

Az MN központhadtáp katonai szervezetei újító mozgalmának eredményei a VI. ötéves tervidőszakban

Littómericzky János mk. alezredes

Az MN központhadtáp katonai szervezetei 1980-1985. közötti újítási tevékenységének, mozgalmi munkájának megítélésére jó alkalom kínálkozik egyrészt a VI. ötéves tervidőszak zárását, másrészt az MN VI. újítói és feltalálói konferenciát követően. Mint ismeretes ez év októberében megrendezett konferencia és kiállítás mélyrehatóan elemezte és mutatta be néphadseregünkben folyó mozgalmi munka eredményeit és tette közzé a VII. ötéves tervidőszak célkitűzéseit.

A fentiekből kiindulva kívánom eredményeinket összegezni, ágazataink tevékenységét megítélni, néhány megoldandó feladatra a figyelmet felhívni, valamint az 1987-ben megrendezésre kerülő újítási konferenciánk előkészítéséhez a szükséges információkat biztosítani.

Az elmúlt tervidőszakban szervezeteinknél a mozgalmi munka irányítottsága, szervezettsége minden szinten alapvetően biztosított volt. Szolgálatunkban a mozgalmi munka feladatainak végzését mindenkor kiemelt állami és pártfeladatként kezeltük. Az MSZMP XIII. kongresszusa határozatából, a néphadsereg felső állami és pártvezetése által meghatározottakból fakadóan erőfeszítéseink arra irányultak, hogy a mozgalmi munka eredményei mindjobban segítsék elő szolgálatunk alaprendeltetéséből adódó feladatainak hatékonyabb, gazdaságosabb, műszakilag korszerűbb végrehajtását. E munkánk során a jogszabályok határain belül szabad teret engedtünk az alkotó ember megújuló fantáziájának, felkaroltuk mindazon kezdeményezést, amely munkánkat elősegíteni kívánta.

A mozgalmi munka során természetesen érték bennünket kudarcok is, eredményeink azonban számottevőek és a néphadsereg felső vezetése által is elismertek.

A mozgalmi munka irányításában, szervezésében a katonai vezetők mellett döntő szerepet kaptak a helyi társadalmi szervezetek is. Így a párt-, a KISZ- és közalkalmazottak szakszervezete segítő, mozgósító tevékenysége nagyban hozzájárult a mozgalmi munkánk sikereihez. A tervidőszak során elértük, hogy újítóink eredményei a mozgalmi munka megítélésén túlmenően a szocialista munkaversenyekben is tükröződnek, illetve a szocialista brigádmozgalom megítélésében egyik lényeges elemnek a hasznosított újításokat tekintjük.

Szolgálatunknál az elmúlt tervidőszakban kialakítottuk az egészséges versenyszellemet. Évről évre értékeltük és elismertük szervezeteink mozgalmi eredményeit. A kiemelkedő újításokat évenként pályázati felhívás alapján rangsoroltuk és díjaztuk. E

tekintetben kiemelkedő eredményeket az MN ÜSZF-ség és alárendelt szervezetei újító kollektívái értek el. Mindez, valamint az ágazataink által rendszeres megtartott kiállítás-sal egybekötött újítási tanácskozások, továbbá az MNHF HM h. elvtárs által elrendelt és végrehajtott ágazati ellenőrzésekbe épített mozgalmi munkát segítő ellenőrzések nagyban hozzájárultak biztató eredményeinkhez. Vezetőink belátják és a körülményekhez képest ki is használják a mozgalmi munkában rejlő gazdasági-műszaki lehetőségeket, amelyek jelen gazdasági körülményeink között nélkülözhetetlenek a harcckészültség, a kiképzés-felkészítés, a gazdálkodás, a szolgálati és életkörülmények javítása terén.

A néphadsereg újító mozgalmának szabályozására kiadott HM utasítás, MN Hadi-technikai Fejlesztési Főnökségi intézkedés alapvetően biztosítja a feladatok végrehajtásához szükséges törvényes kereteket, az újítók és újítások védelmét és megfelelő eligazodást nyújtanak az irányítók és szervezők részére. Szolgálatunk a sokéves tapasztalatokra támaszkodva, a hatályos rendelkezések keretein belül az egységes értelmezés és feladatvégrehajtás érdekében intézkedésben szabályozta (81/1985. MNHF sz. int.) és adott útmutatást az alárendelt szervezeteknek a mozgalmi munka tervezéséhez, szervezéséhez és végzéséhez. Ezzel elősegítettük újítási megbízottaink szervezői, ügyintézői tevékenységét, amely különös tekintettel a végrehajtás szintjén a közös ügy elősegítője, de fékezője is lehet.

