



## SEGÉDLET

### a munkavédelmi tevékenység átfogó felügyeleti ellenőrzéséhez és értékeléséhez\*

A segédlet rendeltetése, hogy segítse a katonai szervezeteknél folyó munkavédelmi tevékenység átfogó felügyeleti ellenőrzésének és értékelésének egységes elvek szerinti végrehajtását, továbbá, hogy a követelmények és értékelési mutatók meghatározásával nyújtson segítséget az előljáró parancsnokok, munkahelyi vezetők, baleset-elhárítási és munkavédelmi megbízottak számára a helyzet objektív megítélésére és a soron következő feladatok meghatározására.

A segédlet elsősorban a magasabbegységek és egység szintű katonai szervezetek munkavédelmi tevékenységének felügyeleti ellenőrzésére készült, de felhasználható a parancsnoki belső ellenőrzések lefolytatásánál, illetve más katonai szervezetek ellenőrzése során is.

A munkavédelmi tevékenység alapvető célja a néphadseregben az egészséges és biztonságos feladardvégzés feltételeinek fokozatos javítása, a balesetek, egészségkárosodások megelőzése, illetve számuk csökkentése. Ebből eredően a munkavédelmi felügyeleti ellenőrzésnek azt kell vizsgálnia és értékelnie, hogyan alakult az ellenőrzött időszakban a katonai szervezetnél a baleseti helyzet, illetve milyen tevékenység folyik a célok elérése érdekében.

Az értékelés módszere elsősorban az egység szintű katonai szervezetekre alkalmazható. A magasabbegység értékelése a magasabbegység-törzsnél szerzett tapasztalatok és az alárendelt katonai szervezetek értékelésének összegezéséből történik. Alapvető követelmény, hogy az értékelés tükrözze a tényleges állapotot, másrészt, vegye figyelembe az előző időszakhoz viszonyított változást.

A Segédlet három részből áll:

– az első rész tartalmazza az átfogó felügyeleti munkavédelmi ellenőrzés területeit és alterületeit;

\* A segédletet az MN PÜSZF-ség Baleset-elhárítási és munkavédelmi osztálya dolgozta ki, a munkavédelmi ellenőrzések több éven át gyűjtött gyakorlati tapasztalatainak felhasználásával. Közreadásával az ellenőrzés és értékelés módszereinek széles körű kipróbálását kívánjuk elősegíteni.

- a *második rész* összefoglalja területenként és alterületenként az ellenőrzési követelményeket. Az alterületek értékelésének szempontjai után a vizsgált terület, végül a főterület összegezett értékelésének módja található;

- a *harmadik rész* az ellenőrzött katonai szervezetek összesített értékelésének szabályait határozza meg.

## *Első rész*

### **A munkavédelmi ellenőrzés területei, módszerei**

Az átfogó felügyeleti ellenőrzés során főterületenként kell vizsgálni és értékelni a baleseti helyzet alakulását és a munkavédelmi tevékenység helyzetét a következő területek szerinti bontásban:

#### *I. A baleseti helyzet alakulása*

1. A halálos és súlyos, csonkulásos sérülések száma.
2. A balesetek összevont súlyossági mutatója.
3. A kivizsgálási, jelentési és lezárási kötelezettség teljesítése.

#### *II. A munkavédelmi tevékenység helyzete*

1. A munkavédelmi irányító tevékenység színvonala.
2. A munkavédelmi kiképzés, oktatás, nevelés helyzete.
3. A munkabiztonság állapota.

A munkavédelmi ellenőrzés egyes területeit, illetve azoknak a Segédlet második részében részletezett alterületeit céllenőrzés keretében önállóan is lehet ellenőrizni és értékelni.

Az átfogó munkavédelmi felügyeleti ellenőrzést általában miniszteri szemle keretében kell végrehajtani, a szemlére kijelölt katonai szervezetek egészére kiterjedően. Amennyiben a magasabbegység munkavédelmi tevékenységének átfogó ellenőrzése nem miniszteri szemle keretében kerül végrehajtásra, az ellenőrzésre kerülő katonai szervezetek körét a miniszteri szemlék szervezésére kialakult gyakorlat szerint kell meghatározni.

