

részére a szolgálatvezetőket kezdték az ezred iskola végzett hallgatói sorából kiképezni. A részükre összeállított program 15 napos volt és az ételmezési-, ruházati-, egészségügyi- és elhelyezési-szolgálatokkal kapcsolatos kérdésekkel foglalkozott. A főképpen gyakorlati foglalkozások során a jövő szolgálatvezetői megfelelő jártasságra tesznek szert a század-gazdaság vezetésében.

A parancsnok, a politikai munkások és a gazdasági szakemberek állandóan szem előtt tartják a személyi állomány kereskedelmi és szociális ellátását. A közelmúltban nálunk a kereskedelmi dolgozókra elég sok volt a panasz. Tisztázni kellett azt, hogy milyen helyőrségeket is kell távoliakként tekinteni és intézkedni kellett kiszolgálásának megjavítása érdekében.

A kereskedelem dolgozói élő kapcsolatot tartanak fenn a távoli és kislétszámú helyőrségek parancsnokaival, politikai munkásaival, gazdasági szakembereivel, tanulmányozzák és igyekeznek teljes mértékig kielégíteni a vevők igényeit.

Nem kevésbé fontos aegységeink egészségügyi biztosításának a megoldása sem. A távoli helyőrségekben kiemelkedő szerepet játszanak az egészségügyi tiszthelyettesek. Érthető tehát, hogy kiválasztásuk nagy körültekintéssel történik. Ezek megkapják a megfelelő gyógyszereket és az egészségügyi irodalmat, állandóan irányítják munkájukat. Az egységek orvosai gyakran tartanak részükre szakmai foglalkozásokat a helyszínen, gyakorlati segítséget nyújtanak nekik. A körzet egészségügyi osztály dolgozóinak kezdeményezésére nálunk a gyógyító és más intézetek orvosi brigádokat hoztak létre. Ezek a brigádok időközönként felkeresik a távoli helyőrségeket, ahol elvégzik a személyi állomány egészségügyi felülvizsgálatát, szakmai segítséget nyújtanak az egészségügyi tiszthelyetteseknek.

Nagyon sokat teszünk a kislétszámú és távoli helyőrségek személyi állománya életkörülményei megjavításának érdekében is. Mindez természetes és meg is van az eredménye. Az állandó gondoskodást érző harcosok éberrel látják el szolgálatukat.

Érjük el a kitűzött célokat

(Rövidített fordítás a „Til i Sztabrsenyije” c. folyóirat 1977/8. számából)

Fordította: H a b i k L á s z l ó n y á. alezredes

A Nagy Október 60. évfordulójának évében a hadseregben és a flottánál folyik a hadseregversenyt, a legjobb csapat (hajó) és pü. szolgálat cím elnyeréséért. Szélesedik a csapatgazdálkodás anyagi-technikai bázisának korszerűsítésére, az anyagi- és pénzeszközök hatékony felhasználására, a magas eredmények elérésére irányuló szocialista munkaverseny.

A verseny feltételeinek teljesítése nagy mértékben függ nem csak a rendezvények anyagi és pénzügyi biztosításának színvonalától, hanem ezen források racionális, hatékony, a belső tartalékok felhasználásától is.

A verseny állását a helyszínen tanulmányozták a Szovjetunió Honvédelmi Minisztériuma központi pénzügyi csoportfőnökének beosztottjai is, és megállapították, hogy a haderőnemek, körzetek, hadseregcsoportok, flották pénzügyi

szolgálati a katonai tanácsok döntéseinek megfelelően idejében és helyesen szervezték meg a verseny előkészítésével és lefolytatásával kapcsolatos munkát, különös figyelmet fordítva arra, hogy gyakorlati segítséget adjanak az egységparancsnokoknak a verseny megszervezésével és lefolytatásával kapcsolatos munkában.

Az élenjáró tapasztalatok népszerűsítésének érdekében több helységben falitáblák készültek, azokon elhelyezték a munkában kiváló eredményeket elért, élenjáró pénzügyi szolgálatfőnökök fényképeit.

A moszkvai légvédelmi körzetnél, a németországi szovjet hadseregcsapatoknál, az urali és más katonai körzeteknél színes plakátokat készítettek és küldtek szét a csapatoknak a legjobb pénzügyi szolgálat c. elnyeréséért folyó verseny feladatairól és feltételeiről.

A kijevi, moszkvai, közép-ázsiai, leningrádi, türkméniai katonai körzeteknél, a németországi szovjet hadseregcsapatoknál azt vezették be, hogy helyőrségenként összehívják a pénzügyi szolgálat főnököket, és ennek során az idősebb elvtársak tapasztalatot cserélnek a fiatalabbakkal.

Nagyon jól készül a versenyre a moszkvai légvédelmi körzet pénzügyi szolgálata, amelynek vezetője A. Artozej. Itt példás rendben tartják a laktanyát, a körleteket, az étkezdét, a segélyhelyet, a szolgáltató kombinátot, a vegytisztító helyiségeket. Jól vezetik a kisegítő gazdaságot. Az egységnél már hosszú évek óta nem volt anyagi eszközvesztés és törvénysértés. Sz. K. Kurkotkin hadseregtábornok, honvédelmi miniszterhelyettes, hadtápfőnök magастa értékelte az egység gazdaságát.

