

# HADTÁPVEZETÉS, RENDSZERSZERVEZÉS ÉS ADATFELDOLGOZÁS

## A magasabbegység PK HTPH, HTP TÖF és szolgálatiág főnökök helye és szerepe a magasabbegység vezetésében

*Kalmár Lajos alezredes, Varga Imre őrnagy,  
Tugyi Kálmán főhadnagy*

*Hadtápszolgálatunk korszerű fejlődésének szükségszerű követelménye a htp. vezetés színvonalának céltudatosan folyamatos növelése. Adott technikai, gazdasági, szervezeti szinten a hadtápvezetés színvonalát meghatározóan befolyásolja a htp. tisztek elméleti, gyakorlati kiképzettsége, a jó tapasztalatok általánosítása. A csapathadtáp vezetés gyorsabb ütemű javításának elősegítése céljából a szerkesztőség az elkövetkező négy negyedév számaiban folyamatosan kíván lehetőséget biztosítani a htp. vezetés tapasztalatainak széles körű publikálására. Ezért – az alább közölt cikk kapcsán – felkérjük a HTPH-eket, HTP TÖF-öket, a htp. törzsek állományába tartozó tiszteket, a htp. szolgálati ágak vezetőit, hogy a szóban forgó témával kapcsolatos cikkek, tanulmányok beküldésével támogassák a szerkesztőség célkitűzéseit*

*a Szerkesztőség*

A tudományos-technikai forradalomban, a szocialista nagyiparban, a KGST együttműködés területén elért eredmények meggyorsították a szocialista országok fegyveres erőinek – így a Magyar Néphadseregét is – korszerű fegyverekkel való ellátását. A létrehozott korszerű fegyverrendszerek, fegyverzetekben levő lehetőségek (találati valószínűség, hatékonyság, manőverező képesség, védettség stb.) visszahatottak a harc megvívásának módjára. Megváltoztak az eddig évszázadok óta alkalmazott harc szabályai, a harcot vívó szervezetek (létszám, fegyverzet, technika, felszerelés) összetétele. A csapatok tűz- és manőverező képessége a II. világháború óta többszörösére nőtt. Hogy a fegyverrendszerek, fegyverek folyamatosan alkalmazhatók legyenek, korszerű, hatékony karbantartási, kiszolgálási és ellátási rendszert is létre kell hozni. Így szükségessé vált a hadtápbiztosítás korszerűsítése is, mert a megnövekedett feladatokat csak úgy lehet maradéktalanul végrehajtani, ha a hadtápszolgálat általános technikai fejlődésének üteme megegyezik a harci-technikai eszközök, általános fejlődési ütemével.

A korszerű eszközökkel való ellátottság visszahat a vezetés módjára, megköveteli a gyorsabb, megalapozottabb, hatékonyabb döntést. Napjainkban a parancsnok harcra vonatkozó elhatározásának hadtápbiztosításának kidolgozására és megszervezésére 4–6 óra áll rendelkezésre, míg a II. világháborúban ez több

nap volt. Tehát – többek között – a vezetés hatékonyságán múlik a feladat végrehajtásának sikere, vagy sikertelensége, melyhez hozzájárul a hadtápszolgálat tevékenysége, vezetésének hatékonysága. A magasabbegység hadtáp törzsében a feladatok kidolgozását és a csapatok részére történő lejtuttatását úgy kell megszervezni, hogy a csapathadtápoknak minél több idejük legyen a feladatok megszervezésére és végrehajtására.

Tanulmányunkban a magasabbegység hadtáp törzsének vezetői tevékenységével kívánunk foglalkozni, mivel úgy látjuk, hogy e területen megoldandó feladatok még nem kerültek teljes mélységig feldolgozásra, igen sok az ötletszerűség, az egyén rátermettségéből, felkészültségéből, tehát a szubjektumtól való függés. Az e témában megjelent módszertani segédletek a vezetéssel kapcsolatos tevékenységekből csak a formai jegyek, követelmények bizonyos részét adják meg.