Az átfogó munkavédelmi ellenőrzést bizottság hajtja végre. Az ellenőrzés a baleset-elhárítási és munkavédelmi megbízott beszámoltatásával kezdődik, és magasabbegységnél kiterjed a törzs munkavédelmi vezető-irányító, ellenőrző tevékenységére.

A baleset-elhárítási és munkavédelmi megbízott beszámoló jelentésében a parancsnok (vagy a munkavédelmi tevékenységet irányító parancsnokhelyettes) jelenlétében minden esetben jelentse:

- a katonai szervezet baleseti helyzetének alakulását (összesített adatok alapján);
- a katonai szervezetenél folyó munkavédelmi tevékenység értékelését;
- a munkaköri leírás szerint végzett munkáját;
- a munkavédelmi tevékenység tapasztalatait, akadályozó körülményeit és ezzel összefüggő javaslatait.

Ezt követően a bizottság kérdéseket tesz fel, majd megkezdí az ellenőrzési terve szerint munkát a Segédlet második részében foglalt területekre, alterületekre kiterjedően.

## *Második rész*

### **Követelmények és az értékelés rendje**

A munkavédelmi tevékenység alapvető területeit a következők szerint kell vizsgálni és értékelni:

#### *I. A baleseti helyzet alakulása*

A baleseti helyzet vizsgálata során összegezni kell, hogy az ellenőrzött időszakban hogyan alakultak a baleseti helyzet főbb mutatói, a megelőző időszakokhoz képest milyen mértékű és irányú változás tapasztalható. Ennek összetevői a következők:

##### **1. A halálos és súlyos-csonkulásos sérülések száma**

„Halálos” kimenetelű a sérülés, ha a balesettel okozati összefüggésben bármelyik sérült a balesetet követő három hónapon belül életét veszti.

„Súlyos-csonkulásos” az a baleseti sérülés, amely a hüvelykujj, két, vagy több ujj teljes vagy nagyobb részének, továbbá a végtagoknak ezt meghaladó mértékű elvesztésével, bénulásával, valamint valamelyik érzékszerv, belső szerv teljes vagy részbeni elvesztésével jár.

##### **2. A balesetek összevont súlyossági mutatója**

A balesetek összevont súlyossági mutatója az 1000 főre számított kiesett szolgálati-, munkanapok száma, amelyet a következők szerint kell meghatározni:

$$n_{1000} = \frac{n_k}{L} \cdot 1000$$

ahol  $n_{1000}$  = az ezer főre jutó kiesett napok száma

$n_k$  = a vizsgált időszakban balesetek miatt kiesett szolgálati, illetve munkanapok száma

$L$  = az állományi átlag-létszám a vizsgált időszakban.

A kiesett napok számának meghatározásánál csak a 3 napot meghaladó szolgálati, illetve munkaképtelenséget okozó balesetek miatt kiesett naptári napokat kell figyelembe venni, a jelentési kötelezettséget meghatározó utasításokban foglaltak szerint.

##### **3. A balesetekre vonatkozó kivizsgálási, jelentési és lezárási kötelezettség teljesítése**

Nem jelentettnek kell tekinteni azt a balesetet, amely jelentésköteles, de kivizsgálása, nyilvántartásba vétele és a II. sz. Adatlap felterjesztése a vonatkozó utasítás szerint nem történt meg.

Lezártnak kell tekinteni munkavédelmi szempontból azt a balesetet, amelynek minősítését és a kártérítésre vonatkozó felhívást a sérült az előírásoknak megfelelően megkapta.

### *Az I. főterület összértékelése:*

**KIVÁLÓ** az értékelés ha a katonai szervezet működési körében a katonai szervezet hibájából halálos, illetve súlyos-csonkulásos sérülés nem fordult elő, az 1000 főre számított, a katonai szolgálattal összefüggő balesetek miatt kiesett szolgálati, munkanapok számának csökkenése az előző évhez (időszakhoz) képest a 10<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-ot meghaladja.

A katonai szervezet „működési körébe” eső oknak minősül általában a feladatok során kifejtett tevékenységgel kapcsolatos személyi magatartásból, a használt anyag, felszerelés, berendezés és energia tulajdonságaiból, állapotából, mozgásából és működéséből eredő ok.

