

Hozzáértően irányítani a csapatgazdálkodást

(Fordítás)

(Megjelent a „Til i Sztabzsenyje” c. folyóirat 1977/1. számában)

A mai nemzetközi helyzet bonyolult viszonyai között a kommunista párt és a Szovjet Kormány szüntelenül gondoskodik az ország gazdasági erejének és védelmi képességének erősítéséről, a Szovjet Hadseregnek és Haditengerészeti Flottának elsőosztályú fegyverrel és legújabb haditechnikával történő ellátásáról. „Ne kételkedjen abban senki – mondotta a SZKP XXV. kongresszusán L. I. Brezsnyev elvtárs – hogy pártunk mindent megtesz annak érdekében, hogy dicső fegyveres erőink a jövőben is rendelkezzenek felelősségteljes feladataik – a szovjet nép békés építőmunkájának megvédése, a világbéke oltalmazása – végrehajtásához szükséges eszközökkel.”

A fegyveres erők által a pártkongresszuson kapott magas értékelés jelentős mértékben hozzájárult a honi légvédelmi csapatok politikai és harci aktivizálásához, ami nagyszerűen megnyilvánul a csapatok harckészültségéért folyó harc erősödésében, az új 1977. kiképzési évre megszabott feladatok, a harc- és politikai kiképzési terveknek, a szocialista felajánlásoknak eredményes végrehajtásában.

A honi légvédelmi csapatokra hárul hazánk légi határai őrzésének felelősségteljes feladata. Azoknak állandóan, tehát békében is magas harckészültségi fokozatban kell állni, képesnek kell lenni az ország adminisztratív, politikai és gazdasági központjainak, a fegyveres erők csoportosításainak és a lakosságnak a légi ellenség támadása elleni megbízható védelmére. És ezeket a feladatokat a személyi állomány becsülettel végre is hajtja. Csak az SZKP XXV. kongresszusa óta eltelt idő alatt jelentősen nőtt az egységek és alegységek harckészültsége és hadrafoghatósága. Közülük sokan megkapták a kiváló címet.

A tudományos-műszaki haladás minőségileg megváltoztatta a honi légvédelmi csapatok anyagi bázisát. Azok el vannak látva elsőosztályú technikával és fegyverzettel. A hadügyben végbement forradalom szükségessé tette a légvédelmi hadműveletek felépítése és megvívása új elveinek kidolgozását, amelyekre korszerű viszonyok között a célok szilárdsága, a térbeni széles körű manőverezés, a nagyszámú és különböző technikai eszközök alkalmazása, nagyszámú anyagi és technikai eszköz felhasználása lesz a jellemző. Ezért a csapatok magas fokú és állandó harckészültsége, a harctevékenység általuk történő eredményes végrehajtása a korábbiaknál sokkal inkább a légvédelmi rakéta-, a repülő-, a rádiótechnikai és más egységek és alegységek sokoldalú és fennakadás nélküli hadtápbiztosításától, tehát a csapatok anyagi esz-

közökkel, technikával és fegyverzettel időben és teljes mértékben történő ellátására, a javító és helyreállító munkák elvégzésére, a gyógyító, megelőző, a kiűritő és sok más intézkedés végrehajtására alkalmas szilárd és jól szervezett hadtáptól fog függni. Ezért jut igen nagy szerephez a csapatok állandó harcckészültségben tartását elősegítő csapatgazdálkodás.

Ismeretes, hogy a csapatgazdálkodást az egyszemélyi parancsnokok irányítják. Kötelességük ezzel kapcsolatosan igen széles körű és azokat pontosan rögzítik a Belsőügyi Utasítás, a Határozvány a csapatgazdálkodásról és egyéb fontosabb okmányok.