Tanulmányunkkal az e területen levő ismeretanyag hiányt szeretnénk pótolni. Az anyag közreadása, reméljük kellő visszhangra talál, a felvetett gondolatokat kiegészítik, hozzájárulnak a magasabbegység hadtápvezetése fejlesztéséhez, korszerűsítéséhez. A fentiekből kiindulva vizsgáltuk a magasabbegység hadtáp vezetése jelenlegi rendszerét, a napi tevékenységek során felmerült problémáinkat, feladatokat. Egységes álláspontot alakítottunk ki a hadtápvezetés megszervezéséről, a fegyvernemi törzsekkel történő együttműködéséről, illetve az előljáró és alárendelt tagozatok, optimálisnak tartott kapcsolatáról.

A hadtápvezetés tárgyat vizsgálva megállapítható, hogy a felvetődő kérdések igen széles körűek, egyenként is nagy jelentőségűek. Így tanulmányunkban csak a főbb kérdéseket dolgozzuk ki részletesen.

Mielőtt rátérnénk a hadtápvezetés rendszerének ismertetésére, célszerűnek tartjuk a katonai vezetés általános kérdéseit röviden áttekinteni.

A katonai vezetés – párt és állami vezetés szerves része – az a céltudatos, tervszerű tevékenység, amely – a párt honvédelmi politikájának és az állam katonai doktrínájának megfelelően – az ország honvédelmi felkészítésére, a fegyveres erők megszervezésére, fenntartására, fejlesztésére, harckészültségének folyamatos biztosítására, illetve háború esetén a fegyveres küzdelem megvívására irányul.

A katonai vezetés rendszere a katonai felső (hadászati) vezető szervezeteken keresztül illeszkedik a politikai (államvezetési) rendszerbe. A katonai vezetés helyének értelmezésekor igen lényeges annak hangsúlyozása, hogy a Magyar Népköztársaság fegyveres erőinek egész tevékenységét a Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottsága irányelvei alapján a Kormány irányítja.

A párt Központi Bizottsága egyrészt a Minisztertanácsban és a Honvédelmi Bizottságban dolgozó káderek útján, másrészt az MSZMP Néphadseregi Bizottsága tevékenységét közvetlenül irányítja és ellenőrzi. A hadseregben tevékenykedő párttagok kötelessége, hogy a vonatkozó párthatározatokat végrehajtsák.

A fegyveres erőknél az egységes tevékenységet az egyszemélyi parancsnoki rendszer biztosítja, mely abból áll, hogy a parancsnok a csapat valamennyi – a harc megvívásától, a politikai, a gazdasági stb. – funkcióját egyesíti. Ez a tény azonban nem zárja ki az ágazati felelősséget, sőt azt erősíti.

A hadtápvezetés a katonai vezetés szerves részét képezi, mely a parancsnok, a parancsnok hadtáphelyettese, a hadtáp szolgálatiág-vezetők és az alegységparancsnokok útján valósul meg. A hadtápvezetésben is követelmény, hogy a vezetés tudományos alapokon legyen megszervezve. Figyelembe kell venni a vezetés tudomány-ágak eredményeit, valamint azt, hogy a hadtáp vezető szervnek minden

szinten rendelkeznie kell a döntéshez szükséges mennyiségű, értékelt és feldolgozott információval, hogy biztosítsa a csapatok harca, harcászultsága, kiképzése és napi élete hadtápbiztosítására vonatkozó központi célkitűzések optimális megvalósítását, az anyagi- és pénzkeretek szabályszerű felhasználását, valamint a hadtáp vezető szervek, egységek és alegységek felkészítését, összehangolt és folyamatos működését.

