

Így szervezem a munkámat. . .

Tervező-szervező munka az egység hadtáp törzsben

Jóó Sándor hadnagy

A hadtáptörzs munkáját az egység egész tevékenységével összhangban, az egység előtt álló fő feladatok figyelembevételével és a korábbi tapasztalatok felhasználásával kell megtervezni, megszervezni.

Alapjául a következő adatok szolgálnak:

- előljáró szakmai intézkedései,
- egységparancsnok követelménytámasztása,
- egység előtt álló HKSZ-i, kiképzési és egyéb feladatok,
- egység személyi állománya, technikai állapota, fegyverzete,
- meglevő álló- és fogyóeszközök mennyisége, minősége,
- feladatokra rendelkezésre bocsátott pénzeszközök,
- előző gazdálkodási időszak tapasztalatai.

A tervezési időszakban nagy feladat hárul az egység-hadtáp tervező-szervező tisztre, akinek a PK HTPH vezetésével, a szolgálatiág-vezetők szoros együttműködésével kell a terveket elkészíteni. A tervek elkészítése előtt alapos felmérő tevékenységet kell végezni. Tervek alapján történik a hadtáptörzs és a hadtápalegységek tevékenységének folyamata, rendszeres irányítása. Összességében tehát a tervezés a hadtáptörzs tevékenységének szervezése, anyagi, technikai, egészségügyi biztosítás végrehajtása, HKSZ, kiképzés, a gazdálkodás szervezésére és irányításával kapcsolatos feladatokra irányul. A PK HTPH elgondolást készít, amely két évre meghatározza a fő feladatokat. Ez alapján készül a naptári terv, ami nyolc hónapos időszakot ölel fel. Ez már napi bontásban készül. A havi munka- és ellenőrzési terv már konkrétan behatárolja a hadtáptörzs tevékenységét és itt lehetőség nyílik a naptári tervben nem szereplő adatok megtervezésére is.

A tervekben reálisan kell tükröződnie a feladatok végrehajtásának. Az egység életében jelentkező nem várt, előre nem látható események, feladatok esetenként szükségessé teszik a tervek módosítását, pontosítását, amit a hadtáp tervező-szervező tiszt és a szolgálatiág-vezetők kötelesek rendszeresen végrehajtani.

A hadtápkiképzés tervezésénél figyelembe kell venni az ezred sajátosságait és a kiképzési napokon törekedni kell arra, hogy a hadtáp sorállomány minél nagyobb létszámmal jelenjen meg a foglalkozásokon. Ezzel párhuzamosan vi-

szont nem állhat meg az ezred élete, tehát az ellátást is biztosítani kell. Ez körültekintő szervező munkát igényel és elsősorban olyan kiképzési napokat kell választani, amikor kevésbé terhelt a hadtápegység. Nagy figyelmet kell fordítani az alegység szolgálatvezetők foglalkozásaira, meg kell velük ismertetni az új utasításokat, szabályzatokat és tovább kell őket képezni a HKSZ hadtápbiztosítása terén is.

Az egység szolgálatiág-vezetők képzése több irányú; részt vesznek az előjáró szakmai továbbképzésein, illetve a PK HTPH csoportjában is. Itt történik az előjáró által megszabott feladatok értelmezése és a konkrét munka behatárolása, azok végrehajtásának megbeszélése.

Nagy gondot fordítunk a HKSZ-i tervek folyamatos pontosítására, vezetésére. Rendszeresen egyeztetjük azt az előjáróval és egyégtörzzsel egyaránt. Az egység béke ellátási sajátosságából adódik, hogy zászlóalj hadtáp szervezet híján az egység hadtáp közvetlenül látja el a katonákat. Tehát egy tagozat kiesik. Főleg gyakorlatokon jelent ez sok problémát, ahol az egység hadtáp biztosítja az ellátást személyre menően.

Az általam végzett feladatok aránya (össztevékenységemet 100⁰/₀-nak véve):

- HKSZ-i feladatok gyakorlása, gyakorlatok végrehajtása	15 ⁰ / ₀
- kiképzés tervezése, végrehajtás ellenőrzése	25 ⁰ / ₀
- egyéb ellátási feladatok	25 ⁰ / ₀
- ellenőrzések végrehajtása	15 ⁰ / ₀
- nem tervezett feladatok	20 ⁰ / ₀

Nem tervezett feladatok egyben a tervek módosítását, pontosítását is magába foglalja.

Összegezve: az egység hadtáp eredményes tervező munkájától nagy mértékben függ az egység HKSZ-ének, kiképzésének, a személyi állomány napi élet- és munkakörülményeinek alakulása, mindazon feltétel megteremtése, melynek keretében az egység eredményesen oldja meg feladatát.