Sajnos azonban még nem minden alakulatnál folyik rendszeres munka a versenyre felkészüléssel kapcsolatosan.

Egyes katonai körzeteknél indokolatlanul költöttek a szolgálati helyiségek berendezésére, anyagi értékek beszerzésére, akkor amikor a katonák elhelyezése és életkörülménye nem felel meg a Belsőszolgálati Utasítás előírásainak.

Pé. a kijevi katonai körzet egyik alakulatának laktanyájában az első emeleti hálószobák, lenini szoba, pihenőszoba nagyon szépen volt berendezve. A második emeleti hálószobák, amelyeket minden bizonnyal nem akarták bemutatni jóval szegényesebben néztek ki, a pihenőszobából pedig még a szükséges berendezési tárgyak is hiányoztak. Annak az alakulatnak a legénységi étkezdéje, amelynek vezetője N. Martincuk zászlós, kifogástalan, új épületben helyezkedik el, e konyha közegészségügyi állapota azonban már nem felelt meg a követelményeknek.

A kijevi híradó mérnöki főiskolán a növendéki teázóba az ellátási normák által elő nem irányzott berendezési tárgyakat szereztek be, többek között „Elektron-70” színes televíziót, drága díszvázákat, ugyanakkor a kijevi harcokcsi mérnöki katonai főiskolán a pihenőszobából még a legszükségesebb berendezési tárgyak is hiányoznak.

Nem mindenütt tesznek meg mindent a mintaszerű rend megteremtésének és a pénzgazdálkodás vezetésének érdekében. Egyes alakulatoknál a pénzügyi szolgálat főnök nem rendszeresen ellenőrzi azt, hogy a pénztárban előtalálható összeg megegyezik-e a pénzügyi nyilvántartás adataival, a szolgálati helyiségek nincsenek ellátva jelző berendezéssel, a pénzügyi nyilvántartó könyvet nem vezetik naprakészen, a belső pénzügyi ellenőrzést nem szervezik meg kellőképpen.

Mindez azt bizonyítja, hogy egyes szolgálati közegek még nem érznek felelősséget munkájuk minőségéért, a körzet pénzügyi szolgálatának vezető állománya pedig ritkán fordul meg a csapatoknál abból a célból, hogy ellenőrizzen és segítsen azoknak a versenyre való felkészülésében.

Októberben lesz a legjobb csapat és pénzügyi szolgálat cím elnyeréséért folyó verseny értékelése. A fennmaradt idő alatt a pénzügyi szolgálat szakembereinek maximális erőfeszítéseket kell tenni a csapatgazdálkodás és a pénzügyi szolgálat megjavításának érdekében, újabb sikerekkel kell ünnepelni a Nagy Október 60. évfordulóját.

Véget ért a hadseregverseny

(Fordítás a „Til i Sztabzsenyije” c. folyóirat 1977/11. számából)

Fordította: H a b i k L á s z l ó nyá. alezredes

A Szovjet Fegyveres Erők a Szovjetunió Alkotmányában meghatározott szent köteleiket teljesítő harcosai éberem örködnek, szüntelen tökéletesítik harc- és politikai kiképzésüket, elsajátítják a korszerű technikának mesterei alkalmazását. A legújabb fegyverzet megismerésével, annak harci alkalmazása módjainak elsajátításával kapcsolatos bonyolult és felelősségteljes feladatok mind magasabb követelményeket támasztanak nemcsak az emberek oktatásával és nevelésével, hanem azok életkörülményeinek megszervezésével szemben is. Azok életének ez a két oldala elválaszthatatlan egymástól, szorosan összefügg egymással.

Nemsokára megrendezésre kerül a csapatok életkörülményeinek javításával foglalkozó hadseregértekezlet. Ez az értekezlet általánosítja a katonák legjobb életfeltételeinek megteremtésével kapcsolatos tapasztalatokat, megszabja az utat annak érdekében, hogy az ételmezési, a ruházati, az egészségügyi, a pénzügyi, a kommunális és a kulturális ellátás maximális mértékben hozzájáruljon a harcászultság fokozásához, a fegyelem megszilárdításához.

Ezen értekezletre történő felkészülés során az év elején a Nagy Október 60. évfordulójának tiszteletére hadseregszintű versenyt szerveztek a legjobb csapat (hajó) gazdálkodás, pénzügyi szolgálat, a legjobb egészségügyi intézet és kereskedelmi-szolgáltató egység cím elnyerésére.

A több hónapig tartó verseny befejeződött. A körzeteknél, a hadseregcsoporthoz és a flottákhoz megtartották az értékeléseket. Most már kimondhatjuk, hogy a verseny elérte célját, az szervezeten folyt le. A parancsnokok, a politikai szervek, hadtáp beosztottai, pénzügyi és az elhelyezési szolgálat, továbbá a katonai kereskedelem dolgozói jelentős munkát végeztek a csapat- és hajógazdálkodás megszilárdításának érdekében, ami anyagi alapját képezi a személyi állomány életkörülménye megjavításának. Erőfeszítéseiknek eredményeképpen jelenleg a szolgálati és lakóépületeknek 96 százaléka jó és megfelelő állapotban van, el vannak látva vízzel, központi fűtéssel. Az épületek több mint 90%-ában vízvezeték, több mint 85%-ában központi fűtés és 83%-ában csatornázás van. Jelenleg sok laktanya minden kényelemmel ellátott komplexummokká vált.