A „katonai szervezet hibája” akkor áll fenn, ha a baleset a szervezet „működési körébe” eső ok miatt következett be és az részéről elhárítható lett volna, vagy ha a baleset nem a katonai szervezet működési körében történt, de bekövetkezésében a katonai szervezet valamilyen mulasztását az arra illetékes szerv megállapítja.

**JÓ** az értékelés, ha a katonai szervezet működési körében, a katonai szervezet hibájából halálos, illetve súlyos-csonkulásos sérülés nem fordult elő és az 1000 főre számított, a katonai szolgálattal összefüggő balesetek miatt kiesett szolgálati, munkanapok számának csökkenése az előző évhez (időszakhoz) képest javult, de a javulás mértéke a 10<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-ot nem haladja meg.

**MEGFELELŐ** az értékelés ha a katonai szervezet működési körében a katonai szervezet hibájából halálos kimenetelű baleset nem történt, súlyos-csonkulásos sérülés a vizsgált időszakban legfeljebb egy esetben történt, és az 1000 főre számított, a katonai szolgálattal összefüggő balesetek miatt kiesett szolgálati, munkanapok számának növekedése az előző évhez (időszakhoz) képest, a 20<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-ot nem haladja meg.

**NEM MEGFELELŐ** az értékelés, ha a katonai szervezet működési körében, a katonai szervezet hibájából halálos, illetve két vagy több súlyos-csonkulásos baleset következett be, vagy az 1000 főre számított kiesett szolgálati, munkanapok számának növekedése az előző évhez (időszakhoz) képest a 20<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-ot meghaladja.

Amennyiben a kivizsgálási, jelentési és a balesetek lezárásával kapcsolatos kötelezettségnek maradéktalanul nem tettek eleget, a baleseti helyzet értékelését a nem jelentett, de az ellenőrzés során feltárt balesetek adatainak figyelembevételével kell elvégezni. Ha a nem jelentett, valamint az előírások szerint le nem zárt balesetek száma az összes balesetek 5<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-át meghaladja, az értékelést egy fokozattal csökkenteni kell.

## *II. A munkavédelmi tevékenység helyzete*

A munkavédelmi tevékenység helyzete fontos mutatója a katonai szervezetnél folyó, a balesetek egészségkárosodások megelőzésére irányuló munkának, ugyanis ez határozza meg a baleseti helyzet jövőbeni alakulását. A katonai szervezetnél folyó munkavédelmi tevékenység helyzetét a munkavédelmi irányító tevékenység színvonala, a munkavédelmi kiképzés (oktatás) helyzete, valamint a munkabiztonság állapota határozza meg a következő részletezés szerint:

### *1. A munkavédelmi irányító tevékenység színvonala*

A munkavédelmi irányító tevékenységet a helyileg kiadott rendelkezések, a

munkavédelmi feladatok tervezése, szervezése és a munkavédelmi ellenőrzések értékelése alapján kell megítélni.

Követelmények és értékelés alterületek szerint a következő:

a) A Parancsnoki Munkavédelmi Utasítás (PMU) a követelményeknek akkor felel meg, ha tartalmazza

– a szolgálati személyek munkavédelmi jogkörét, feladatait, kötelezettségeit;

– az egyes beosztások ellátásának munkavédelmi feltételeit;

– a munkavédelmi oktatás állománycsoportonkénti formáit, a helyileg szükséges tudnivalókat, a vizsgára kötelezetteket;

– a balesetveszélyes beosztások ellátásához, feladatok végzéséhez szükséges védőeszközöket;

– a munkavédelmi szemlék, ellenőrzések lefolytatásának rendjét;

– a biztonságos és egészséges feladatvégrehajtásra vonatkozó helyi rendelkezéseket;

– a munkavédelmi eljárások (használatba vétel, üzembe helyezés, karbantartás stb.) rendjét;

– a munkavédelmi napok megszervezésének rendjét, (általában a propaganda munka feladatait).

Szükséges, hogy a PMU elegendő példányszámban álljon rendelkezésre, hogy a személyi állomány testi épsége, egészsége védelméért, a biztonságos és egészséges szolgálati és munkahelyi körülmények fenntartásáért felelős személyek ahhoz hozzáférhessenek.

#### *Az értékelés módja*

Ha a PMU tartalmában alapvetően kielégíti a követelményeket, az érintettek számára hozzáférhető és azt a vonatkozó mértékben ismerik az értékelés MEGFELELŐ.