A vezetési tevékenységet vizsgálva megállapítható, hogy abban számos olyan tevékenység van, melyek rendszeresen visszatérőek, egyértelműek, előre programozható megoldási eljárásokkal megoldhatók; azaz szabályozhatók. Emellett van olyan is, amelyek csak részben szabályozhatók és amelyek egyedi problémamegoldást és sajátos utasítást igényelnek. Félreérthetetlenül ezen utóbbi típusú funkció gyakorlása igényli a hadtáp vezetőtől a legnagyobb erőfeszítéseket. Ezen egyedi, sajátos, rendszerint alapvető jelentőségű problémák megoldása köti le elsősorban a vezetés figyelmét és energiáját. Tehát nem közömbös, hogy mennyire szűkíthető le a szabályozhatatlan tevékenységek aránya, a teljessen, vagy csak a részben programozhatók javára. Ha ezt a szabályzást előre elvégezzük, minden érintett hadtáp vezető – úgy a HOPK HTPH, HTP TÖF, ho. szolgálatiág-főnök, alárendelt PK HTPH-ek, szolgálatiág-vezetők – jelentős időtöbbletbe jutnak, melynek következtében elmélyült helyzetelemzést, több döntési variáció mérlegelését és a végrehajtás nagyobb mélységig történő szabályozására van lehetőség.

Az általános elvi kérdések tisztázása után a különböző szolgálati személyek konkrét vezetői tevékenységére térünk.

### *A magasabbegységparancsnok és hadtáphelyettese*

A magasabbegység hadtáp vezetésének alapját, az egyszemélyi parancsnoki rendszerből fakadó, szigorú követelmények betartása képezi. Felelősségeit a hadtápszolgálat irányában a „Szolgálati Szabályzat” 72-73. pontja határozza meg:

„a parancsnok teljes és osztatlan felelősséggel tartozik a rábízott katonai szervezet eredményes tevékenységéért... a gazdálkodásért.” – így a hadtápszolgálat tevékenységéért és gazdálkodásáért is.

Felelőssége mellett kiemelt kötelessége biztosítani, hogy a csapathitelek rendeltetésüknek megfelelően kerüljenek felhasználásra. Tartssa és tartassa be a gazdálkodásra vonatkozó előírásokat. Biztosítsa, hogy a gazdálkodás valamennyi szolgálati ágnál hatékonyan az „ésszerű, takarékos gazdálkodás” elvei alapján valósuljon meg.

A fentiek alapján meghatározottak, egyértelműen vonatkoznak a magasabbegység parancsnokra is. A magasabbegység parancsnoka, a hadtápszolgálat feladatait a hadműveleti magasabbegység-parancsnok parancsai, intézkedései, annak hadtáphelyettese intézkedései, a vonatkozó rendeletek, parancsok, utasítások alapján szabja meg. A gazdálkodás parancsnoki irányításához ismerni kell: a gazdálkodás elveit, általános követelményeit, fontosabb szabályait. A hozzáértő követelménytámasztáshoz fel kell használni a szakmai vezetőállomány felkészültségét és javaslatait.

A magasabbegység a harc megvívásához, a harcászultság fenntartásához, a kiképzési feladatok végrehajtásához, a mindennapi élet biztosításához, valamint az ellátási színvonal előírt ütemű javításához, meghatározott mennyiségű anyaggal, technikai eszközzel és hitelkerettel rendelkezik. Ezek mennyiségét normák, előírások határozzák meg. A hadtápvezetés végső fokon ezeknek az eszközöknek

a leggazdaságosabb, leghatékonyabb felhasználását jelenti a harc megvívása, a hadrafoghatóság állandó biztosítása, az élet- és munkakörülmények folyamatos javítása céljából.

Az állandó harc-készültség időszakában a magasabbegység parancsnoka a meghatározott feladatokat kettő- és éves távra, a parancsnokhelyettesek, fegyvernemi- és szolgálati- főnökök bevonásával tervezi meg. A feladatok feldolgozásakor, szükségszerűen jelentkeznek a hadtápbiztosítással kapcsolatos feladatok, követelmények is. Ezen követelményeket a magasabbegység parancsnoka összegzi és meghatározza a hadtáphelyettesének.