Szolgálatunk évről évre részt vesz a HM elvtárs által meghirdetett újítói versenyen, ahol az 1974. év értékelésénél I. helyezést értünk el.

A VI. ötéves tervidőszakban elért eredményeinket az alábbiak fémjelzik:

Közel 1600 újító mintegy 880 újítást nyújtott be, melyből 520 elfogadásra, illetve hasznosításra került. A hasznosított újítások 56,5 MFt gazdasági eredménnyel zárultak. Újítási díjként mintegy 2,88 MFt-ot fizettünk ki, amely a hasznos eredmény mintegy 5,09%-a. Összességében egy hasznosított újításra jutó gazdasági eredményünk MNHF-ségi szinten 108 EFt, MN szinten 126 EFt. Egy hasznosított újításra kifizetett újítási díj MNHF-ségi szinten 5,5 EFt, MN szinten 4,8 EFt.

A mozgalmi munkánk tendenciáját tekintve megállapítható, hogy az V. ötéves tervidőszakhoz képest az újítóink, a benyújtott újítások, a hasznosított javaslatok száma, a kifizetett újítási díj alapvetően növekedett, ugyanakkor a hasznos eredmény összegszerűen csökkent. Mindezekből levonható az a következtetés, hogy a mozgalmi munkánk célirányosan fejlődik, újításaink hasznosságukat tekintve viszonylag elmaradnak a korábbi időszaktól.

A tervidőszak során eredményeinket tekintve kiemelkedőnek bizonyult az 1981. és az 1984. év, amikor is a meghirdetett versenyek éreztették pozitív hatásukat.

Eredményeink természetesen az ágazataink összetevékenységből fakadnak, a munkánk pozitív megítélését elsősorban a szolgálatfőnökségek és alárendelt szervezeteinél, valamint az MNHF-ség közvetlen szervezeteinél folyó munka tette lehetővé. Ennek megfelelően kötelességemnek tartom, hogy a hadtáp szolgálatfőnökségek mozgalmi munkáját és eredményeit külön-külön is méltassam.

Az MN Egészségügyi Szolgálatfőnökség és alárendelt szervezetei:

Mozgalmi munkájukat évről évre elismerésre méltó módon irányítják, szervezik és végzik. Az MNHF elvtárs által meghirdetett újítási versenyben 1984. évben I. helyezést értek el. Számszerű eredményeink alapján a tervidőszak első helyre sorolhatók. Az MN központhadtáp összeredményéhez arányaiban az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újítók száma 41%;
- benyújtott javaslatok száma 40%;
- elfogadott javaslatok száma 47%;
- hasznosított javaslatok száma 46%;
- gazdasági eredmény 46%;
- kifizetett újítási díj 53%.

Az egy hasznosított újításra eső gazdasági eredmény mintegy 110,3 E Ft, a kifizetett újítási díj 6,5 E Ft, 5,9%.

Kiemelkedő újításaik a következők:

- Beckman elektrolyte TM-2 ionanalizátor működéséhez szükséges reagensek és standardok saját, hazai vegyszerekből történő előkészítése. A megtakarítás évi 600 E Ft;
- Medicor gyártmányú PHA-1 hematológiai automata hemoglobin medhem és rinse reagens saját, hazai vegyszerekből történő előkészítése. A megtakarítás évi 311 E Ft;
- Hárompontos stabil idegsebészeti fejrögzőtő és ennek adaptációja a betegen ülő testhelyzetben végzett műtétekhez;
- Optokinetikai ingerlő berendezés;
- Vírus - serológiai módszerekhez centrifuga tartozék kialakítása.

Az újító mozgalomban kiemelkedő eredményeket az MN KKK, az MN KÖJÁL, az MN ROVKI újítói és újító kollektívái értek el.

Az MN Üzemanyag Szolgálatfőnökség és alárendelt szervezetei:

Mozgalmi munkájukat példamutatóan irányítják, szervezik és végzik. Az újításaik elbírálásában, azok bevezetésében és hasznosításában körültekintőek és korrektek. Az MNHF elvtárs által meghirdetett újítási versenyben 1985. évben az MN RSZF-séggel megosztva I. helyezést értek el. Az újítási pályázatokon munkáikkal rendszeresen részt vesznek és helyezést érnek el. Az MN központbadi tájékoztatójában az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újítók száma 29%;
- benyújtott javaslatok száma 25%;
- elfogadott javaslatok száma 23%;
- hasznosított javaslatok száma 27%;
- gazdasági eredmény 40%;
- kifizetett újítási díj 29%.

Az egy hasznosított újításra eső gazdasági eredmény mintegy 163,4 E Ft, a kifizetett újítási díja 5,9 E Ft, 3,6%.