A parancsnokok teljes felelősséggel tartoznak az egységek anyagi-, technikai-, egészségügyi-, kereskedelmi-, szociális- és pénzügyi ellátásáért, valamennyi anyagi- és pénzeszköz megőrzéséért, helyes karbantartásáért és rendeltetésszerű felhasználásáért, a laktanyák, kommunális létesítmények, berendezések és földterületek karbantartásáért, műveléséért és használatáért. Állandóan ismerjék a fegyvert, technika és anyag állapotát, a rendelkezésre álló anyagi- és pénzeszközök mennyiségét és felhasználásának rendjét, a személyi állomány rendszerített anyagokkal való ellátottságát stb. Mindez szükségessé teszi, hogy azok naponta, lelkiismeretesen és elmélyülten foglalkozzanak a csapatgazdálkodás szervezésével és irányításával. A mindennapi élet bebizonyította, hogy a csapatgazdálkodást csak az a parancsnok tudja eredményesen irányítani, aki ismeri a hadtáppal szembeni főbb követelményeket és hozzáértően alkalmazza is azokat.

A gyakorlat azt bizonyítja, hogy a csapatgazdálkodás megszervezésének és vezetésének sikerét mindenekelőtt az időben történő és minőségi tervezés, többek között az éves gazdasági terv, a gazdasági munkaterv, valamint a hadtápszolgálati ágak havi és részletes tervének részletes kidolgozása határozza meg.

A tapasztalt egységparancsnok sok figyelmet fordít erre a kérdésre. Ő pl. eléri azt, hogy az éves gazdasági terv kollektív alkotás eredménye legyen, hogy annak kidolgozásában részt vegyenek a hadtáp- és technikai helyettesek, a törzsbe beosztott tisztok, a szolgálatiág-főnökök és az alegységparancsnokok. Azon fáradozik, hogy megvitatásában részt vegyen minden tiszt és ezáltal figyelembe lehessen venni, valamennyi figyelmet érdemlő javaslatot. A terv csak ilyen esetben válik a cselekvés igazi programjává.

A terv részletes kidolgozása azonban még nem minden. Mindig emlékezni kell pártunk azon utasítására, mely szerint az elhatározás és a tervek még csak a kezdetet jelentik. A végső siker a szervező munkától függ, ami magába foglalja a végrehajtás szigorú ellenőrzését, az emberek kiválasztását és elosztását, a hiányosságok feltárását, elemzését és megszüntetését, az élenjáró tapasztalatok általánosítását és elterjesztését.

A honi légvédelmi csapatok többségénél pontosan így áll a helyzet és ez a parancsnokok nagy érdeme. Vegyük például azt a légvédelmi rakéta ezredet, amelynek Ju Orlov ezredes a parancsnoka. Ismeretes, hogy ennek az ezrednek a személyi állománya felhívással fordult a honi légvédelmi csapatok minden harcosához, hogy aktívan kapcsolódjanak be az SZKP XXV. kongresszusa határozatainak gyakorlati megvalósításáért és a Nagy Október 60. évfordulójának méltó megünnepléséért folyó harcba. Ez az alakulat 1976-ban magas eredményeket ért el a szocialista munkaversenyben, az éleslövészetek levezetésében. Az év összegezése alapján kiváló osztályzatot kapott.

Meg kell mondani, hogy ezeknek a sikereknek elérésében korántsem játszott utolsó szerepet az alakulat jól megszervezett csapatgazdálkodása, annak a

parancsnok általi hozzáértő irányítása. Orlov ezredes helyesen szervezi meg a harckiképzést, szigorú rendet tart mindenütt és ezzel együtt gondos gazda is. Hozzáértéssel irányítja a hadtáptisztek tevékenységét, segíti azokat a gyakorlati kérdések megoldásában.