A hadtáphelyettes a kapott feladatokat információi, ismeretei alapján összegzi, kialakítja elgondolását, melyet hadtáptörzsével ismertet. A hadtáptörzs a megadott főbb „vezérfonalak” alapján a feladatokat feldolgozza, részletes terveket, számvetéseket készít. A hadtáptörzs munkáját a magasabbegység egész tevékenységével összhangban, a magasabbegység, illetve az egységek előtt álló fő feladatok figyelembevételével és a korábbi tapasztalatok felhasználásával tervezi. A tervezés alapjául szolgál:

- a seregtestparancsnok és parancsnok hadtáphelyettes követelményei;
- a magasabbegység-parancsnok követelményei;
- a magasabbegység, egységek előtt álló harc-készültségi, kiképzési, gazdálkodási és egyéb feladatok;
- a rendelkezésre bocsátott anyagi és hitelfedezetek;
- az előző gazdálkodási időszak tapasztalatai, anyagi- és pénzmaradványok, megtakarítások.

A magasabbegység-parancsnok hadtáphelyettese – törzsével kialakítja a magasabbegység hadtápszolgálata elgondolását, amelyben kidolgozza két évre – a végrehajtandó feladatokat. Ez alapján készül el a naptári terv, mely egy évre részletesen tartalmazza a feladatokat. A fenti okmányok felhasználásával készül el a két éves intézkedés. E tervek felhasználásával készül a havi munka- és ellenőrzési terv, melyben konkrétan behatárolásra kerül a hadtáptörzs tevékenysége. E tervben lehetőség nyílik a naptári tervben nem szereplő – időközben felmerülő – feladatok megtervezésére is.

Összességében a terveknek tükrözni kell a meghatározott feladatokat, realitásnak kell lenni. Nagy jelentőséggel bír az előrelátó, komplex tervezés, mely biztosítja a gazdálkodási időszakra, a katonai feladatokhoz rendelkezésre álló anyagi-technikai eszközök összehangolt elosztását, felhasználását. Továbbá érvényesíti a gazdálkodás főbb követelményeinek megvalósítását, így:

- a gazdálkodás hatékonyságát,
- a tervszerűséget és szervezettséget,
- az ésszerű takarékoság elvét,
- a társadalmi tulajdon védelmére vonatkozó előírásokat, főbb rendszabályokat,
- a személyi állomány szolgálati és életkörülményeinek javítását.

A parancsnok hadtáphelyettes – a kialakított tervfeladatok, tervcélok megvalósítása és összehangolása érdekében, hogy a végzett munka eredményessége, a legmagasabb színvonalú legyen, a végrehajtásra összpontosít. A gazdálkodási feladatok tervszerinti végrehajtását figyelemmel kell kísérni, meg kell követelni és a változó helyzetnek megfelelően, időben pontosítani kell.

Döntőnek kell tekinteni a feladatok végrehajtásának irányítását, az aláren-

delt hadtápok – parancsnok hadtáphelyettesek, szolgálatiág-vezetők – irányába. A gazdálkodást – a szakterületen közvetlenül – irányítók, teljes felelősséggel tartoznak a megszabott követelmények érvényesítéséért. Mindezeket a követelményeket, az „állapotért való felelősség” elve szem előtt tartásával kell megvalósítani.

A magasabbegység-parancsnok hadtáphelyettesnek megfelelően kell a törzsben folyó munkát is irányítani, koordinálni. E tevékenységében messzemenően támaszkodnia kell a hadtáp törzsfőnökre. A hadtáptörzs beosztottainak tevékenységét alapvetően a „szervi határozvány” és „működési utasítás”, valamint a szakutasítások határozzák meg. A hadtáphelyettes ezen okmányokban foglaltak alapján támaszt követelményeket, illetve ezek alapján kötelessége minden személynek munkáját a törzsben végeznie.

