

IKSZIKSZÍ

AZ ÁLTALÁNOS VÁLLALKOZÁSI FŐISKOLA LAPJA

12
2012
05
MÁJUS

XVI. ÉVFOLYAM 4. SZÁM

Á

l
m
o
d
j
j

V

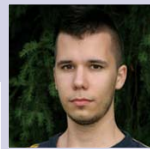
á
l
t
o
z
z

A

e
j
j
ö
d
j



Megújulás



Megújulás?

Kedves Olvasónk, számodra mit jelent a megújulás?

Ha az ÁVF-en tesszük fel ezt a kérdést, a tavasz, természet újjászületése, a külső megújulás mellett bizonyára az ÁVF-Állásbörze Nap szerepelne a leggyakoribb válaszok között. Nem csak azért állítom ezt, mert az idén 14. alkalommal megrendezett ÁVF-Állásbörze Napon minden a megújulásról

szólt. Az elmúlt három hónapban közel 150 lelkes szervező hallgatótársunk gondolatai és hétköznapi szerveződétek a téma köré. Ha esetleg lemaradtál a programokról, vagy szeretnéd visszaidézni a nap eseményeit; ha kíváncsi vagy a szervezők tapasztalataira, a megújulásról vallott véleményükre, ne habozz tovább lapozni!

Tarczali Patrícia

Rövid hírek

A nyári diplomaátadó ünnepség 2012. július 14-én lesz.

Június 18-29. között közel háromszáz hallgatónk vesz részt a nyári záróvizsgákon, nekik sok sikert kívánunk!

A márciusi fordulóban 25 hallgatónk jelentkezett **ERASMUS ösztöndíjra**, közülük 14 fő szakmai gyakorlatra, 11 fő pedig tanulmányi ösztöndíjra. 2012 őszén pótfordulóra kerül sor, de akkor már csak a jövő év tavaszi programjára lehet jelentkezni. További információt Novák Máriától kérhetek a 408-as irodában.

Fontos hallgatói időpontok:

2012. május 21-től jelentkezés a szóbeli vizsgákra az ETR-ben.

2012. június 15-től június 30-án éjfélig **KÖTELEZŐ tárgyfelvétel** az ETR-ben

2012. augusztus 28. és szeptember 4. között az ETR-ben számodra megjelölt időpontban **REGISZTRÁCIÓ** az őszi félévre

A 2013 márciusában komplex záróvizsgázó hallgatóknak már fel kellett venni a kapcsolatot a konzulensükkel, s még ebben a félévben le kell adniuk szakdolgozatuk vázlatát, vagy első fejezetét a legtöbb tanszéken. A nyár a pihenés mellett sajnos a szakdolgozatról is kell, hogy szóljon! Nézzétek a tanszéki honlapokat!

A vizsgaidőszak alatt fokozottan figyeljétek az ETR híreit, ellenőrizzétek a frissen bekevert érdemjegyeket. A nyár folyamán is érdemes rendszeresen néznetek a weboldalt, valamint az ETR-t, mert minden változásról és kötelező időpontról ott kaptok tájékoztatást. További kérdéseitekkel forduljatok bizalommal a tanulmányi előadótokhoz.

Diplomaátadó újra

Az idő telik... egyik pillanatban besétálsz a főiskolára, ahol még soha nem jártál azelőtt, és egy új kezdet tárul eléd. Új barátokat, tanárokat ismersz meg, akik értékesebbé teszik a mindennapjaidat, akik által több lehetsz. Élményeket szerzel, tudást és kisebb-nagyobb sikereket – előfordul, hogy kudarcokat is. Az idő telik, egyre több mindenhez értesz, vagy legalábbis úgy hiszed. Jönnek a vizsgák, és sikeresen helyt állsz, majd a szakirány-választás és az elhatározás, hogy milyen irányt vegyen a jövőd, végül döntesz, és hipp-hopp, már az államvizsgádra készülsz izgulva.

Majd, amikor elérkezik a nagy nap, talpig elegánsan visszagondolsz arra, ami veled történt itt a falak között... Az itt töltött főiskolás évek már mögötted vannak... és te ott állsz a diplomaosztón egy nem mindennapi öltözkében, és bármennyire rosszul hangsúlyozza ki az alakodat a talár, semmiért sem cserélnéd le másra. Büszkeség fog el, hogy négyszögű sapka lehet a fejedben, és hogy nemsokára átveszed a diplomádat. És igen, már a nevedet mondják, elérkezett a pillanat... majd amikor megnézed az oklevelet, úgy érzed, hogy megérte tenni érte. Felállunk mindannyian, az eskü következik, s végül felrepül 200 sapka a magasba; ami visszaesik rád, nem jó a fejedre, de ezen a napon ez sem baj, mert ez a te napod, amiért megdolgoztál. Büszke lehetsz magadra, és annak is kell lenned, de a diplomád értékét az adja, hogy milyen emberré váltál az évek alatt, és mit tudsz majd a gyakorlatban is kamatoztatni a megszerzett tudásból. A diplomaosztó a főiskolás éveid lezárása: örökre szóló emlék, ami új kezdetet is hordoz magában.

Végezetül az ünnepi szónok beszédére hivatkozva Steve Jobs szavait idézem: a lényeg, hogy azt csináld, amit szeretsz, úgy élj, mintha ez lenne életed utolsó napja, végezetül, de nem utolsó sorban pedig maradj éhes és bolond...

Fekete Regina



Szponzoraink és együttműködő partnereink

FIGYELŐ

A **Figyelő** a magyar piacon jelen lévő két meghatározó gazdasági hetilap egyike. Több évtizedes múltja az egyik legbefolyásosabb, mértékadó lappá tette Magyarországon, haladó szellemű, újító megoldásai miatt a piac megkerülhetetlen részévé vált.

A Figyelő független hetilap, témaválasztásában meghatározó hogy elsősorban a vállalkozói réteget tartja célcsoportjának, a gazdasági témák mellett mindig kitekint a nagyvilágba is.

Állandó témái közé tartoznak a menedzsmentcikkek, egy-egy sikeres vállalkozó bemutatása, a pénz- és tőkepiacok elemzése és a gazdaságpolitikai összefüggések feltárása.



HOLLAND & BARRETT

a természet gyógyszertára

2011. januárban megnyitotta kapuit az első magyarországi **Holland & Barrett** franchise vitamin, ásványi anyag és étrendkiegészítő üzlet Budapesten. Elköteleztetek vagyunk vásárlóink felé, magas minőséget és több, mint 650 terméket kínálunk elérhető áron. Szeretettel várunk minden kedves vásárlót- vitaminok, ásványi anyagok, étrendkiegészítők, aromaterápiás termékek, bio élelmiszerek és természetes kozmetikumok széles választékával. Nemzetközileg elismert minőség 80 éves tapasztalat és megbízhatóság.



Semmi nem jön össze mostanában? Nem vesz észre a nagy Ó? Elfoglalják az öregek az ülőhelyet a buszon? Nem dicsér meg a kedvenc tanárod? A diszkóban mindig rálépnek az új cipődre? Csalódtál Hófehérkében, mert bedőlt a piros almának? Vagy csak nincs elég turo rudi a boltban? Rájöttél, hogy a nutella hizlal, ha kenyérral eszed? Lefogytál 134 kilóra a stressztől? Ha elegend van, hogy semmi sem sikerül, akkor gyere le a SuperGymbe és megváltoztatjuk az életed. Légy kiegyensúlyozott kívül-belül: www.supergym.hu

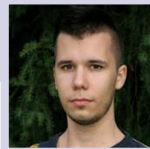


Budapest legszebb strandja, a megújult Külkerpark idén is várja látogatóit. Medencék, tenisz- és egyéb sportpályák, grillterasz, étterem és a budai hegyek egyedülálló hangulata biztosítja a felhőtlen kikapcsolódást. Sok szeretettel várunk a budai nyárban!
www.kulkerpark.hu



A **Borsodi Hegyalja Fesztivál** idén a fesztiválpiacon egyedülálló új programhelyszínnel jelentkezik. A Hegy' Karriergyárban fesztiválon Magyarországon először jelennek meg önálló helyszínen gyakoronoki programok, HR-üzenetek és a munkavállalók lojalitásának erősítését célzó aktivitások. Kelet-Magyarország legnagyobb zenei rendezvényén „nem nyakkendőös közegben” található egymásra leendő gyakoronokok, potenciális munkavállalók, munkáltatók, kkv-k, nagyvállalatok, az állami szektor képviselői, HR-esei, oktatási intézmények, pályázók és az üzleti élet szereplői a Hegy' Karriergyárban.





Szponzoraink és együttműködő partnereink

CANON HUNGARIA Kereskedelmi Kft.
CBA Kereskedelmi Kft.
Curves Móricz Fitness Center
dr. Váradi Zsuzsanna Tölgy Gyógyszertár
Frigo Lui Fuvarozó és Kereskedelmi Kft.
GAFITA Vendéglátó és Kereskedelmi Kft.
Gyermelyi Élelmiszeripari Zrt.
HŐSZER-TRADE Építőipari Szolgáltató és Kereskedelmi Kft.
Junior Art Center
Kalapács Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.
IKMF KRAV MAGA MAGYARORSZÁG
KARGIN Kft.
K-Plast Kft.
Lukács Oktatási Központ Bt.
Mányoki úti Uszoda
– manyokiutiuszoda.hu
Moss Express
NÉMEDI és NÉMEDI Kereskedelmi Kft.
Örs Taxi
Pata József Gépipari Kft.
PJ-TRANS Fuvarozó és Szolgáltató Kft.
Plebania Szociális Egészségügyi Szolgáltató Kft.
POLY M HUNGARY Kft.
Real Press Stúdió Kft.
REÁL
RÓZSA ADÓ KFT.
S.O.S. Autósiskola Kft.
T'n T 63 Vagyonvédelmi és Szolgáltató Bt.
ZONE' 99 Kft.