Orlov ezredes külön ellenőrzi a megszabott anyagi eszköz készletek felhalmozásának, azok tárolása megszervezésének kérdéseit. Ennél az alakulatnál a technika jó minőségű fészerekben áll, a raktárakban mindent megcsináltak az anyagi eszközök megbízható megóvására és riadó elrendelése utáni gyors kiadására, a körletekben mintaszerű rend uralkodik. A hálólhelyiségekben mindig rend van, az ágyak példásan vannak bevetve, a gazdasági szobák tiszták és kényelmesek. Minden dicséretet megérdemel a századraktárak, mosdó és szárítólhelyiségek rendbentartása. Jó hírnévnek örvendenek a legénységi étkezdék. A konyhák és az ebédlők a szabályoknak megfelelően vannak berendezve, ízletes és változatos fogásokat készítenek. Jó úton halad a kertgazdálkodás vezetése. Van jó segélyhely.

Az alakulatnál hozzáértően keresik a naturális- és pénzmutatókban reális megtakarításokat eredményező forrásokat. Ide tartozik mindenekelőtt az üzem-, kenő- és egyéb anyagokkal való takarékoskodás, olyképpen, hogy a fogyasztást a megállapított normához viszonyítva csökkentik, a technika üzemeltetési idejének meghosszabbítása, az anyagi eszközvesztés csökkentése, azok helyes tárolásának és ésszerű felhasználásának eredményeképpen.

Nagy gondot fordítanak a kertgazdaság termékeinek tervszerű felhasználására, a kenyérrrel való takarékoskodásra, ágyelő szőnyegeknek, papucsoknak és más tárgyakkal az egység erővel, kiselejtezett ruházati anyagokból történő készítésére. A katona kollektívák között verseny bontakozott ki a takarékos al egység cím elnyeréséért, harcot indítottak a gazdasági munkaterv mutatóinak túlteljesítéséért. A parancsnok és hadtáphelyettese – A. Karpeljanszkij alezredes nagy figyelmet fordít az aleggységek gazdaságainak korszerűsítésére.

Az alakulat egyik aleggységének meglátogatásakor D. F. Usztyinov marsall, a Szovjetunió honvédelmi minisztere magasra értékelte a század-gazdaságot, megállapítva, hogy ott szigorú szabályzati rend uralkodik, az életkörülmények jók.

A csapatgazdálkodás vezetésében az egységparancsnok állandóan támaszkodik a párt- és komszomol-szervezetre. A politikai munkások, a párt- és komszomol-aktívák a többiekkel együtt aktívan részt vesznek a személyi állomány életkörülményeinek javításában, a szocialista tulajdon megóvásáért folytatott harcban, a gazdasági munkában, a helyiségek kialakításában és mindezt hozzáértéssel, kedvvel és a szabályzatnak megfelelően végzik.

Hasonlóan vezetik a gazdaságot más alakulatnál is. Különösen jó a helyzet A. Usakov őrnagy aleggységénél. Itt a harcosok saját maguk elvégezték a körlet tatarozását, nagyon ízlésesen képezték ki az egyes helyiségeket. A gazdasági szobát pl. úgy alakították ki, hogy azt rendeltetésén kívül fel lehet használni sajátos tanterem minőségében is az egyenruha és lábbeli viseléssel és javítással kapcsolatos foglalkozások megtartására.

A csapatgazdálkodás jó vezetésére, a személyi állomány életkörülményeinek biztosítására a csapatoknál sok példát találunk. Ez pedig azt jelenti, hogy parancsnokainak, politikai munkásaink és hadtáptisztjeink nagy többségében hozzá értéssel dolgoznak, következetesen végrehajtják az e téren érvényben levő fontosabb okmányok előírásait.

Be kell azonban vallani, hogy még nem minden tiszt ismeri ki magát kellően a gazdasági kérdésekben. Egyesek nem bírják megérteni, hogy ezen munka megszervezése nélkül nagyon nehéz, néha pedig egyáltalán nem is lehet sikereket elérni a harc kiképzésben és a szolgálatban. A követelményektől való legkisebb eltérés, avagy azok megsértése igen súlyos következményekkel járhat. Erről tanúskodnak ha nem is nagy számban, de eléggé bosszantó tények.