Tanulmányunkban a továbbiakban, a hadráptörzsben, a különböző szolgálati személyek vezető tevékenységeivel kívánunk foglalkozni. A hadtáptörzs elsődleges szolgálati személye a parancsnok hadtáphelyettes, aki alárendeltjei felé az egyszemélyi parancsnok hatáskörét gyakorolja és felelősségét viseli. Felelős: a magasabbegység harcükszültségéért és a mozgósítás hadtápbiztosításáért, a hadtápkiképzésért, az alárendelt hadtáptörzsek (hadtápegységek) felkészítéséért, az egészségügyi szolgálat irányításáért, a csapatgazdálkodás megszervezéséért és irányításáért, (a rendelkezésre álló hitelekkel és anyagi készletekkel való célirányos gazdálkodás irányításáért), az alárendelt szolgálati ágakhoz tartozó anyagok használatának, hadrafoghatóságának, tárolásának, nyilvántartásának, a szállítások összehangolásának, a hadtáp objektumok használatának, hasznosításának, elosztásának, felújításának megszervezéséért.

A vezető hármás követelménye vonatkozik a parancsnok hadtáphelyettesre is, azaz: a politikai megbízhatóság, a szakmai felkészültség, illetve a megfelelő vezetőkészség. Mindezen követelmények megvalósításának feltétele az adott feladatokhoz szükséges követelmények összessége. Ezen követelmények az előjárói parancsokban, intézkedésekben, a kétéves elgondolásban, az éves tervben, valamint a hadtáptörzs havi munkatervében, javaslatában összegeződik. Mindezek alapján a parancsnok hadtáphelyettes, szakágakra és személyekre bontva, meghatározza a feladatok végrehajtásának idejét, módját, főbb követelményeit. Ezen követelmények értendők a hadtáptörzsrre, valamint az alárendelt állományra. A PK HTPH hetenként a hadtáptörzs tisztjeit beszámoltatja a végzett munkáról, értékeli tevékenységüket, illetve meghatározza a soronkövetkező hét feladatait. A törzs személyi állománya munkakezdés előtt a parancsnok hadtáphelyettesnél, vagy a hadtáp törzsfőnöknel jelentkezik. A parancsnok hadtáphelyettes havonta a parancsnoki értekezlet előtt beszámoltatja a hadtáptörzset a tárgyhónapra meghatározott feladatok végrehajtásáról, értékeli a végrehajtást (mely értékelés alapot ad az időszakos – 8 hónapos, éves, kétéves – beszámoló jelentések elkészítéséhez).

Az alárendelt vezetését, személyes kapcsolat (értekezlet, eligazítás, ellenőrzés), valamint adminisztratív (írásos anyagok, intézkedések, géptáviratok) és híradó eszközökön – szóban – végzi. A parancsnok hadtáphelyetteseket esetenként egy gazdálkodási időszakban 1–2 alkalommal beszámoltatja, esetenként a szükséges mértékben az egység szolgálatiág-főnököket is. Általában 1–2 havonként értekezletet tart, amikor a magasabbegység hadtápszolgálata előtt jelentősebb feladat áll (időszak tervezése, gyakorlatok, népgazdasági munka stb.), valamint a végzett munka, időszak értékelése történik.

Írásos alapintézkedés a kétévre szóló feladatszabás, amely a gazdálkodási időszak második évében kiegészítésre kerül. Az ellenőrzések tapasztalatainak összegzéséből, az újjal jelentkező feladatok kapcsán, intézkedés kerül kiadásra időszakonként 2-5 alkalommal. Az ellenőrzések alkalmával, személyesen tájékozik az adott egység helyzetéről, majd intézkedik a hiányosságok megszüntetésére. Vezetői tevékenységet fejt ki a magasabbegység különféle bizottságaiban (pl.: gazdálkodási bizottság, üdültetési bizottság stb.).