ÁVF-ÁLLÁSBÖRZE NAP

2012. május 9-én a mit sem sejtő diák azt hitte volna, hogy eltévedt, de mi pontosan tudtuk, mi ez a színes forgatag: a 14. alkalommal megrendezett ÁVF-Állásbörze Nap, amely idén a megújulás jegyében zajlott.

A délelőtti állásbörzén számtalan cég ajánlott munka- és gyakorlati lehetőséget. A szakmai programokon a bátrabbak akár próbaintervjúra, tréningekre is bemehettek, a kezdő önéletrajzírok CV tanácsadásban részesülhettek. Akik a szakma krémjével szerettek volna találkozni, azok kerekasztal-beszélgetéseken

vehettek részt. Az emeleti tantermek átváltoztak hangulatos teaházzá, kávézóvá, sportközponttá, játékszobává, kreatív sarokká. A teraszok is megteltek: volt csocsóbajnokság és családi majális hangulatú grillterasz is. A színpadon folyamatosan zajlott a műsor: táncosok, harcművészek, divatbemutató; a 600-as előadó pedig rezgett a nevetéstől a stand-up comedy előadás alatt.

Köszönjük szépen az idei szervezőknek, hogy a hagyományokat folytatva egy hasznos, látványos és jó hangulatú ÁVF-Állásbörze Napot szerveztek nekünk!

Gáll Zoltán



TUDÁSDEPO-TUDÁSVÁSÁR (TÁMOP-3.2.4-09/1/KMR-2010-0020)

Főiskolánk a Budapesti Corvinus Egyetem, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Eötvös Lóránd Tudományegyetem, a Magyar Képzőművészeti Egyetem, valamint a Szent István Egyetem konzorciumában részt vett és nyert a FELSŐOKTATÁSI TUDÁSVAGYON megosztására irányuló pályázaton.

A pályázat honlapján (<http://tudasdepo.uni-corvinus.hu>) megtaláljuk azoknak a céloknak és tevékenységeknek a felsorolását, ismertetését, amelyek megvalósításáért a pályázat indult.

Itt mutatkoznak be a résztvevő könyvtárak is, így az érdeklődők az ÁVF könyvtárának szolgáltatásairól, oktatóink tudományos tevékenységéről is tájékozódhatnak.

Innen érhető el a konzorciumi tagok dokumentum állományának közös keresőfelülete.

A projekt további szolgáltatásai: az e-tanulást támogató modul: tér és idő korlátoktól függetlenül lehetőséget biztosít a tanulási és tanítási folyamatok megszervezésére.

Plágiumkereső modul kiszűri a jogosulatlan felhasználásokat.

Biztosak vagyunk benne, hogy a pályázat adta lehetőségek hozzájárulnak az oktatás és tanulás színvonalának emeléséhez.



Somoskői Jánosné könyvtárvezető

HÖK képviselő választás – tudd meg ki fog képviselni a következő évben!

Gazdálkodási és menedzsment (nappali) szakon:

Németh Levente (GM/I),
Patvaros-Müller Péter (GM/I),
Schumicky Mária (GM/II),
Szöllős Gábor (GM/III),
Tihanyi Vivien (GM/I)

Közszolgálati szakon:

Komáromi Mátyás (KSZ/I)

Reklámszervező szakmenedzser szakon:

Kulcsár Anett (RSZ/II)
Üzleti szakmenedzser szakon:
Garan Éva (RSZ/II)

Gazdálkodási és menedzsment (levelező) szakon:

Bálint Vivien (GM/III)

Vállalkozásfejlesztés mesterszakon:

Pélyi Veronika (VF/II)

Nemzetközi tanulmányok mesterszakon:

Mordavszky Elvira (KSZ/I)

Ezúton is köszönjük a részvételt mindenkinek, aki szavazatával hozzájárult a sikeres Hallgatói Önkormányzati választásokhoz!



Harsányi Gábor a 2011-es Év Vállalkozója Díj nyertese, és az ÁVF-Állásbörze Nap fővédnöke



Miért vállalta el az ÁVF-Állásbörze Nap fővédnökségét?

Nagyon megtisztelő volt számomra a felkérés, és örömmel vállaltam el. Bízom benne, hogy hasznos tanácsokkal tudok szolgálni a jelenlévők számára, és nem mellékesen ez egy kitűnő lehetőség arra is, hogy még többen megismerjenek.

33 évesen kapta meg a 2011-es Év Vállalkozója díjat. Mit érzett, célba ért?

Vállalkozóként az ember soha nem érez megnyugvást. Nagyon örültem neki, büszke vagyok a cégre, a csapatra, hogy ezt lehetővé tették. Sok tervünk van még, szeretnénk fejlődni, és ez a díj ebben csak egy lépcsőfokot jelent.

Hogyan képzeli el magát 5-10 év múlva, tervez-e a jelenlegi vállalkozásán kívül újabbakat indítani más területen?

Ameddig vannak pályázati lehetőségek – várhatóan 2020-ig – a jelenlegi vonalat követném. Jelenleg Magyarországon kívül Romániában és Bulgáriában is van leányvállalatom, de szeretnék tovább terjeszkedni. Egy olyan közepes méretű, regionális „multi” cég létrehozása szerepel a terveim között, amelynek a nevét minden országban ismerik. Jelenleg az energetika, a megújuló energiaforrásokkal kapcsolatos projektek felé nyitottunk, ahol a pályázatot és a megújuló energiaforrást együtt adjuk az ügyfeleknek. A pályázatokon túl az energetikai oldalt is szeretnénk erősíteni.

Mikor született meg Önben a Goodwill Consulting ötlete? Miért pont a pályázati írás tanácsadást választotta?

Volt két barátom, akivel összeültünk, ötleteltünk és 2004-ben megalapítottuk a céget. Az EU-s csatlakozást követően, úgy gondoltuk, kevesen foglalkoznak a pályázati tanácsadással, ezért hatalmas lehetőséget láttunk ebben. A cég neve is kifejezi küldetésünket, ugyanis a számvitelben a goodwill a cégértéket jelenti. Úgy gondolom, hogy mi értéket adunk a cégeknek azzal a pályázati-finanszírozási tanácsadással, amit számukra nyújtunk.

Milyen nehézségekbe ütközött a kezdetekkor?

Mindent tudatosan csináltunk, de úgy gondolom, hogy a szolgáltatási szakmában az a legfontosabb, hogy milyen embereket választunk magunk mellé. A nehézségek főként ehhez köthetők. Eltelt pár év, mire megtaláltam azt a törzsgárdát, azokat az embereket, akikben vakon megbízhatok, és akik képesek en-



gem és a céget is képviselni. Ezen kívül az első időkből egy komoly marketinges, értékesítői hálózat kiépítése volt a kulcs, amelynek köszönhetően az ügyfélkörünk egyre bővült.

Csinálna-e bármit is másképpen annak ellenére, hogy az elmúlt évek igazán sikeresnek mondhatók?

Egy vezető akkor jó, ha maximalista, ezért pontosan tudom, hogy mikor, milyen hibákat követtem el és hogyan lehetett volna jobban csinálni. Mindig a 100 százalékra kell törekedni, de nem kell elszomorodni, ha ebből csak 80 sikerül. Ha nincs meg bennünk a maximalizmus, akkor nem leszünk képesek a jó irányba haladni. Mindig van mit javítani. Még most is a folyamatokat, a szolgáltatást kell fejleszteni. Folyamatosan változnak a pályázatok, kihívások az ügyfelek, ezért ez eléggé kreatív iparág.

A politika, a változó törvények, a gazdasági válság hatására fellépő pénzügyi és az egyre nyilvánvalóbb szembe fordulás az EU-val mind megnehezíthetik a vállalkozások életét. Hogyan befolyásolja mindegy a cég működését?

Nagyon gyorsan kell alkalmazkodni, nem ülhetünk a babérjainkon. Állandóan meg kell újulni. A pályázatok még mindig katalizátorai, motorjai a piacnak. Szinte az egyetlen olyan dolgról van szó itt, ami még a válság alatt

is működik. A lehetőségek megvannak, ugyanakkor a pénzügyi helyzet kissé visszavetette a cégek pályázási kedvét. Nem mindenki tudja előteremteni azt az önerőt, ami egy pályázat-hoz szükséges.

Sokan állítják, hogy gyakori a korrupció a pályázatok körül. Hogyan tudnak ellene védekezni?

Van rálátásom a román és bolgár rendszerre is, ezért úgy gondolom, hogy talán még Magyarországon állunk a legjobban. Nyilván, ahol százmilliók és milliárdok repkednek, ott lobbierdekerek feszülnek egymásnak. Mi azt képviseljük, hogy minden esetben el kell kerülni a kétes, korrupciószerű dolgokat.

