dolgozók tartózkodási helye és készüléke sem fontos már. Ezt *Rob Howard*, a Microsoft 365 alkalmazások részlegének marketingvezetője azzal indokolta, hogy a munka megváltozott. Az emberek nagyon gyakran csapatban dolgoznak, a termékek pedig egyre inkább digitálisak. Az innováció és a megvalósítás is többnyire az együttműködéseknek köszönhető.

Egy héttel ezelőtt a BUILD fejlesztői konferencián *Satya Nadella*, a Microsoft vezetője azt ecsetelte, hogy a jövőképük alapján az emberek a találkozót a vegyes (kevert) valóságban tartják majd és a munkatársak ott fognak dolgozni közösen a különböző projekteken, mintha egyazon eszköz előtt

ülénének mindannyian, miközben a valóságban a világ különböző pontjain lesznek és eltérő alkalmazások lesznek előttük megnyitva. A Fluid Framework nevű fejlesztői környezet segítségével az alkalmazásokon átnyúlóan lehet minden korábbinál gyorsabban és egyszerűbben dolgozni. A cél az, hogy a dokumentumok ma ismert határait sikerüljön átlépni, az egyes fájlokkal kapcsolatos változások gyakorlatilag valós időben láthatók lesznek mindenki számára. A munkát "intelligens ügynökök" (botok) segítik, amelyek az egyes tartalmakat más nyelvekre fordítják le már a beírás közben vagy megfelelő fotókat kereshetnek az egyes projektekhez.

Forrás: <https://sg.hu/cikkek/it-tech/136367/milyen-lesz-az-irodai-munka-jovoje>

Válogatta: Berke Barnabásné