A magasabbegység-parancsnok hadtáphelyettes által megszabott feladatok végrehajtását – a hadosztály hadtápegységek és az egységek hadtápszolgálati felé – a hadtáp törzsfőnök, mint az alárendelt hadtápok szolgálati előjárója koordinálja. Tevékenységének fő területei: a harcckészültségbe helyezés hadtáp feltételeinek biztosítása, harcckészültségi feladatok tervezése, a mozgó-anyagi készletek megalakítása, lépcsőzése, tárolása, málházához való előkészítése, szállíthatósága, a hadtáp kiképzéssel kapcsolatos tervezési, szervezési, ellenőrzési feladatok végrehajtása, a gazdálkodás meghatározott szintű feladatainak összehangolása, a hadtápvezetéssel kapcsolatos tervezési-szervezési tevékenység végzése, a tudományos kutatómunka összefogása, a hadtáptörzs ügyvitelének ellenőrzése.

A feladatok eredményes végrehajtása érdekében, együttműködik a párt- és politikai szervekkel, a hadművelleti alosztállyal, a fegyvernemi- és szolgálatiágfőnökökkel; a gyakorlatok, törzsfoglalkozások, ellenőrzések tervezésében és végrehajtásában, a csapatok ellátásában, mindennapi életében jelentkező problémái megoldásában. Részt vesz és összefogja a szakellenőrzést végrehajtó bizottság munkáját.

Mindezen tevékenység alapfeltétele a hadtáptörzs vezetési rendjének, tevékenységének, irányításának kidolgozása, melyet felelősségénél fogva, a hadtáp törzsfőnöknek kell végrehajtania. Összefogja és irányítja a hadtáptörzshöz áramló információkat, irányítja az elemzések végrehajtását és megalapozott információkat, döntés előkészítési alternatívákat bocsát a parancsnok hadtáphelyettes részére.

Vezetési módszerében érvényesül a parancsnokkal szemben támasztott követelmény, valamint a törzsmunkát végzők kollektív, elvtársias vezetési tevékenysége. A hadtáptörzsön belül, a feladatok megszabásának fő irányát, követelményeit, a parancsnok hadtáphelyettes szabja meg. A hadtáp törzsfőnök a megvalósítás folyamán megszabja a részfeladatok kidolgozásának rendjét, a kidolgozott anyagokat ellenőrzi és egységessé teszi.

A hadtáptörzsön belül a különböző szakágak – szállító, üzemanyag, ruházat, élelmezés, egészségügyi – élén a szolgálatiág-főnökök állnak, akik közvetlenül a magasabbegység-parancsnok hadtáphelyettesnek vannak alárendelve. Szakmai előjárók az alárendelt egységek, alcgységek megfelelő szolgálatiág-vezetőinek, a szakágak beosztottainak. Az előjárók intézkedései alapján vezetik a harcckészültség és mozgósítás anyagi-, egészségügyi biztosításának tervezését, szervezését, végrehajtását, a frissítést és nyilvántartást. Személyesen végzik az alárendeltségükbe tartozó tisztí és tiszthelyettesi állomány szakmai kiképzését.

Az alárendelt egység szolgálatiág-főnökök szakmai irányítása a parancsnok és parancsnok hadtáphelyettes útján kiadott intézkedések, operatív távmondatok, szakági berendelések útján, vagy a helyszínen személyes kapcsolattartással valósul meg. A személyes kapcsolattartás útja: a beszámoltató, a feladatszabó értekezletek, a közvetlen személyes megbeszélések, az ellenőrzések, valamint a távbeszélőn való érintkezés.