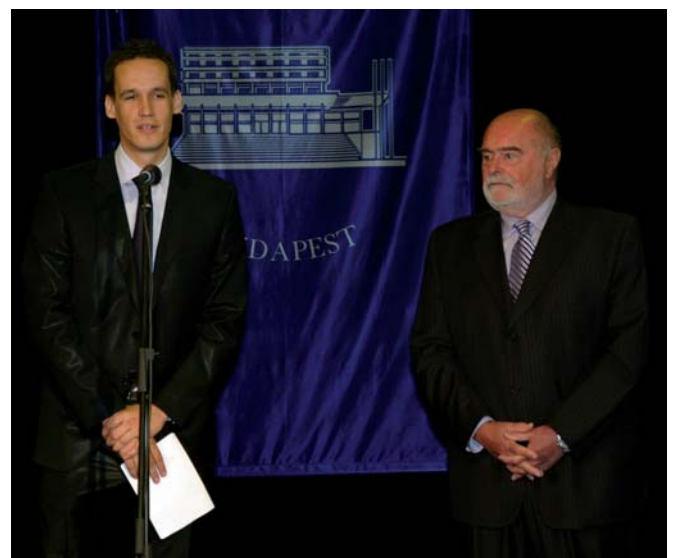
Amikor éppen nem a cégét irányítja, milyen időtöltést részesít előnyben?

Az ötéves kislánnyal és a hétéves kislánnyal igyekszem együtt lenni, amennyit csak lehet, emellett pedig a kosárlabda a mindig is kedvelt időtöltésem. Ha nem sportolnék, akkor a munkámra sem tudnék annyira odafigyelni. Éppen ezért támogatom a munkatársak sportolását is, például céges foci keretein belül, amelynek csapatépítő szerepe is van.

Az ÁVF hallgatói között sokan szeretnék vállalkozók lenni. Ön hogyan indulna el a helyükben?

Azt ajánlom, hogy 1-2 évet mindenképpen töltsenek el valahol, ahol nagy rálátásuk lehet a vállalkozói világ működésére. Gyakorlatban is meg kell tapasztalni azokat a dolgokat, amelyeket a főiskolán megtanulnak. Bátorság, lelkesedés, kockázatvállalás és kitartás nélkül nem fog menni.

Porcsin Zoltán





Árpádi László

Árpádi László az ÁVF-Állásbörze Nap Kerekasztal beszélgetésének volt a vendége. Ő azon emberek egyike, akik életük során meg tudtak újulni, és képesek teljesen különböző területeken is kerekét elérni.

Mivel foglalkozott az Emtrek megalapítása előtt?

A szakközépiskola elvégzése után, 18 évesen mentem ki az akkori NDK-ba. Az ott eltöltött öt év során voltam lakatos, esztergályos, műszerész, majd tolmács, és emellett hétfőként egy rock zenekarban is gitároztam. Az akkor szerzett tapasztalataim kapcsán hazahívtak a Híradástechnikai Kutató Intézetbe, ahol rövid időn belül osztályvezető lettem. Ezután 15 éven keresztül szabadfoglalkozású előadóművészként jártam az országot saját társadalomkritikus dalaimmal, zenekarammal. Eközben még diplomáciai tolmács is voltam a német követségen. A 80-as évek második felében a Magyar Rádióhoz kerültem, ahol szerkesztő-műsorvezetőként dolgoztam. A rendszerváltás után egy osztrák cég magyarországi képviselőjének a vezetőjeként cégalapításokkal, illetve marketinggel, munkatárs-kereséssel foglalkoztam.

Hogyan született meg a saját vállalkozás az ötlete?

Akkor „pecsételődött” meg a sorsom, amikor ez a cég beiskolázott engem 1990 szeptemberében egy ausztriai értékesítési tréningre. A tanulságos tréning után azzal a szándékkal kerestem meg a tulajdonosokat, hogy hozzuk el Magyarországra ezt a tudást, mert nagy szükség van rá.

Milyen gyorsan következtek be az első sikerek?

Eleinte az osztrák oktatók jöttek át, és én szinkrontolmácsoltam a tréningeket. Egy idő után viszont már nem volt erre szükség, mert megtanultam a szakmát. Ezután évről évre sokszorozódott a forgalmunk. 22 éve vezetem ezt a céget, ez alatt mintegy 4000 magyarországi cég közel 43000 munkatársa fordult meg nálunk.

Hogyan alakította ki az ügyfélkörét?

Mi voltunk az elsők, akik piaci körülmények között foglalkoztak tréninggel. Soha nem reklámoztunk, mindig közvetlenül kerestük meg a lehetséges ügyfeleket.

Mit takar ez a furcsa cégnév, mi a jelentése?

14 év együttműködés után elváltunk osztrák partnereinktől, új nevet kellett találni.

Az Emtrek egy mozaikszo. Az Első Magyar Tudás Rendszerező Központ rövidítése. Mindenképpen bele szeretnénk volna rakni a cég nevébe azt, hogy kik vagyunk, és mivel foglalkozunk. Fő szlogenünk: „A tudást ön hozza, mi „csupán” használhatóvá rendezzük”. A képzéseken a hallgatók által hozott tudást némi kiegészítéssel úgy rendezzük át a fejekben, hogy azt hatékonyabban tudják alkalmazni a mindennapokban.

Milyen tervei vannak a jövőre nézve, szeretne esetleg újítást a vállalkozáson belül?

Sajnos a jelenlegi gazdasági helyzet miatt a mostani stratégiám sok hasonló cégével együtt az, hogy túl kell élni. Ehhez szinte havonta kell megújulni, változtatni. Tizen-nyolcféle szolgáltatásunk van az értékesítés, a kommunikáció és a cégvezetés területén, ezekkel lefedünk minden olyan problémakört, amit kezelni szeretnénk. Fontos célom továbbra is, hogy rávegyem a kis- és középvállalkozásokat arra, hogy hatalmas lehetőség rejlik a rendszerezett tudásban. Azt szeretnénk, ha a partnereink többet használnának abból, amit nálunk hallottak, megtanultak.

Gondolt már arra, hogy az Emtrek-en kívül új irányba menjen, új dologba kezdjen?

Mint az a fentiekből is kiderült, az elmúlt 60 évben során sokszor megújultam, ennek köszönhetem a sok tapasztalatot. Folyamatosan keresek magamnak valami új játékot mind a magánéletemben, mind a céggel kapcsolatban. A legnagyobb megújulás 5 éve érte a családomat, amikor megszületett a harmadik gyermekünk. 18 éve veszek részt egy karitatív világszervezet magyarországi tevékenységében. Több alapítványi kuratóriumi tagságom mellett barátaimmal belefogtunk egy másik vállalkozásba is, ez

„A tudást ön hozza, mi „csupán” használhatóvá rendezzük”.

egy biztosításközvetítő cég, amelyben olyan szakemberek álltak össze, akik komoly sikereket értek el saját területükön. Több mint húsz szolgáltató képviselőjében szeretnénk a cégek és a magánemberek mindennemű pénzügyi elvárásainak megfelelni.

Ennyi minden mellett van ideje sportolni, kikapcsolódni?

Focizom már több mint 20 éve, korábban teniszeztem is. Majdnem mindennap sétálok



egy fél órát a kutyákkal is, és van egy kardió gépem otthon, amin szintén gyakran edzek. Sok éven át a borértékelés volt a hobbim, mohácsi borász nagypapámtól örököltem a bor szeretetét. Vizgázott borbíró vagyok, régebben rendszeresen hívtak borbírálatokra, de ez most a kislányom miatt háttérbe szorult egy kicsit. Ennek ellenére a baráti társasággal rendszeresen „gyakorlunk”, nehogy elveszzen a tudásunk.

Karsay Marcella

Az ÁVF-Állásbörze Nap főkoordinátorai: Szuly Annamária és Rác Szilárd

Az ÁVF-Állásbörze Nap megszervezése nem egyszerű feladat, főként nem a hallgatók számára. Hogyan osztottátok fel egymás között a feladatokat?

Sz.A.: Én személy szerint a vezetők koordinálását végzem, valamint a hétfői és pénteki vezetői üléseket tartom. A más adminisztrációs és egyéb szervezési munkákat Szilárdra hárulnak.

Milyen előnyökkel és hátrányokkal jár számotokra a felvállalt szerep és pozíció?

R.Sz.: Olyan emberekkel is dolgozhatunk, akiket eddig nem ismertünk, illetve akikkel soha nem is kerültünk volna kapcsolatba.

Sz.A.: Ez egy tökéletes időszak arra, hogy megismerjük társainkat, illetve tanárainkat. Az egyik legnagyobb hátránya az időhiány, és a 24 órás állandó készség. Az e-maileket folyamatosan kell olvasni, és rengetegszer csörög a telefonom, akár késő este is.

R.Sz.: Számomra, ahogy eddig tapasztaltam, az idő vészesen telik a szervezések miatt, és sokszor tűnik úgy, hogy egy nap több mint 24 órából áll.

Mik azok a nehézségek és kihívások, amelyekkel szembesülnötök kell a munka során?

Sz.A.: Minden feladatot ellenőrizni kell. A hallgatók többsége sajnos nem olyan elkötelezett, mint a vezetők, ezért születnek olyan munkák is, amelyeket a vezetők nem tartanak megfelelő színvonalúnak. A pénteki informális vezetői üléseken beszéljük át az elkészült feladatokat, illetve a következő heti feladatokat. Fontos, hogy egy kézbe fussanak össze ezek a szálak, hogy tudjuk kontrollálni a feladatokat, és a leginkább hozzáférően tudjuk megválaszolni mindazt, ami kérdéses vagy kétséges. A vezetők szerepe meghatározó, mivel ők segítenek abban, hogy minden kiadott szervezési feladatot úgy hajtsanak végre, ahogyan azt előre meghatároztuk. A szervezésben résztvevő mintegy 120 hallgató közül már sokat ismerünk, tudjuk róluk, mire képesek, és mennyire megbízhatóak. Rájuk ezért nyugodt szívvel bízhatunk több feladatot is. Az iskolai kötelezettségek mellett nehéz minden téren megfelelni, napközben nekünk is óráink vannak. Ráadásul a zárhelyik is sűrűn szerepelnek a naptárunkban, de így is próbálunk megfelelni az elvárásoknak.