Kiemelkedő újításaik a következők:

- Ürítő szivattyú könnyített acéltartályhoz;
- Laboratóriumi üvegmosó berendezés;
- Kannatöltő berendezés;
- 200 literes hordókhöz ürítő készlet.

Az újító mozgalomban kiemelkedő eredményeket az MN ÜSZF-ség, az MN ÜEK, az MN 1. ÜZAR újítói és újító kollektívái értek el.

Az MN Ruházati Szolgálatfőnökség és alárendelt szervezetei:

Mozgalmi munkájuk irányítását, szervezését és végzését a tervidőszakban a megújuló fejlődés jellemezte. Határozott erőfeszítéseket tettek a mozgalmi munka fellendítésére. Ennek eredményeképpen az MNHF elvtárs által meghirdetett újtási versenyben 1985-ben az MN ÜSZF-séggel megosztva I. helyezést értek el. Az MN központhadtáp összeredményéhez arányaiban az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újtók száma 12%;
- benyújtott javaslatok száma 16%;
- elfogadott javaslatok száma 11%;
- hasznosított javaslatok száma 10%;
- gazdasági eredmény 8%;
- kifizetett újtási díj 5%.

Az egy hasznosított újtásra eső gazdasági eredmény mintegy 85,4 EFt, kifizetett újtási díj 2,6 EFt 3,1%.

Kiemelkedő újtásaik a következők:

- Mosóvíz visszaforgatás;
- Vasológép öltözékanyag gyártás;
- Rácsferősítésű fólia sátorablak;
- Konténeres szállítás bevezetése.

Az újtó mozgalomban kiemelkedő eredményeket az MN REK, MN TJÜ újtói és újtó kollektívái értek el.

Az MN Élelmezési Szolgálatfőnökség és alárendelt szervezetei:

A mozgalmi munka irányítása, szervezése és végzése a többéves gyakorlati munka eredményeinek célirányos és hatékony felhasználásával történik. Újtásaik alapvetően a szakmai munka elősegítésére irányulnak. A személyi állomány alkotó tevékenysége szabadalmi eljárásokban is realizálódik. Az MN központhadtáp összeredményeibe arányaiban az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újtók száma 9%;
- benyújtott javaslatok száma 10%;
- elfogadott javaslatok száma 11%;
- hasznosított javaslatok száma 9%;
- gazdasági eredmény 4%;
- kifizetett újtási díj 7%.

Az egy hasznosított újtásra eső gazdasági eredmény mintegy 45,4 EFt, a kifizetett újtási díj 4,4 EFt 9,7%.

Kiemelkedő újtásaik a következők:

- 600 literes víztartály;
- 14 literes hőszigetelt háti ételhordó;
- legénységi RM önkiszolgáló tálca;
- készétel konzervek.

Az újtó mozgalomban kiemelkedő eredményeket az MN ÉEK, az MN KÉRA, az MN 1. VERA újtói és újtó kollektívái értek el.

Az MN Közlekedési Szolgálatfőnökség és alárendelt szervezetei:

A mozgalmi munka irányítottasága, szervezettsége és végzése a bekövetkezett sajnálatos események miatt visszafogottá vált, a kibontakozás lassúbb ütemű az elvártnál. Az MN központbadi táp összeredményeibe arányaiban az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újítók száma 5%;
- benyújtott javaslatok száma 4%;
- elfogadott javaslatok száma 3%;
- hasznosított javaslatok száma 3%;
- gazdasági eredmény 2%;
- kifizetett újítási díj 5%.

Az egy hasznosított újításra eső gazdasági eredmény mintegy 62,1 E Ft, a kifizetett újítási díj 8,4 E Ft, 13,5%.

Jelentősebb újításai a következők:

- Kettős használati konténerszállító gépjármű kialakítása;
- Diszpécser szolgálat információs rendszerének korszerűsítése;
- A ZTZ típusú őrségkocsik fővizsga idejének módosítása;
- CB rendszerű őrzés-védelmi telefonrendszer kialakítása.

Az újító mozgalomban jelentősebb eredményeket az MN KSZFI-ság, az MN 7980 újítói és újító kollektívái értek el.

Az MNHF-ség közvetlen katonai szervezetek

A mozgalmi munka irányítása, szervezése és végzése szervezetenként eltérő színvonalú. Újításai alapvetően a helyi gondok megoldására irányulnak és többnyire egyedi jellegűek. Az MN központbadi táp összeredményeibe arányaiban az alábbiak szerint járultak hozzá:

- újítók száma 4%;
- benyújtott javaslatok száma 5%;
- elfogadott javaslatok száma 5%;
- hasznosított javaslatok száma 5%;
- kifizetett újítási díj 1%.