A tervező, szervező és irányító munkájukat, döntésük, javaslatuk megtételét nagymértékben befolyásolja a rendelkezésükre álló személyes információk minősége és mennyisége. Rendelkezniük kell a harcükszültség és mozgósítás legfontosabb mutatóival (készletek mennyisége, létszám, technikai eszközök darabszáma, hadrafoghatósága stb.), valamint a békegazdálkodás irányításához szükséges operatív adatokkal (készletmutatók, költségvetési előirányzatok nyilvántartása, károk kimutatása stb.). Ezen adatok pontosítását negyedévenként, havonta, illetve esetenként (szükség szerint) végzik.

Intézkedési jogkörük csak a szakterületükön folyó gazdálkodás, ellátás vezetésére irányul. Hatáskörüket meghaladó kérdésekben – javaslataik alapján – a parancsnok hadtáphelyettes dönt és ad utasítást a feladatok végrehajtására. Ettől eltérőek az egészségügyi szolgálat főnök KÖJÁL kérdésekben hozható intézkedési, utasításai.

Ezen feladatok végrehajtásáról írásos és szóbeli jelentések, illetve helyszíni ellenőrzések útján győződnek meg.

A magasabbegység parancsnokhelyettesei és a fegyvernemi főnök a hadtápszolgálatot érintő kérdésekben elsősorban a parancsnok hadtáphelyettest, illetve a hadtáp törzsfőnököt keresik meg, mely kérdéseket önállóan, vagy az érintett szolgálatiág-főnökkel folytatott megbeszélés alapján döntenek el. Több szolgálati ágat, vagy a hadtáp egészét érintő kérdésekben, az érintettek javaslatai munkaértekezleten történő meghallgatása után történik döntés.

A döntések meghozatala után, a hadtápszolgálatot érintő feladatok a hadműveleti, illetve fegyvernemi törzsek által készített „szervezési intézkedés”-ekbe kerülnek bedolgozásra. Kiemelt fontosságú feladatok (pl.: gyakorlat, népgazdasági munka stb.) esetében az ellátási, biztosítási tevékenység egységes értelmezése, koordinálása érdekében, az érintett szakállomány (egységek parancsnok hadtáphelyettesei, szolgálatiág-főnök) részére berendelőnapon részletes feladat-szabást, tájékoztatást, eligazítást tartunk. Amennyiben a feladat kisebb horderejű, elegendőnek tartjuk, ha a kívánt intézkedések (anyagbiztosítással kapcsolatos átcsoportosítás stb.), operatív távmondatok, géptáviratok útján, híradó eszközökön szóban jutnak le a végrehajtókhoz. A kiadott feladatok végrehajtásának folyamatát, befejezését, segítő- és kontroll-ellenőrzések alkalmával, illetve jelentéstételre való kötelezés útján, kísérjük figyelemmel.

A feladatok pontos értelmezése, meghatározott és egyértelmű végrehajtása érdekében igen fontos, hogy folyamatos kapcsolat, együttműködés legyen az előljáró hadtáptörzsszel. A felvetődő kérdés súlyától függ, hogy az előljáró törzsnél milyen szolgálati beosztású személyt keresünk meg. Általános elvként elfogadjuk, hogy elsősorban a saját beosztásnak megfelelő szolgálati személyt (pl.: HTP TÖF az előljáró HTP TÖF-öt) keressék meg és ha a felvetett kérdésre nem kap választ, akkor fordul a magasabbegység hadtáptörzsszén belül, vagy a hadműveleti magasabbegységben más szolgálati személyhez.

A szolgálati viszonyban nem állókkal is igen fontos a megfelelő kontaktus (ellátó központok, szolgáltató vállalatok, mosodók stb.) kialakítása. Ezeknél elsősorban a munka jellegéből adódó munka- és elvtársi kapcsolattartás, kölcsönös tisztelet, tájékoztatás dominál.

A vezetés bonyolultsága, sokoldalúsága miatt felvetett kérdések tekintetében nem tudunk minden részletemenően kitérni. Reméljük észrevételeikkel, kiegészítéseikkel hozzájárulnak a hadtápvezetés fejlődéséhez, egységes értelmezéséhez.