Egyes alakulatoknál pl. még mulasztások fordulnak elő a gazdasági ténykedés tervezésében. Így pl. egyik alakulatnál – ahol L. Petjugin alezredes is szolgál, egyes hadtáptisztek formálisan kezelték az éves gazdasági terv kidolgozását, azt felületesen, pontatlanul és késve készítették el, minnek eredményeképpen munkájukat az egység által megoldandó feladatok figyelmen kívül hagyásával szervezték meg. Ezért itt komoly hiányosságok voltak a csapatgazdálkodás, különösen az életkörülmények megszervezésében. A parancsnok pedig nem vette észre ezeket a hiányosságokat, általában szemet húnyt azok felett. A helyzet csak az előljáró parancsnok beavatkozásának következtében javult meg.

Hasonló jelenségekkel találkozunk lényegében ott is, ahol a parancsnokok, a hadtáp beosztottak megfélemedeznek arról a régi igazságról, hogy a csapatgazdálkodással minden nap és minden irányban kell foglalkozni.

A gazdasági tevékenység sikerének fontos előfeltétele a rendszeres és hatékony ellenőrzés valamennyi szolgálati közeget részéről. Ebben az esetben jó lehetőség van arra, hogy idejében segítsünk az alárendelteknek, gyorsan megszüntessük a hiányosságokat és reagáljunk az emberek igényeire. Ebből a célból belső ellenőrző bizottságokat kell létrehozni. Ezen bizottságok soraiba általában magas erkölcsi tulajdonságokkal rendelkező, a bonyolult gazdasági kérdések megoldásában jártas, szakmai tekintéllyel rendelkező és a katonák által tisztelt embereket kell kijelölni. Nagyon fontos, hogy a belső ellenőrző bizottságok, továbbá a népi ellenőrzési csoportok munkáját állandóan és hozzáértően irányítsák.

A gyakorlat azt bizonyítja, hogy azoknál az egységeknél, ahol az anyagi eszközök megóvásának és felhasználásának ellenőrzését gondosan szervezték meg, a belső ellenőrző bizottságok munkáját jól szervezték meg, ott a hadtápszolgálat sikeresen oldja meg feladatait.

Beszélve a honi légvédelmi csapatokról folyó csapatgazdálkodásról ismerni kell annak vezetésének, a helyi viszonyokból eredő, néhány sajátosságát. Így pl. a honi légvédelmi egységek és alegységek anyagi eszközökkel való ellátását illetően, az összefegyvernemi ellátó szolgálat, az utánszállítási utak, szállítóeszközök, javító és egészségügyi intézetek felhasználásának vonatkozásában hadtáp szerveink szorosan együttműködnek a katonai körzetek (flották) ellátó szerveivel.

Tudni kell azt is, hogy sok egységünk távoli és kislétszámú helyőrségekben, gyakran nehezen megközelíthető körzetekben állomásozik. Ez szükségessé teszi azt, hogy minden alegységnek legyen saját önálló gazdasága, ez pedig kötelezővé teszi azok parancsnokai, hadtáptisztjei és közép-káderei számára, azt, hogy jól ismerjék annak vezetésével, az anyagi eszközök átvételével, nyilvántartásával, tárolásával és felhasználásával, a személyi állomány élelmezése, egészségügyi- és kereskedelmi-szociális ellátásának megszervezésével kapcsolatosan érvényben levő jogszabályokat.

Valójában a helyőrség, még ha kis létszámú és nehezen megközelíthető, gyéren lakott körzetben is fekszik, nem ideiglenes tábor. A katonák, tisztek, zászlósok és tiszthelyettesek évekig laknak azokban, és igen fontos feladatokat haj-

tanak végre. Magától értetődően, azok ellátásának gondos megszervezésére, a jó életkörülményekre itt sokkal nagyobb szükség van, mint bárhol másutt.