Hogyan oldjátok meg a problémákat?

Sz.A.: Én a tavalyi szervezésben közvetetten vettem részt, és meg tudtam figyelni mindazokat a hibaforrásokat, amelyekre különösen érdemes figyelni. Ezekre előre felhívtam

minden vezető figyelmét, és ennek köszönhetően ezeket a hibákat mi már nem követtük el. Az ismert hibalehetőségek helyett persze megvoltak a magunk nehézségei. Könnyen jöhetnek létre személyes konfliktusok is, ezeket a legegyszerűbb módon szoktuk kezelni: a feleknek le kell ülniük egymással megbeszélni az adott problémát. Ilyenkor én szoktam a békítő fél szerepét vállalni. Más problémák esetén is egyszerű és racionális lépést teszünk az ügy megoldásának érdekében.

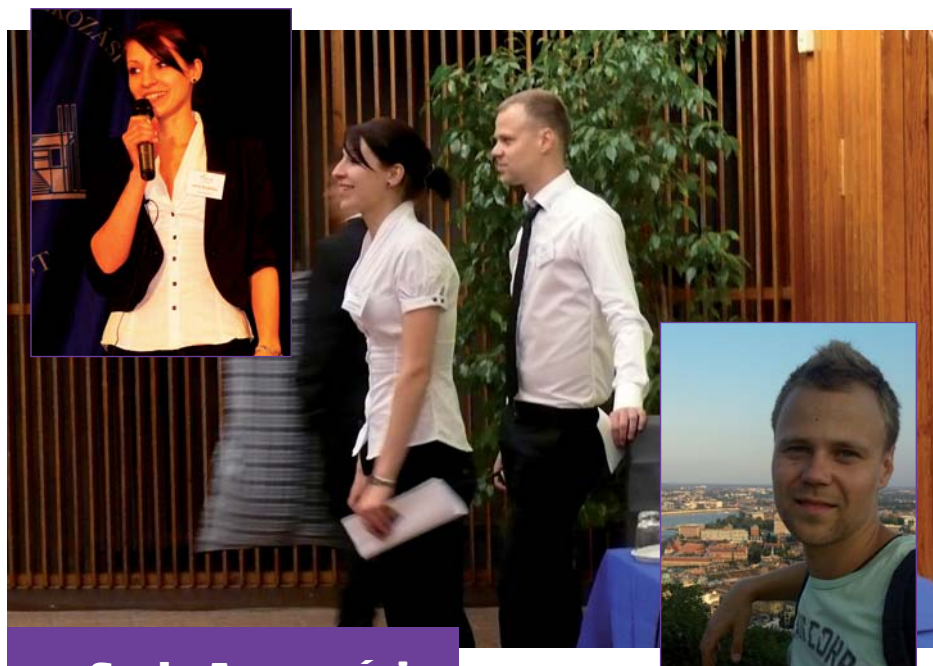
Sokan vesztek részt a szervezésben, ráadásul nem is ismeritek mindannyian egymást. Hogyan koordináltátok a közös munkát?

Sz.A.: Sok hallgatóval nem ismertük egymást eleinte, ezért kellett némi idő, mire összecsiszolódtunk. Az eltelt idő során viszont megismertek, tudják, hogy mit követelnek meg, és milyen minőségű munkát várok el tőlük. Ap-

koordináción hangoznak el, a kis csoportokra vonatkozó tájékoztatás, ezen belül a kérdések és felmerülő nehézségek tisztázása a kis koordinációkon zajlik. A nagy koordinációk általában fél órát vesznek igénybe, hiszen csak ilyenkor van lehetőségünk az egész szervezői csapathoz szólni. Ezen kívül e-mailen kommunikálunk a mindennapokban, több vezető él a facebook adta lehetőségekkel, valamint a www.avf.hu/avfnap oldalra, és a tantárgy alá kerülnek fel a dokumentumok.

Munkátok során kik segítettek?

Sz.A.: Minden team vezető mellett van egy koordináló tanár, aki segít. Mellettünk Görbe Éva tanárnő áll, ő koordinálja a munkánkat. Karcsics Éva tanárnő tantárgyfelelősként kapcsolatban áll az összes vezetővel, és ellenőrzi, segíti munkájukat. Természetesen bármelyik koordináló tanárhoz fordulhatnak a hallgatók, ha szükségük van valamire.



**Szuly Annamária
és
Rác Szilárd
főkoordinátorok**

Eddig milyen tanulságaitok vannak?

Sz.A.: Ha valaki komolyan veszi a szervezést, nagyon sokat tanulhat belőle, ez különösen a vezetőkre érvényes. A Vezetési és szervezési ismeretek tantárgy keretében elsajátított elméleti tudásunkat a gyakorlatban tehetjük próbára.

Azt tapasztaltam, hogy nem elég a kezdeti nehézségeken átlendülni: ha beindult a munka, és már mindenki tudja, mit kell csinálnia, akkor is figyelni kell arra, hogy a lelkesedés a szervezés végéig megmaradjon.

Karsay Marcella



A megújulás receptje

NO
I M A G E
A V A I L A B L E

No image available - a szótárak és nyelvészek szerint magyarul annyit tesz, kép nem áll rendelkezésre. Tegyük fel, hogy a képet elvonatkoztatjuk ettől a jelentésétől, és úgy értelmezzük a kérdést: „Hogyan képzelem el az életemet?” Mit gondolsz, rendelkezél már a képpel, ami a felirat helyére léphet? Úgy érzed, képes vagy a megújulásra, amely a kiindulópontot jelentheti a jövőd megalapozásához? Ha nem, akkor itt az ideje, hogy kezdedbe vedd az irányítást, és tegyél egy kis utazást önmagadban. Kérem, a biztonsági öveket szíveskedjenek bekapcsolni!

A megújulás számomra a változást vagy az aktuális helyzet jobbá tételét jelenti, legyen szó akár munkahelyről, akár párkapcsolatról, akár a mindennapokról. Ilyenkor vetődik fel a kérdés: hogyan lehetséges mindazt elérni, amit a szakirodalom tanácsol, hogy úgy érezd magad, mintha kicseréltek volna. Olvastam ilyen cikkeket, nem is egyet. Gondoltam, majd ez segíteni fog, de nem így lett. Próbáltam kitalálni, mit is kellene kezdenem az életemmel, de nem ment. Persze ötletek vannak, azok mindig akadnak: miniszterelnök, színész vagy híres focista felesége. Szép tervek, igen, de igazán végiggondolva a politika sohasem tartozott a kedvenc témáim közé, lámpalázam van sok ember előtt, és sajnos a pasim kosarazik. Na de ennyit a tervekről és ennyit rólam. Mindez azonban jól mutatja, mi az első lépés ahhoz, hogy legyen a kép e cikk mellé: ki kell tűzni egy elérhetőnek tűnő célt. Ha ez megvan, akkor jön csak a neheze. Nézzük csak receptbe öntve, mi is kell a megújuláshoz.

Hozzávalók:

- legalább 1 cél
- 2-3 adagnyi akaraterő és kitartás
- 2 adag pozitív hozzáállás (csak teljesen természetes alpanyagból)
- 1 adag nyitottság (helyettesíthető bátorsággal)
- 1 adag változni vágyás

Elkészítési mód:

Vedd az akaraterőt, a kitartást, a pozitív hozzáállást, a nyitottságot és a változás utáni vágyat, mindezt keverd össze úgy, hogy a kapott végeredmény az egész testünket és lelkünket áthassa, majd fogd a célt és – terjedelmétől függően – vágd fel 3-4 darabra. Vigyázz, hogy ne aprózd el, mert akkor a recept nem lesz sikeres. Ha mindez megvan, akkor az összedolgozott személyiségjegyekből mindig meríts egy merőkanállal a részcek megvalósításához. Ha egy réteg elkészült, helyezd rá a következőt az előbbieken leírt módszerrel. Ezt ismételd meg annyiszor, míg valamennyi alpanyag nem kerül felhasználásra. Ha elkészültél, kérlek, gratulálj magadnak, mert nagy dolgot vittél véghez – egy hatalmas lépést tettél annak irányába, hogy megjeleníthetővé váljon a jövőről alkotott képed.



Ha fenti recept alapján sikeresen elkészítetted a művet és nem csaltál, sőt kiúztél magadból minden kételyt arra nézve, hogy kudarcot vallasz, remek úton haladsz. Csak tovább kell menni a sárga köves úton, megtalálni a megfelelő útírtásokat, és idővel elérsz majd a Nagy Varázsló házához, aki teljesíti egy kívánságod. De ne feledd, ahhoz, hogy eljuss oda, rád van szükség és arra, hogy küzdj a célért. Légy nyitott a megújulásra, tedd rendbe magad olyannyira, hogy ha hirtelen ott teremnél a Varázsló előtt – motivációdnak és erőfeszítéseidnek köszönhetően – tudd, hogy mit és miért akarsz.

Kovács Zsófi

SUDOKU

3								9
			9	4	6			
		1	3		8	7		
	3	5				4	7	
	7							8
	4	6				9	2	
		8	1		2	6		
			5	6	7			
6								1

**SIKERES
VIZSGA-
IDŐSZAKOT!**



2012: Sportok nyara

Kezdjük szépen sorban: amikor GM szakos hallgatóink épp túl lesznek egy kellemes Optimum-és valószínűség-számítás vizsgán, akkor június 8-án Varsóban 18 órakor újtára indul a labda, hogy a lengyel-görög meccsel kezdetét vegye a 2012-es labdarúgó Európa Bajnokság.