Amennyiben a PMU a követelményeket alapvetően nem elégíti ki, illetve az érintettek számára nem hozzáférhető, vagy annak tartalmát az érintettek nem ismerik, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

b) A munkavédelmi feladattervnek (éves intézkedési tervnek) tartalmaznia kell – való helyzetelemzés alapján – a szolgálati, munkakörülmények és a szociális ellátottság javításának tennivalóit, valamint a katonai szervezet munkavédelmi rendezvényeit, fontosabb feladatait.

Vizsgálni kell a katonai szervezetnél a kiadott eseti intézkedéseket, hogyan reagálnak az előforduló súlyos vagy ismétlődő balesetek előidézõ okaira, mennyire célirányos a balesetek megelőzésére irányuló tevékenység.

#### *Az értékelés módja*

Amennyiben az éves munkavédelmi feladatterv a vonatkozó központi rendelkezésben meghatározott követelményeket kielégíti, az abban foglaltak végrehajtása időarányosan megtörtént, továbbá ha az eseti intézkedések célirányosak, az értékelés MEGFELELŐ.

Amennyiben éves munkavédelmi feladatterv nem készült, vagy a követelményeket nem elégíti ki, a tervben foglalt fő feladatok nem kerültek végrehajtásra, továbbá ha a szükséges eseti intézkedéseket időben nem adják ki, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

c) A munkavédelmi ellenőrzéseket és szemléket a vonatkozó előírás szerint kell végrehajtani. A katonai szervezeteknél az ellenőrzéseket naptári tervben kell rögzíteni, feladatait ellenőrzési program szerint kell végrehajtani.

Az ellenőrzésről, munkavédelmi szemlééről készült jelentésnek, vagy jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a feltárt hiányosságok felszámolására vonatkozó javaslatokat is. A parancsnoknak a hibák kijavítására, azok jellegétől függően kell intézkednie, vagy hatáskörét meghaladó esetekben az intézkedést kezdeményezni.

#### *Az értékelés módja*

Amennyiben az ellenőrzési és szemleterv a követelményeket kielégíti, az ellenőrzéseket, szemléket, végrehajtották, a feltárt hibák megszüntetése a lehetőségek határain belül megtörtént, az értékelés MEGFELELŐ.

Amennyiben az ellenőrzések, munkavédelmi szemlék végrehajtását nem tervezik, illetve azokat nem hajtják végre vagy a feltárt hibák megszüntetésére nem intézkednek, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

#### *A munkavédelmi irányító tevékenység színvonalának összértékelése:*

KIVÁLÓ az értékelés akkor, ha ezen belül mindhárom alterület (a, b, c) értékelése MEGFELELŐ;

JÓ az értékelés amennyiben b, c alterület értékelése MEGFELELŐ;

MEGFELELŐ az értékelés, amennyiben a, b alterület MEGFELELŐ;

NEM MEGFELELŐ az értékelés, ha a b alterület, illetve két alterület NEM MEGFELELŐ.

## 2. Munkavédelmi kiképzés, oktatás helyzete

A balesetek, egészségkárosodások megelőzése szempontjából alapvető szerepe van annak, hogy a személyi állomány miként ismeri a szabályokat és képes-e azokat tudatosan alkalmazni. Ezért szükséges megvizsgálni a munkavédelmi ismeretek tervezését, szervezését és végrehajtását, munkavédelmi ismeretek elsajátításának fokát, valamint a propaganda munka színvonalát.

#### *Követelmények és értékelés alterületeként*

a) A munkavédelmi kiképzést, oktatást valamennyi állománycsoportra kiterjedően a vonatkozó utasítások, intézkedések, a Kiképzési Programok alapján kell megtervezni, szervezni és végrehajtani úgy, hogy óraszámban és tartalomban feleljen meg az előírásoknak. A továbbképzések programjában is az előírások szerint kell szerepelniük a munkavédelmi ismereteknek.