Ezt a mi parancsnokaink, politikai munkásaink, hadtáp szakembereink igen jól tudják. Ezért távoli helyőrségekben a csapatgazdálkodás megszervezése és vezetése, azok sokoldalú biztosítása a különleges gandoskodás tárgyát képezi. Minden annak érdekében történik, hogy a harcosok semmiben sem szenvedjenek hiányt, hogy azok minden erejüket és energiájukat a szolgálatra összpontosítsák, ne vesztegessék a drága időt lényegtelen életkörülményi kérdések megoldására.

Ezzel kapcsolatosan helyénvaló megemlíteni, hogy a küszöbön álló hadsereg-értekezlet hozzásegíti parancsnokainkat és minden szolgálati közeget ahhoz, hogy az ezzel kapcsolatos szerepét jobban megértse, mindent megtegyen annak érdekében, hogy minden katonakollektívában normál életkörülményeket biztosítsanak az emberek számára.

Beszélve a csapatgazdálkodás ésszerű vezetéséről ki kell hangsúlyozni, hogy a parancsnokoknak és a hadtáptiszteknek meghatározott gazdasági ismeretekkel kell rendelkezni. Azok ismerete nélkül ők egyszerűen nem tudnak boldogulni, mivel minden gazdasági művelet anyagi vagy pénzeszköz felhasználással kapcsolatos, és azt céltudatosan, és gondosan kell végezni.

A csapatgazdálkodásban mindig rengeteg a munka, nagyon sok nagy és kis kérdés merül fel. Ezek eredményes megoldására nem csak gazdaságilag képzett, hanem igyekvő, igényes, sőt mi több kezdeményező ember képes. Az ilyen tulajdonságokkal rendelkező tiszt minden helyzetből talál kivezető utat. Fegyveres erőink sokévi tapasztalata bebizonyította azt, hogy a csapatgazdálkodás nem tűri az előre nem látó, csak a készre számító, továbbá az olyan embereket, akik megfedelkeznek arról, hogy magától semmi sem történik. Jó az a tiszt, aki maga is alkotóan munkálkodik, másokat is tűzbe hoz, szabad teret enged az alárendelték kezdeményezésének. Hiszen a gazdasági munka természeténél fogva szüntelen kutatásokat mind újabb és újabb tartalékok felhasználását igényli.

Egyik ilyen tartalék a kertgazdálkodás, ami jó szervezés esetén a katonák élelmezésének javítását szolgálja. Számítalan olyan egységet és alegységet lehet megnevezni, ahol ezt a kérdést kellő hangsúllyal kezelik.

Ebben a vonatkozásban jellemző az a repülő-műszaki alakulat, amelyiknek R. Csicselov tiszt a parancsnoka. Ennél az alakulatnál sokágazatú gazdaságot hoztak létre. Az 1200 m² területű melegágyban uborkát, paradicsomot, hónaposretket és más zöldségféléket termesztenek, amiől a hajózó és a mérnök-műszaki állomány étkezdében az őszi és téli időszakban minden étkezésben levő személyre 20–20 kg melegágyi zöldség jut. Itt hozzáértően használják ki a helyi időjárási viszonyokat. A konyhakertben szabadföldben téli káposztát, retket és más kultúrákat termesztenek, amelyek téli hónapokban ugyancsak a személyi állomány asztalára kerülnek. Ilyen zöldségfélékből az elmúlt idényben, egy étkezésben álló személyre számítva 70–70 kilogrammot termesztettek. Ez lehetővé tette, hogy azokból kétszáz napon keresztül szolgáltatassanak ki a személyi állomány részére norma szerinti mennyiségben.

Az alakulatnál tenyésztenek szarvasmarhát, sertést, bárányt és szárnyast és magas hozamokat érnek is el. Az egy tehénre eső tejhozam 3200 kg, az egy tojóra eső tojásmennyiség kb. 150 db évente. Gyakorlatilag minden hajózó norma szerint étkező katona részére biztosított a diátás tejtermék és tojás.