A négyévente megrendezésre kerülő tornának idén Lengyelország és Ukrajna ad otthont. A lelkesebbek még át is ugorhatnak szomszédainkhoz, a legközelebbi helyszín L'viv, ami hét órányi autókázásra van Budapesttől. A döntőt július 1-én, Kijevben rendezik, a legolcsóbb jegyár jelenleg 163.300 Ft, a határ már-már a csillagos ég: a legdrágább belépő 2.750.250 Ft 2x45 percnyi szórakozásért. Azt hiszem, az idei döntőt is a televízió előtt fogom tölteni... Sajnos, ahogy azt már kerek 40 éve megszokhattuk, idén is Magyarország nélkül rendezik az EB-t, bár igaz, Kaszai Viktor (játékvezető) révén valószínűleg lesz magyar résztvevője a tornának.

Ne csüggedjünk, hiszen bő három héttel ké-

sőbb már nekünk is lesz kiért szorítanunk: július 27-én kezdődnek a 30. nyári olimpiai játékok. 2012-ben a rendezés jogát (miután hosszú ideig szoros versenyben volt Párizs) végül London kapta meg. Mint minden évben, szerencsére idén is vannak olyan sportolók, akikre azt mondhatom, ők a sportágukban a legesélyesebbek az aranyra. Ilyen Gyurta Dániel, a 200 méteres mellúszás világbajnoka, a tornász Berki Krisztián, Pars Krisztián, a kalapácvetés jeles képviselője, és Sidi Péter sportlövészünk, aki kirobbanó formában van. Ők négyen nagyon nagy valószínűséggel dobogón fognak állni, és abban is bízhatunk, hogy a tetején. Persze akkor még nem is említettük a kakakenusainkat, akik minden negyedik évben kellemes pillanatot tudnak nekünk szerezni az olimpia ideje alatt. Vagy írhatnák a vízilabdázóinkról is, akik az ötkarikás játékok közötti időszakban nem igazán örvendeztetnek minket aranyesővel, de az olimpiára rendre összekapják magukat, és 2000 óta zsinórban már háromszor nyerték el az első helyet. Idén ez nagy bravúr lenne tőlük, mivel a keretben sok az új, fiatal játékos. A záróünnepség augusztus 12-én lesz, valószínűleg az idén is emlékezetes show-val zárja le az olimpiát.

Mindenkinek jó szurkolást a képernyők előtt!

Süveges Péter



UEFA
EURO2012
POLAND-UKRAINE



ReRobot Invázió Szegeden: zöld építők versenye a SZINen

A tavasz a nagytakarítás és a lomtalanítás ideje. A felszínre bukkanó lomok közül viszont nem minden szemét. Sokan vannak, akik nem tudják, mihez kezdjenek a pakolás során felszínre bukkant száz éves bádóg olvasólámpával és a pincében porosodó régi biciklicsengővel, de nincs szívük kidobni őket. Vannak, akik gyűjtötték a kisziperált számológépekből a kis napelemeket, és nem tudják, mihez kezdjenek ezekkel. Nem a szeméthegy növekszik, ha ezeket kreatívan, viccesen újrahasznosítjuk: épüljön belőlük ReRobot.

A Szegedi Ifjúsági Napok pályázatát hirdetett a csonka körzők, alumínium tálcák és gyerekkori lendkerekes kisautók újraélesztésére. A március elsején induló ReRobot Race során az újrahasznosított alapanyagokból épülő robo-

tokról blogolnak is. Az aktív építők fesztiválbelépőt kapnak, gépeik a SZIN-en küzdenek meg a végső győzelemért, ahol a zöld nem csak egy elvont fogalom, hanem életforma, közösség és kreatív alkotófolyamat is. Az építők jutalma belépés a SZIN-re és a ReRobot Race döntőbe.

Dokumentált, közösségi ReRobot-építés

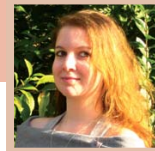
Az előkészületeket, a robotokhoz szükséges elemek, alkatrészek összegyűjtését, bemutatását és ReRobot-építés folyamatának vicces, megdöbbentő és tanulságos pillanatait a fesztiválbelépőkért hajtó építőbrigádok a SZIN ReRobot Race blogon osztják meg egymással: ide kerülnek a készülő ReRobotok képei, az első robotlépések videós dokumentációi és a csapatok beszámolóí. Az építés nem elszigetelt műhelyekben zajlik, a versenyzők egymás sikereiből meríthetnek erőt, együtt nevethetnek munka közben, és tanulhatnak is egymás hibáiból, miközben közösen szerkesztik ReRobot Racea blogot a szervezőkkel. Március 1-től május 31-ig épülnek a ReRobotok, amelyek lehetnek felhúzóak, napelemesek, távirányításúak, műholdvezéreltek, a lényeg, hogy újrahasznált anyagokból, kiszuperált kutyükből,

háztartási hulladékokból készüljenek, és működőképesek legyenek. Egy csapat akár több ReRobotot is építhet. A SZIN ReRobot Race zsűrije a blogra érkező beszámolók alapján figyeli az alkotóelemek transzformálódását, június elején pedig dönt arról, hogy melyik az a 20 csapat, aki a Szegedi Ifjúsági Napokon mérheti össze ReRobotjainak a tudását.

A legjobbnak ítélt ReRobotokat a csapatok augusztus végén, a Tisza-parton eresztik majd össze. A gépek két kategóriában, gyorsasági és ügyességi pályán versenyeznek majd a SZIN Zöldplaccon. A legjobban teljesítő három-három ReRobot építői értékes nyereményeket kapnak. Hogy mik legyenek ezek, azt maguk az építőbrigádok segíthetnek eldönteni, a SZIN ReRobot Race blogon. További Információ: www.facebook.com/szin.szeged

Süveges Péter





Milyen újdonságot fedeztél fel magadban az ÁVF-Állásbörze Nap szervezésekor?



Jézerniczki Lajos (GM/N/III.)

Nem gondoltam volna, hogy fizikailag és szellemileg is ennyire le fog terhelni a szervezés, és a mindennapjaimat ezzel fogom tölteni, de nem bántam meg, minden percét élvezem. Sokkal empátikusabb és toleránsabb lettem az emberekkel a munkavégzés során. Észrevehetően jól koordináltuk a teamünket. Ebben nagy segítséget nyújtott a helyettesem, Gyenge Dani. Csapatomban mindenki lelkesen dolgozott és végezte a feladatát. Erélyes és határozott voltam velük annak érdekében, hogy ne csúszunk el a feladatainkkal, és mindent időre tudjunk teljesíteni. Az én képemmel abszolút tisztában voltam még a szervezés előtt is, de most úgy érzem, még jobban ismerem magam. Ismerem a korlátaimat és azt is, hogy mekkora a teherbíró képességem.

Németh Gyöngyvér (GM/N/III.)

Az ÁVF-Állásbörze Nap szervezése közben azt fedeztem fel, hogy nagyobb a teherbíró képességem, mint azt eddig hittem volna. Nő lévén egyébként is képes vagyok többfelé figyelni, de úgy érzem, ez a képességem most még tovább fejlődött. Az elmúlt hónapokban az e-mail-írási sebességem is sokat gyorsult. Egyre több mindent tudok egyszerre fejben tartani, azonban a fix dolgokat mindig igyekszem leírni, ezzel is segítve a kommunikációt a csapaton belül. Egy team vezetése során szerintem a két legfontosabb dolog az empátia és egymás, illetve a másik munkájának tisztelete. Úgy érzem, a vezetők közt is létrejött a munkánk során az összetartás, érvényesült az „egy mindegyért, mindenki egyért” elve.

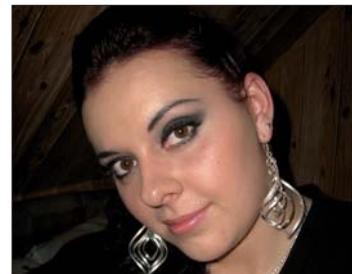


Vas Vivien (GM/N/III.)

Sokat fejlődött a prezentációs képességem. Korábban nehézséget okozott több ember elé kiállni és beszélni, azonban a szervezés miatt szükségessé vált, hogy ezen a területen fejlődjek, mivel informálnom kellett a hallgatótársakat a nagy koordinációk alkalmával. Most már nincs bennem izgalom vagy feszültség. Megtanultam, hogyan oszom be jobban az időmet, illetve megtapasztaltam azt is, mekkora a teherbíró képességem. Sajnos a stresszt még mindig nehezen viselem, de remélem a szervezés végére sikerül ezzel is megbirkózzom. Nem utolsósorban vezetői képességeim is fejlődtek a tanácsok, útmutatások révén, főleg, hogy előtte nem volt alkalmam kipróbálni magam ilyen szerepben.

Dakó Szilvia (GM/N/III.)

Vezetőként elsősorban a terhelhetőségem határait sikerült felfedezni magamban, és ezt talán a többi vezető nevében is ki tudom jelenteni. A koordináló képességemet is sikerült megmérettetnem a rendezvény szervezése során. Nagyon fontos volt a tevékenységek összehangolása, és a feladatok megfelelő kiosztása a teameken belül. Mindezt nem kellett/lehetett megalapozni másként, mint a szervezők közötti kommunikációval. Úgy mond „közévezetőként” mi közvetítettünk a tanárok és a hallgatók között, és ebben nehézséget jelentett a tanárok és a végzős hallgatók elvárásainak összehangolása. A szervezés során fejlődött még a prezentációs és kommunikációs készségünk is.