#### *Az értékelés módja*

Ha a munkavédelmi kiképzés, oktatás az időszakra vonatkozó kiképzési tervben szerepel, a foglalkozásokat, vizsgáztatásokat a tervben meghatározottak szerint végrehajtották, az értékelés MEGFELELŐ;

Amennyiben a terv szerinti munkavédelmi oktatást, kiképzési foglalkozásokat, vizsgáztatásokat, vagy azok jelentős hányadát nem tartották meg, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

b) A munkavédelmi ismeretek szintjét ellenőrző vizsgáztatással kell felmérni. Ez akkor felel meg a követelményeknek, ha:

- az egységparancsnoki csoportba beosztott alegységparancsnokok az egység

fegyvernemi és szolgálatiág-főnökei, az egységtörzs beosztott tisztjei beosztásuknak, ellenőrzési kötelemeiknek megfelelően,

– a kiképzést közvetlenül irányítók csoportjában a század- és szakaszparancsnoki állomány, a szakkiképzési foglalkozásvezetők, a munkahelyi parancsnokok, vezetők beosztásuknak megfelelően,

– a beosztottak csoportjában a sorállományúak és a polgári alkalmazottak a rájuk vonatkozó mértékben ismerik a munkavédelmi előírásokat.

#### *Az értékelés módja*

Az ellenőrző vizsgáztatás keretében tesztlapon legalább 15 (tizenöt) kérdést kell feltenni. A vizsgakérdéseket a csoportok összetételének, a feladatok végzésében elfoglalt szerepének megfelelően kell vizsgáknként változó formában összeállítani. Az egyes kérdésre adott válasz értékelése 3, 2, 1, illetve 0 ponttal történik az alábbiak szerint:

– 3 pont – teljesen szabatos és kielégítő tartalmú, hibátlan válasz;

– 2 pont – a válasz megközelítően kifogástalan, csak kismértékű kiigazítást, pontosítást igényel;

– 1 pont – a válasz csak fele részben fogadható el, illetve az eltérés lényeges;

– 0 pont – a válasz nem fogadható el, illetve nagymérvű pontatlanságokat tartalmaz.

Az egyéni értékelés „Megfelelő”, „Nem megfelelő” osztályzattal történik a következők szerint:

30 pont felett

30 pontig

– MEGFELELŐ

– NEM MEGFELELŐ

(A felelet-választásos, vagy a fentieknél több kérdésből álló vizsgáknál is ezeket az elveket kell alkalmazni, vagyis a megfelelő szintet legalább 66<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-os helyes válaszadásra kell megállapítani).

A csoport értékelése:

„Megfelelő”, ha a vizsgázók legalább 66<sup>0</sup>/<sub>0</sub>-a megfelelő értékelést kapott.

Összéértékelés

A munkavédelmi ismeretek tudásszintje MEGFELELŐ ha a vizsgáztatott mindhárom csoport legalább megfelelő értékelést kapott.

c) Munkavédelmi agitációs és propagandamunka ellenőrzése során azt kell vizsgálni, hogy balesetek, egészségkárosodások megelőzését, a szabályok tudatos alkalmazását, hogyan segíti elő a katonai szervezetnél folyó propagandamunka, hogyan hasznosítják a központilag biztosított propagandaeszközöket, célirányosan vannak-e elhelyezve a plakátok, címkék. Felhasználják-e a filmeket, diasorozatokot. Megtartják-e minden állománycsoportra kiterjedően a munkavédelmi napokat, azok programja hogyan elégíti ki a követelményeket. Hasznosítják-e a megtörtént balesetek tanulságait a balesetek megelőzésében.

*Az értékelés módja*

Ha a központilag kiadott – írásos és vizuális – munkavédelmi oktató-, propagandaeszközök felhasználása kielégítő, a munkavédelmi napokat az egész álló-

mányra kiterjedően, a követelmények szerinti tartalommal megtartják, a megtörtént balesetek tapasztalatait hasznosítják, a munkavédelmi agitációs és propagandamunka értékelése MEGFELELŐ.

Amennyiben a katonai szervezetnél a központilag biztosított propagandaanyagot megfelelően nem használják fel, a munkavédelmi napokat nem tartják meg, vagy tartalmuk nem kielégítő, a megtörtént balesetek tanulságait nem hasznosítják, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

#### *A munkavédelmi kiképzés, oktatás összértékelése*

KIVÁLÓ az értékelés akkor, ha az a, b, c alterületek értékelése MEGFELELŐ, hiányosságok nem fordulnak elő.

JÓ az értékelés akkor, ha az a, b, c alterületek értékelése MEGFELELŐ, de kisebb hiányosságok előfordulnak.