Az élelmezési szolgálat főnök és alárendeltjei gondoskodnak a gazdaság vezetésének gazdaságosságáról is. Csak a munkák helyes megszerzésének, a takarmányok gazdaságos felhasználásának, az állatállomány hozama növelésének következtében kb. 10 ezer rubel jövedelemre tettek szert. Ebből az összegből berendezték a legénységi teázót, ahol a katonák, a tisztesek szívesen töltik el szabad idejüket.

Hasonló a helyzet nagyon sok egységünknel. Meg kell említeni azt is, hogy a csapatok friss zöldséggel történő ellátásában évről évre nagyobb szerepet játszanak a melegágyi és üvegházi gazdaságok. Ilyenek már majdnem minden alakulatnál vannak. A korai zöldség lehetővé teszi az étel vitamintartalmának növelését és ízének javítását. A feladat most az, hogy folytassák az üvegházi gazdaság fejlesztését, teljes egészében használják fel az élenjáró mezőgazdaság eredményeit, mindazt, amit a melegágyakban és üvegházakban természetnek jó gazdához méltóan vegyék nyilvántartásba, ésszerűen és gazdaságosan használják fel.

A honi légvédelmi csapatoknál sok a tapasztalt és képzett parancsnok és hadtáptiszt, akik rendszeresen korszerűsítik és erősítik a csapatgazdálkodást, azt állandóan megkövetelik beosztottaiktól is, hozzáértően irányítják azok tevékenységét, támogatják az okos kezdeményezéseket, fejlesztik az önálló elhatározás meghozásával és azok bátor realizálásával kapcsolatos képességet.

Az élet, nap, mint nap újabb és újabb követelményeket támaszt a csapatgazdálkodással szemben. Annak kellő szinten tartására jó szakmai felkészültséggel, a kapott feladat végrehajtásáért való magas fokú felelősségérzettel rendelkező és képzett hadtápszakemberek képesek.

A haza légi határai védelmezőinek feladata megtisztelő és felelősségteljes. Annak végrehajtásának érdekében a parancsnokoknak és a hadtáp szolgálati-ágak tisztjeinek a jövőben is állhatatosan kell munkálkodni a csapatok harckészültségének további növelésén, azok sokoldalú anyagi biztosításán. A Kommunista Párt és a Szovjet Kormány gondoskodásának következtében a honi légvédelmi csapatok, hasonlóan a többi haderőnemekhez minden szükségeset megkapnak az eredményes harctevékenységhez, a kiképzéshez, az élethez és a létfeltételekhez.

A csapatgazdálkodás vezetésében különös figyelmet kell fordítani az új technika hatékonyabb felhasználására, a normák végrehajtási idejének további csökkentésére. Folytatni kell a csapatgazdálkodás korszerűsítésére, az anyagi-technikai bázis fejlesztésére, a szolgálati-ágak személyi állománya szakki-képzésének javítására irányuló munkát.

A csapatok anyagi-, technikai-, egészségügyi- kereskedelmi és pénzellátásának, valamint életkörülményei biztosításának területén nagyok és fontosak a feladatok. Azok eredményes megoldása csak a honi légvédelmi csapatok parancsnokai, pártmunkásai, hadtáp szakemberei, párt- és komszomol-szervezetei együttes erőfeszítésének útján lehetséges. Meg lehetünk győződve arról, hogy az SZKP XXVI kongresszusának, az SZKP KB 1976. évi októberi plénumának történelmi jelentőségű határozatai által lelkesítve azok mindent megtesznek annak érdekében, hogy az egységek csapatgazdálkodása megfeleljen a korszerű követelményeknek, állandóan biztosítsa a honi légvédelmi csapatok magas fokú harckészültségét.