Gáspár Erika (GM/N/III.)

A gazdasági team vezetőjeként szinte minden emberrel kontaktusba kerültem, sok új kapcsolatra tettem szert. Ezáltal kommunikációs és kapcsolatteremtő készségeimet sikerült javítanom. Korábban soha nem szerettem nagy tömeg előtt beszélni, de vezetőként többször is ki kellett állnom az évfolyam elé, hogy elmondjam az újabb fejleményeket, így ebben is sokat fejlődtem. Az ÁVF - Állásbörze Nap szervezése során jöttem rá arra, hogy sokkal nagyobb tűrőképességgel, türelemmel rendelkezem, mint korábban gondoltam volna. Igaz, ez nem is lehet másképp csinálni, hiszen olykor akadnak problémák, amiket meg kell oldani, és ehhez elengedhetetlen, hogy türelmesek legyünk a másik féllel szemben. Ezen kívül azt is nagyon jó volt megtapasztalni, hogy milyen vezetőnek lenni. Jólesik, hogy kikérjük a véleményemet, ez azt jelenti, hogy bíznak bennem. Én is próbálok minél nyitottabb és segítőkészebb lenni mindenki felé, hiszen csak így, kölcsönös megértéssel és egymás segítségével sikerülhet megvalósítani egy ilyen nagyszabású rendezvényt.

Szuly Annamária (GM/N/III.)
„Az ember teherbírása olyan, mint a bambuszé, mely sokkal rugalmasabb, és többet bír, mint gondolnánk.” (Jodi Picoult)

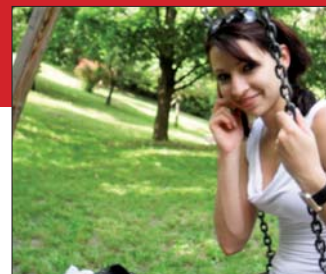
Incze Tímea (GM/N/III.)

Leginkább azt tanultam meg a szervezési gyakorlat alatt, hogy az idő véges, és a feladataink egymásra épülnek. Amíg az én feladataim elvégzésére vártak, addig én is vártam másokéra, hogy be tudjam fejezni a saját munkám. Nem elég, ha csak nekem tetszik a végeredmény, nem lehetek elfogult a saját munkámmal kapcsolatban. Nagyon sokat jelent számomra az a tapasztalat is, hogy két céggel vagyok heti kapcsolatban az Állásbörze miatt, ezek kiállítóként vettek részt a rendezvényen. Nagyon pozitív élmény volt számomra mind a velük lefolytatott sikeres tárgyalás, mind a folyamatos, közvetlen hangvételű kapcsolattartás. Az egész évfolyamnak voltak feladatai az ÁVF-Állásbörze Nap miatt, így együtt éltük át a jó és a rossz dolgokat is. Külön örülök annak, hogy nagyon segítőkész emberek vettek körül, akikre mindig számíthatam a feladatok elvégzésénél.



Dominika Schmidt (GM/N/III.)

Az ÁVF-Állásbörze Nap szervezése megtanított arra, hogy egyetlen nap, akármennyire is szeretném, nem fog 48 órából állni. Meg kellett tanulnom beosztani az időmet annak érdekében, hogy eredményes munkát tehessek le az asztalra. Most, hogy túl vagyunk a rendezvényen, úgy érzem, hogy hatékony volt az időgazdálkodásom, mert végig sikerült az ütemterv szerint haladnom. Emellett változásoként a türelmem erősödését emelném ki, ez eddig nem igazán volt rám jellemző. Ha visszagonolok az elmúlt szervezési időszakra, e nélkül a tulajdonság nélkül minden bizonyosan nehezebben álltam volna ki a próbát.



Kozák Kitti (GM/N/III.)

Kommunikációs képességem fejlődését segítette elő, hogy vadidegen embereket kellett felhívnom, ráadásul úgy, hogy én akartam tőlük valamit. Eleinte féltem, hogy nem fognak szóba állni velem, de szerencsére az első körben kedves embereket kellett felkeresnem, így sikerélményem volt. Tárgyalóképességem pedig ebből adódóan egyre jobb lett, a „hogyan adjam el magam” kérdésre egyre kreatívabb ötleteim lettek. Úgy gondolom, hogy nagyon nagy szerencsém van a teamemmel is, mert mind a vezetők, mind a tagok segítettek egymás munkáját.





Nagy Tamás
rovatvezető



„Tudatosabb, határozottabb fellépésre van szükség”

Az ÁVF-Állásbörze Nap „Modern reformkor a munkaerő-piacon” című kerekasztal-beszélgetésének egyik meghívott vendégével, Pajkos Eszterrel, a profession.hu key account menedzserével beszélgettem.

**Feladatod a kiemelt vállalatokkal/hirdető-
itekkal történő kapcsolattartás. A tapasztalataid alapján jelenleg melyek a legfontosabb elvárások a munkáltatói oldalon?**

A munkaadók a szaktudás mellett a megbízható és korrekett hozzáállású pályázókat is igénylik. A pályázókkal már a kiválasztás alatt elkezdődik az együttműködés. Ennek során sok jellemvonást meg lehet állapítani, és számos következtetést le lehet vonni a jövőbeli munkavállalóról.

**Rengeteg partneretek van, sokféle igény-
nyel találkoztok. Mi volt eddig számodra a leginkább meglepő vagy akár bizarr feltétele egy munkakör betöltésének?**

Még tanácsadóként számos különböző megbízáson dolgoztam, az „finomsággal” találkoztam. Talán az egyik legmeglepőbb elvárása egy kreatív ügynökségnek volt. Account munkatársat kerestünk, és az egyik feltétel az volt, hogy tudjon csocsózni az új kolléga.

Bennfentesként hogyan látod a jelenlegi munkaerőpiacot?

Változékonynak, ugyanis gyorsan változnak a munkaadói igények. Ez azzal is magyarázható, hogy az elmúlt 2-3 évben módosultak a munkakörök az átszervezések kapcsán. Kevésbé „fekete-fehérek” és egyértelműek az elvárások, sok esetben az úgynevezett „soft skills” – vagyis a képesség az önálló munkavégzésre, terhelhetőség, stressz tűrés, rugalmasság – egyre nagyobb hangsúlyt kapnak.

Mik a legfontosabb tendenciák? Mire számíthatunk a jövőben?

Ma már sokkal proaktívabban és önállóbban kell tért nyerni a munkaerő-piacon. Tudatosabb, határozottabb fellépésre és megfogható célokra van szükség. Online kereséssel lehet a leginkább célirányosan állást keresni. Nehéz az információhalmazban eligazodni, ezért elengedhetetlen az alapos szűrés és az orientáció meghatározása, enélkül kevésbé lesz sikeres az álláskeresés.

Mindkét oldal igényeit ismerve hogyan segítitek elő a felek közeledését?

Mi igazi mediátori szerepet töltünk be piac-



Pajkos Eszter (balról a második) a Kerekasztal-beszélgetésen

vezető online állásportálként: mindkét oldalt oktadjuk, segítjük, és rendszeres kutatásokat végzünk a munkaerő-piacon. Rengeteg felhasználói levelet kapunk, ezekre válaszolva az álláskeresőket segítjük a felmerülő kérdések tisztázásában. Havonta tartunk karrier tanácsadást egy online fórumon, ahol szakértőnk válaszol a kérdésekre. A portálon az összes pályázathoz szükséges anyagot is megtalálhatják az álláskeresők, hasznos tanácsokkal összefűzve.

Sajnos ma már tény, hogy sokan magas végzettséggel, akár több diplomával sem tudnak elhelyezkedni.

Mit tanácsolnál a jelenlegi hallgatóknak, pályakezdőknek?

Rendkívül fontos már a felsőfokú tanulmányok közben elkezdni a barátkozást a munkaerő-piaccal. Óriási előnyben vannak azok a végzősök, akik szakmai gyakorlattal, külföldi ösztöndíj-utakkal a hátuk mögött kezdik el szakmai pályafutásukat. Sajnos sem az álláskeresés hatékony folyamatát, sem a munkahelyi szocializáció mikéntjét nem oktatják nálunk, pedig leginkább gyakorlati tudásra lenne szükség.

Legfőbb tanácsom, hogy az álláskeresést tervezétek meg a lehető legalaposabban. Gondoljatok a várható időtartamra, ütemezésre, a megfelelő csatornák párhuzamos elindítására. Legelőször egy strukturált önéletrajzot írjatok magyar és idegen nyelven, majd

vegyétek fel a kapcsolatot a nagyobb online állásportálokkal. Állásírlevelet is állítsatok be, hogy a lehető leghamarabb értesüljete az új lehetőségekről.

**A mai erős versenyben, ahol egy-egy állás-
ra gyakran több százan is jelentkeznek,
mivel tudja egy álláskereső felhívni magá-
ra a munkáltatók figyelmét?**

Jól strukturált, rövid, tömör, konkrétan az adott munkakörre vonatkozó álláspályázatot kell benyújtani, jó helyesírással és motivációs levéllel.

A gyorsaság is fontos, sok esetben nem a hirdetésben megadott határidőt kell alapul venni, hanem azonnal megpályázni a kívánt munkakört, mert hamarabb is lezárhatják a kiválasztást.

Milyen gyakori hibákkal találkoztok, amelyek egyébként könnyen orvosolhatóak lennének?

A munkaadói oldalon sok esetben probléma a hiányos kommunikáció, a nem egyértelmű kérés, sokszor nem jól definiáltak az elvárások sem, ettől „félremehet” az egész toborzási projekt. Az álláskeresők pedig gyakran felkészületlenek, irreleváns információkat közölnek, pontatlan anyagokat nyújtanak be. Megbízható hozzáállással, több odafigyeléssel könnyen lehetne változtatni mindezen a hibákon.