Egy hasznosított újításra eső gazdasági eredmény mintegy 6,9 E Ft, a kifizetett újítási díj 1,0 E Ft 14,4%.

Jelentősebb újításai a következők:

- Univerzális biztonsági berendezés;
- Video képszétoztó pult;
- Bejárati kapu távműködtető berendezés.

Az újító mozgalomban jelentősebb eredményeket az MN 4011, MN üdülők újítói és újító kollektívái értek el.

Összességében az MN központbadi táp szervezetei a VI. ötéves tervidőszakban alapvetően kiemelt eredményességgel hasznosították a személyi állomány szellemi kapacitását, innovációs képességét. Az újításaink gazdasági eredménye a népbadsereg összeredményének mintegy 7,38%-át teszi ki.

Eredményeink mellett természetszerűen gondjaink is vannak, melyek megoldása a jelen tervidőszak feladatát kell, hogy képezze. Így például nem tartjuk elfogadhatónak a bevezetett és hasznosított újítások információcseréjét szervezeteink, valamint a néphadsereg fegyvernemi és szolgálatfőnökségei, továbbá seregtestei között. Ennélfogva az újítások átadása egyik szervtől a másiknak akadozik, illetve esetenként egy témában párhuzamos újító tevékenység valósul meg. Az újítási versenyek elbírálásának rendje, a mértékadó adatok meghatározása, a mérlegelés szempontjai még nem kiforrottak. Az újítási megbízottak kijelölése nem minden esetben felel meg az elvárásoknak, a gyakori változtatások, a felkészítés akadozása nehezíti a folyamatos munkavégzést. A mozgalmi munkát elősegítő rendezvények (újítási tanácskozások, kiállítások stb.) ágazatonként eltérő színvonalon valósulnak meg. E területen az élenjáró módszerek átadásában – átvételben még vannak tennivalóink.

Az elért eredmények megtartása, fogyatékoságaink megszüntetése az elkövetkezendő időszak feladata. *Ennek megfelelően alapvető célkitűzéseinket a következőknek kell képeznie:*

Az újító mozgalom segítse elő:

- a gazdálkodásunk hatékonyságának növelését;
- a szaktechnikai eszközeink minőségi javítását;
- a harckészültségi, kiképzési feladataink végrehajtási színvonalának javítását;
- a működési, üzemeltetési ráfordításaink csökkentését;
- az anyagi eszközeinkkel, az energiával való takarékos gazdálkodást;
- a személyi állományunk szolgálati és munkakörülményeinek javítását;
- a környezetvédelem, munkavédelem, tűzvédelem feltételeinek javítását.

A fenti célkitűzésekkel összhangban célszerű kifejezésre juttatni a mozgalmi munkánk politikai tartalmát is. *Nevezetesen:*

- fejezze ki újítóink, újító kollektíváink szeretetét és hitét a munkahelye, szolgálatunk, társadalmunk előrehaladása iránt;
- tegye tartalmasabbá a szocialista munkaversenyt;
- segítse elő és fokozza a munkahelyi demokrácia mind szélesebb körben való érvényesítését, a kollektív együttműködést, a jó munkatársi kapcsolat kialakítását;
- teremtsen hatékony és jól működő kapcsolatokat a fizikai és műszaki dolgozók között;
- ösztönözze a személyi állományt szakképzettségének fokozására.

Célkitűzéseink megvalósítása érdekében az MN központhadtáp katonai szervezetei vezetőinek, társadalmi szerveinek az elért eredményekre támaszkodva továbbra is folytatnia kell

- az újítói tevékenység irányításának és szervezésének fejlesztését;
- az újító mozgalom tömegbázisának kiszélesítését;
- az újító mozgalom és a szocialista munkaverseny összhangjának elmélyítését;
- az újítók reális és igazságos erkölcsi és anyagi elismerését, azok alkotó kedvét visszafogó negatív jelenségek megszüntetését.

Az MN központhadtáp szervezetei újító tevékenységének töretlen fejlődése megítélésem szerint biztosított. Ehhez a munkához az állami és társadalmi vezetés minden szinten kellő segítséget biztosít, amelyet újítóinknak, újító kollektíváinknak célszerű ki is használni.

Végezetül elmondható, hogy szervezeteink újítói a VI. ötéves tervidőszakban kiemelkedő tevékenységet folytattak. Javaslataik kidolgozásával és megvalósításával nagyban hozzájárultak az alaprendeltetésükből fakadó feladatok színvonalas végrehajtásához.

Munkájukra, alkotó javaslataikra a VII. ötéves tervidőszakban is számítunk.