MEGFELELŐ az értékelés ha az a, b alterület megfelelő.

NEM MEGFELELŐ az értékelés akkor, ha az a vagy b alterület közül valamelyik nem megfelelő értékelést kapott.

### 3. A munkabiztonság állapota

A munkabiztonság állapotának megítéléséhez meg kell vizsgálni a létesítményeknél, munkahelyeknél a munkavédelmi előírások érvényesülését, a gépek, berendezések, munka- és kiképzési eszközök biztonságtechnikai állapotát, valamint a beosztottak személyi védelmét.

Követelmények és értékelés alterületenként

a) Létesítményekre, munkahelyekre vonatkozó munkavédelmi előírások érvényesülése.

Az ellenőrzéskor szemlével kell ellenőrizni, hogy a létesítmények munkavédelmi szempontból megfelelnek-e a vonatkozó szabványokban, biztonsági előírásokban foglaltaknak. eltérés esetén a helyettesítő megoldások hogyan biztosítják az egészséges és balesetmentes munkavégzés feltételeit.

Ha az ellenőrzött katonai szervezetnél csapatépítkezés folyik meg kell vizsgálni, hogy a tervek munkavédelmi szempontból hogyan elégítik ki a vonatkozó előírásokat és a kivitelezés megfelel-e a terveknek. Ellenőrizni kell a kivitelezés során a munkavédelmi előírások betartását.

Ellenőrizni kell, hogyan történt a létesítmények üzembe helyezése.

#### *Az értékelés módja*

Ha az objektum az alapvető munkavédelmi előírásoknak megfelel, közvetlen élet-, illetve balesetveszély nincs, továbbá ha az éves karbantartási tervben a munkavédelmi szemléken feltárt hiányosságok megszüntetését tervezik és végrehajtják, a csapatépítkezések előkészítése, a létesítmények használatba vétele a vonatkozó utasításban foglaltakat kielégíti, az értékelés MEGFELELŐ.

Amennyiben az objektum az alapvető munkavédelmi előírásokat nem elégíti ki, az éves karbantartási tervben a munkavédelmi szemléken feltárt hiányosságok megszüntetését nem tervezik, vagy a csapatépítkezések előkészítése a létesítmények használatba vétele a vonatkozó előírások figyelembevétele nélkül történik és mindezek miatt közvetlen élet-, illetve balesetveszély tapasztalható, az értékelés NEM MEGFELELŐ.



b) Gépekre, berendezésekre, kiképzési és munkaeszközökre, termelési folyamatokra vonatkozó munkavédelmi előírások érvényesülése.

Helyszíni szemlével és a dokumentáció vizsgálatával kell ellenőrizni, hogy a gép, berendezés a felállítás, használat helyén megfelel-e a munkavédelmi előírásoknak, el van-e látva megfelelő kezelési és karbantartási utasítással, használata során betartják-e a munkavédelmi szabályokat.

Az ellenőrzés terjedjen ki a hatósági felügyelet alá tartozó következő berendezések engedélyezési, időszakos felülvizsgálati rendjének betartására:

- kazánok, nyomástartó edények;
- villamos hálózatok és hálózati berendezések;
- érintés és villámvédelmi rendszer;
- személy- és teherfelvonók;
- vízellátó rendszerek, szennyvíztisztítók;
- PB gáztelepek.

A technikai és munkaeszközöknél ellenőrizni kell:

- a munkavédelmi minősítő bizonyítvány;
- a próbaüzemi dokumentáció;
- az üzembe helyezési dokumentáció és engedély meglétét;
- a technikai szemlék terv szerinti végrehajtását, valamint a feltárt hiányosságok kijavítását;
- a biztonsági berendezések meglétét és hatékony működését.

#### *Az értékelés módja*

Ha a technikai eszközök az előírt dokumentációval (munkavédelmi minőségtanúsítás, illetve minősítő bizonyítvány, szükséges hatósági engedélyek, gépkönyv és az átadási tervdokumentáció egyéb okmányai) rendelkeznek, üzembe helyezéseket szabályszerűen hajtották végre, az időszakos felülvizsgálatokat elvégezték, üzemeltetésük az előírások szerint történik, az értékelés MEGFELELŐ.