Nagy Tamás



Nemzetközi Játékok

Az ÁVF-Állásbörze Nap megannyi programja között szerepelt a „Tanulj határok nélkül!”, amelyet a 215-ös teremben tartottak meg. Ez a kis másfél órás játékos program kellemes felüdülést nyújtott a rengeteg „komolyság” között, és nem mellékesen izgalmas kulturális élménnyel is gazdagodhattak a résztvevők.

A teremben az ÁVF-re a lelkes Erasmus program keretében hozzánk érkezett külföldi diákok gyűltek össze egy kis játékra. Már a kezdés előtt belga, francia, török, német és magyar diákok beszélgettek angolul az általuk megélt utazási tapasztalataikról, vagy éppen csak meséltek a saját hazájukról azoknak, akik szeretnének oda ellátogatni. A terembe benézők mintha csak egy békés baráti összejövetelre érkeztek volna, ahol pár tucat ember beszélget, játszik és szórakozik. Amikor elérték a teljes tervezett létszámot, a résztvevők bemutatkoztak, majd négy egyenlő csoportra osztva négy asztalnál foglaltak helyet. Szinte mindegyik asztalhoz került minden nemzetiségű diákból: ezek a csapatot vettek részt a számukra előkészített játékokon.

A program kezdetével előkerült egy Activity. A játékot azzal nehezítették a szervezők, hogy a játékosok csak rajzolási és mutogatási feladatot kaptak, ezt a többieknek angolul kellett megfejtenie. Minden csapat egy percet kapott a megoldásra, de a későbbiekben mások is becsatlakozhattak a tippelésbe. A játék bebizonyít

totta, hogy nem kell ugyanazt nyelvet beszélni ahhoz, hogy az emberek kiválóan megértsék egymást: a feladatokat egy kivételével mind meg tudták fejteni a csapatok.

A következő játék a Legyen Ön is Milliomos házi készítésű változata volt. Ebben tíz kérdést kaptak a játékosok, amelyeket a jelenlévők országainak történelméből, kultúrájából vagy földrajzi tulajdonságaiból állítottak össze a szervezők. Igazán szórakoztatóvá az tette a játékot, hogy párszor még azok se tudták a helyes választ, akiknek az országáról volt szó.

A nyertesek kihirdetésekor a fair játék nevében minden csapat kapott egy kis meglepetést, hisz ezúttal nem igazán a verseny, hanem a szórakozás volt az igazi cél.

A játékok után filmvetítés következett rövid promóciós anyagokkal Magyar-, Török- és Lengyelországról: a kisfilmek az adott ország látványosságaiból és kultúrájából mutatták be mindazt, ami miatt érdemes odalátogatni.

Zárásként egy kerekasztal beszélgetésbe kezdtünk, ahol főként az itt tanuló külföldi diákok meséltek az eddigi tapasztalataikról. Mint kiderült, Budapest legnagyobb pozitívumának azt tartják, hogy mennyire aktív az éjszakai

élet, és milyen sok program meg szórakozási lehetőség áll rendelkezésre.

Az egyik kérdés – „mi volt a legjobb élményük ittlétük óta” – egy érdekes témát vetett fel: kevés erasmus-os járja igazán be az országot, amit tanulmányi céllal meglátogat. Ezért született az a terv, hogy versenyt írjanak ki az iskolák és/vagy a diákok között. A verseny lényege, hogy a külföldi diákok bejárják az ország fontosabb pontjait, ahol valamilyen igazolást kapnának, miszerint tényleg odalátogattak. Ez jó módszer lenne rávenni látogatóinkat, hogy hazánk több pontját is felfedezzék. Ez az ötlet még azokat a tanulókat is megfogta, akik ittlétük óta nem nagyon néztek szét fővárosunkon kívül. A beszélgetés végén a résztvevők a többiek nyelvéből megjegyzett idegen szavakat próbálták meg felidézni.

Számomra talán a legérdekesebb az a tény volt, hogy sok résztvevőnek nem ez az első szemesztere, amit egy másik országban tölt, és mindannyian ajánlották az Erasmus programot. Sokak számára ezek szerint az Erasmus nem egyszeri megismételhetetlen élmény, hanem egy hosszú, majdhogyanem véget nem érő kaland.

Fazekas Zsolt



ÁVF-es siker a 2012-es Diákmenedzsment Bajnokságon is



A Diák Menedzsment Bajnokság üzleti szimulációs játékokra épülő országos verseny, melyen olyan gazdasági hallgatók idulnak, akik szeretnének belelátni egy vállalat működésébe és kipróbálni magukat vezetőként.

Főiskolánkon idén is akadt három olyan lelkes hallgató, akik több mint 200 csapatot maguk mögé utasítva sikeresen vették a regionális élő selejtezők és az online középdöntő akadályait, majd a legjobb tíz csapat közé jutva vettek részt a döntőben. Végül a Kerekes Béla, Kutasi Dániel, Komáromi Mátyás alkotta trió nem csak a 7. helyet harcolta ki magának, de egy különdíjat is elhozta. Így a fiúk nem csak a siker miatt érezhetik magukat a fellegekben, de a versenyt támogató fejedelmeknek köszönhetően valóban szabadon szállhatnak majd a sárkányrepülés nyereségútján.

Gratulálunk a nyerteseknek és köszönjük, hogy kiváló teljesítményükkel öregbítették az ÁVF hírnevét.

Tarczali Patrícia





Ökotudatos chipsadó – avagy pont arra a bizonyos i-re!

Az ÁVF által biztosított lehetőségek kiaknázója, aki benne van a TGP programban, emellett az idei ÁVF-Állásbörze Nap program team egyik vezetője és egy első helyezést elnyert TDK dolgozat tulajdonosa – Császka Krisztina!

A tudományos lélegzetvételű dolgozatok megírásakor érzésem szerint két típust lehet jól elkülöníteni: vannak, akik tudatosan egy témával a kezükben vágnak neki, és vannak, akik motiváltak arra, hogy valami újat és informatívát készítsenek. Te hogyan kezdted hozzá?

Az egész a Reklámszervező szakmenedzser képzéssel kezdődött. A képzés végén mindenkinek kellett egy záró dolgozatot írnia, amit személy szerint nagyon élveztem. A dolgozat elkészítése után mindig bennem volt, hogyan fogok én még önálló kutatást írni! A felsőfokú szakképzést követően sikeresen zárult a jelentkezésem a Gazdálkodási és menedzsment alapszakra, ahol minden évben elterveztem, hogy indulok a TDK-án. A sok terv sajnos nem valósult meg, viszont később bekerültem a Tehetséggondozó Programba, ahol Opitz Éva tanárnő védőszárnyai alatt nagyon sok tudást szívtam magamba. Az ő jótékony noszogatásának köszönhetem, hogy egy piackutatási versenyen megmérettethettem magam. Körülbelül egy évvel ezelőtt ültette a bogarat a fülembe, hogy foglalkoznom kellene egy TDK munka megírásával. A típusoknál, ha választanom kell, akkor a motivációra voksolnék, habár minden évben volt valami témám is.

Tehát te voltál a soktémás-innovatőr... Hogyan sikerült mégis kiválasztani azt a bizonyosat?

Témát könnyen találtam. Első évben a rasszizmus terjedéséről akartam írni a médiában, majd másodévesként a Velencei-tó és környékének településfejlesztéséről, település-marketingjéről. Ezek a munkák nem születtek meg végül, de aztán jött 2009 tavaszi félévében az ÁVF Tehetséggondozó Programja és vele a segítő kéz. Egy évvel ezelőtt csak annyi elképzelésem volt, hogy önfenntarthatóságról, élelmiszerekről és táplálkozásról szeretnék írni. Majd nyár végére hullott az ölembe a pontos téma, ami abszolút új és aktuális, ráadásul nem sokan foglalkozhattak még a chipsadó szeptemberi bevezetésével.

A médiával ellentétben te nem a gazdasági hatásait és háztartási költségvetésre tett hatását vizsgáltad, hanem elterelted egy kicsit a „zöld terepre”.

Végeredményben igen, a kutatásom a nép-egészségügyi termékdíj hatásait vizsgálta a fiatal generációra nézve. Legfőképp azt figyeltem meg, hogy eléri-e a célját az adó, és elmozdítja-e egy tudatosabb táplálkozás irányába a fiatalok étkezési szokásait. Amellett, hogy felmértem a chipsadó hatásait, szerettem volna lehetőségeket is feltárni a lakosság egészségtudatosságának felébresztéséhez. A vizsgálathoz két primer kutatást végeztem: először egy 150 fős kérdőívés lekérdezést, amellyel megismertem a fiatalok étkezési szokásait, és vizsgáltam a chipsadó hatását. Második kutatásom pedig 2 fókusz-csoportos beszélgetés összehasonlításából állt, ahol arra kerestem válaszokat, hogyan lehetne a lakosságot egészségtudatossá nevelni.

Végre kikristályosodott a témád, de nem tűnik egy sétagaloppnak a megvalósítása. Teljesen egyedül vitted végig a témád némi terelgetéssel, vagy volt mögötted lelkes konzulens? Hogy esett rá a választás?

Szerencsés voltam, mert nekem két konzulensem is volt, az egyik Opitz Éva tanárnő, a másik pedig Kasza Gyula, aki a Corvinus Egyetemen vezet élelmiszerekkel és fogyasztással kapcsolatos piackutatásokat. Kasza tanár urat a szomszédomon keresztül találtam meg, akit tanított, és aki úgy gondolta, hogy őt érdekelheti a témám.