Amennyiben bármelyik hatósági engedélyezéshez kötött technikai eszköz munkavédelmi minősítése, felállítási, üzembe helyezési engedélye hiányzik, vagy az üzembe helyezést nem az előírások szerint végezték el, az eszköz időszakos felülvizsgálatát elmulasztották és akár ebből, akár meghibásodás folytán közvetlen életveszély, a néphadsereg eszközeit fenyegető jelentős kár, súlyos balesetveszély áll fenn, a biztonsági berendezések hatástalanok, vagy azokat kiiktatták, az értékelés NEM MEGFELELŐ.

c) A személyi védelemre vonatkozó előírások érvényesülése

A vizsgálat alapvető célja megállapítani, a veszélyes, egészségre ártalmas munkakörökben dolgozók egyéni védőeszközzel való ellátásának helyzetét, az időszakos egészségügyi szűrővizsgálat végrehajtását, a foglalkoztatás egészségügyi előírásainak betartását. Helyszíni ellenőrzéssel kell megállapítani, hogy:

- a védőeszközöket előírás szerint kiadták-e (és használják-e azokat);
- milyen a védőeszközök műszaki állapota, ellenőrzésük rendje;
- hogyan van biztosítva a cserélhetőség (utánpótlás);
- milyen a karbantartás rendje.

#### *Az értékelés módja*

Ha a PMU-ban meghatározott beosztási helyeken az egyéni védőeszközök biztosítva vannak és azokat használják, az arra kötelezettek előírt időszakos

egészségügyi szűrővizsgálata rendszeresen megtörténik-e, a személyi védelem értékelése MEGFELELŐ.

Amennyiben a meghatározott beosztási helyekre egyéni védőeszköz biztosítva nincs, vagy azokat nem használják, az időszakos és előzetes egészségügyi szűrővizsgálat rendszeresen nem történik meg, a személyi védelem értékelése NEM MEGFELELŐ.

#### *A munkabiztonság állapotának összértékelése*

KIVÁLÓ az értékelés akkor, ha mindhárom alterület értékelése megfelelő, hiányosságok nem fordulnak elő.

JÓ az értékelés akkor, ha mindhárom alterület értékelése megfelelő, de kisebb hiányosságok előfordulnak.

MEGFELELŐ az értékelés akkor, ha a b alterület értékelése megfelelő.

NEM MEGFELELŐ az értékelés akkor, ha két alterület értékelése nem megfelelő.

#### *A II. főterület összértékelése*

KIVÁLÓ az értékelés ha két terület értékelése kiváló, a harmadik legalább jó.

JÓ az értékelés ha legfeljebb egy terület értékelése megfelelő, a többi legalább jó.

MEGFELELŐ az értékelés ha az 1., 2. terület közül legfeljebb egy terület értékelése nem megfelelő.

NEM MEGFELELŐ az értékelés ha a 3. terület, illetve egynél több terület értékelése nem megfelelő.

### *Harmadik rész*

#### **Az ellenőrzött katonai szervezetek összesített értékelése**

##### **1. Az egység munkavédelmi értékelése**

KIVÁLÓ az értékelés akkor, ha az I., II. főterület értékelése kiváló, illetve az egyik legfeljebb jó.

JÓ az értékelés akkor, ha az I., II. főterület közül az egyik jó vagy kiváló, a másik legalább megfelelő.

MEGFELELŐ az értékelés akkor, ha mindkét főterület megfelelő.

NEM MEGFELELŐ az értékelés akkor, ha valamelyik főterület értékelése nem megfelelő.

##### **2. A magasabbegység munkavédelmi értékelése**

KIVÁLÓ, ha az ellenőrzött egységek többségének értékelése kiváló, a többi egység értékelése jó.

JÓ, ha az ellenőrzött egységek többségének értékelése jó, a többi egység értékelése megfelelő.

MEGFELELŐ, ha az ellenőrzött egységek 80%-ának értékelése megfelelő, vagy annál jobb.

NEM MEGFELELŐ az értékelés, ha az ellenőrzött egységek 20%-a vagy azt meghaladó része nem megfelelő értékelést kapott.

Ha a magasabbegység-törzs munkavédelmi irányító, ellenőrző tevékenysége nem megfelelő, az értékelést eggyel csökkenteni kell.