A kutatásod elkészült, és arra várt, hogy mikor fogod a nagyerdeműnek is előadni. Milyen élményeket/émlékeket őrizöl a konferenciáról?



Hihetetlenül jól éreztem magamat, és nagyon tetszett. Azt az

egyed sajnálom, hogy kevés az érdeklődő. Véleményem szerint akár látogatóként is több diák részt vehetett volna rajta, mert nagyon érdekes témák kerülnek elő a TDK-n. Látogatóként már évek óta résztvevője vagyok a rendezvénynek, és így a tapasztalatok alapján azt gondolom, hogy többen is merhetnének jelentkezni, hátha akkor nagyobb lenne a kihívás, versenyszellem.

Akkor itt a remek alkalom, hogy biztatás-ként rövid technikai tanácsokkal szolgálj. Őszintén, mennyi időt és energiát csoportosítsanak erre a feladatra a leendő lelkes TDK-zók?

Én szeptember végén kezdtem el ténylegesen ezzel foglalkozni. A legnehezebb egy TDK dolgozatnál, sőt akármilyen beadandó munkánál magát a konkrét problémát megtalálni. Ha az sikerül, és a megfogalmazása is jó, onnantól már beindul a munka. A dolgozat minősége a felépítésen és egy jó ütemterv kialakításán dől el. Szeptember vége felé kitaláltam a kutatási témámat, elkészítettem a kutatási terveket, majd a kérdőívet és a fókusz-csoportos beszélgetés forgatókönyvét. Október első két hete a lekérdezésekkel telt el. Utána egy hetes folyamat volt az adatok táblázatba gyűjtése, végül pedig az őszi szünetben leültem, és megírtam a dolgozatot. A munka leadása után még a prezentáció megtervezésével is jelentős idő telt el. Összességében két hónapot foglalkoztam vele szeptember közepétől november közepéig. A diákok számára az is motiváló lehet a TDK-hoz, hogy ezt a témát tovább lehet vinni, és szakdolgozattá lehet alakítani. Én is ezt fogom tenni: aktualizálom benne a kutatást, és kiegészítem az azóta történt változásokkal.

Szabolcs Bernadett

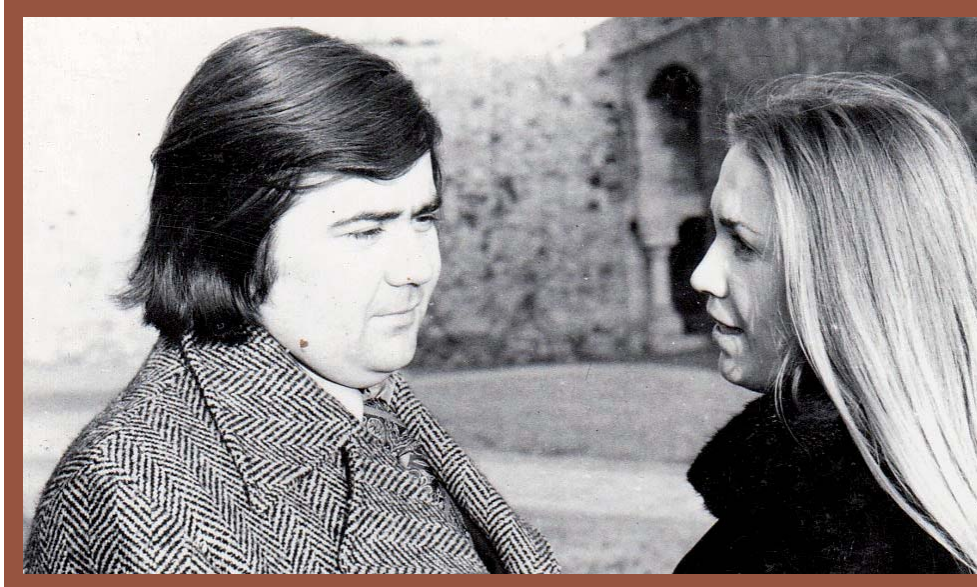


Tóth Antal Emlékszilánkok

**„Zsuzsi, a Tóth Antalról kelle-
ne írni a következő számban!”
– visszhangzik a fülemben
Kőrösligeti Zsuzsa hangja. De
hát nem is ismerem. Tudok róla,
hogy van egy róla elnevezett
– most már tudom, a felesége
által az ÁVF-es diákoknak ala-
pított – díj. Itt adják át a főisko-
lán. „A „Tóth Antal Emlékdíj”-jal
– a sikeresen védett szakdol-
gozatban politikatudományi
összefüggések feltárásáért,
illetve elemzéséért – járó szak-
mai, tudományos és közéleti tel-
jesítmény ösztöndíjra – minden
tanév utolsó napjáig – a Sze-
nátus által felkért emlékbizott-
ság tesz javaslatot. Az emlékdíj
átadására a Szenátus ünnepi
ülésén kerül sor.” – TeJuSz, 4.
oldal. Ez így elég száraz...**

Szóval, nézzük a tényeket. Pécsi egyete-
mi évek, jogi diploma, erős balos kötődés,
tanácsadás, precíz munkát igénylő könyvki-
adói szerkesztés, majd feleségével közösen
piackutató cég működtetése. Két gyermek,
'97-ben az ÁVF alapításánál segítőkész,
majd politológiát oktat, később az angliai
Leicesterben szerez doktori címet, témája
a rendszerváltás, melynek az egész nyugati
irodalmát feldolgozta... Hm. Impresszív. De
vajon ez határoz meg egy embert? Hogy
hány diplomája van, milyen párthoz kötö-
dik, vagy éppen hány könyvet ad ki? Nem.
Ennél azért többek vagyunk. Jellemző moz-
dulatok, szójárás, gondolatmenetek. Testi
adottságok, sajátos
öltözködés, hajvise-
let. Hajlamok, érzel-
mek. Esmék. Vágyak.
Tettek. Ezek alkotnak
mindannyiunkat. Oly-
kor, igazi jellemeket
is. Amit megélünk, és
amit mások megélnék
mellettünk. Az a furcsa
kölcönhatás, amely-
ben mindenki úgy
formálja önmagát és
a világot maga körül,
ahogy a személyisége engedi, ez az igazán
érdekes. Milyen ember lehetett Tóth Antal?

Feleségével, Lengyel Emőkével egy fülldet
pénteki napon, kora délután találkozunk.



Egy pesti kávézóba invitál, az út egy részét
együtt tesszük meg. Nem ismerjük egymást,
de két perc elteltével már a személyes dol-
gaimról mesélek, majd az árnyas fák alatt
ülünk, előttünk nagy gyümölcsdarabokkal
teletűzdelt koktél (természetesen csak li-
monádé), s kíváncsian hallgatom. „Tudod,
az érdekes emberekkel érdekes dolgok tör-
ténnek” – mondja, s lelkesen mesél. Magáról,
az utazásairól, a munkájáról, a múltkori bú-
várkodásról és természetesen Tóth Antalról.
Pontosabban Antiról, az akkori konzervatív
szocialista rendszer és még konzervatívabb
Pécs városa hosszú hajú, koptatott farmeres,
szabad szellemű lázadójáról, aki a matema-
tika felvételi elkerülése végett lett jogász.
Antiról, aki azt hazudta, Berlinbe utazik,
hogy egy UV-t elkerüljön (s órákig vacogott a
pályaudvaron, hogy egy turistától elkérhes-
se a jegyét bizonyításképpen), s aki, amikor
átment egy vizsgáján, fejen állt az egyetem
Lenin mellképe előtt. Antiról, aki igazoltatta
a rendőrt, mielőtt magát igazolta volna. Aki
imádott vitázni, akár egzisztencializmusról,

akár marxizmusról,
akár a zoknik tisztu-
lásáról volt szó. An-
tiról, aki számtalan
himnuszt és egész
operákat tudott fejből
(rajongott Wagne-
rért). Antiról, akivel
szó nélkül befogadták
két hétre egy ösztön-
díjat nyert barátjuk
két gyermekét (a saját
kettő mellé), sőt – egy
szerencsétlenülvetlen-

ből kifolyólag – mind emellé egy csecsemő,
egy beteg nagymama és egy kutya gondozást
is bevállalták. Antiról, aki haladó szellemű
tanárként már a '90-es években Londonból
érkezett, az angol királyi gárda szépen sor-

**„...Anti ebben az időben kidolgozta azt a
filozófiai tételt, hogy a dolgok bizonyos
ideig való békés álldogálás révén öntisz-
tulási folyamaton mennek át. Mert ha ez
a tétel bizonyítást nyert volna, az a dia-
lektikus materializmus és a szeletelt ke-
nyér felfedezése óta a legnagyobb talál-
mány lett volna. A kísérlet úgy történt,
hogy a kis szoba közepén állt egy lavór,
bő mosószeres vízzel, teli zoknikkal. Anti
elmélete az volt, hogy ha az ember a
koszos zoknit leveszi, és néhány héti a
mosószeres vízben tartja akkor egy idő
után éppen olyan tiszta lesz, mint ha fél
óra alatt kimosta volna a szobán forgó
folyadékban. Elméletileg nem tudta iga-
zolni a gondolatkísérletet, igaz, az ellen-
kezőjét sem, de tény az, hogy a lavortól
olyan átható koszos zokni-szag volt az
egész lakásban, mi több az egész Jogász
utcában, hogy arra akár könyökölni is
lehetett volna. A kísérletet szomorúan
föladtuk.” Sz. P.**

ba rendezett tagjaival ékesített, színes, vi-
dám nyakkendő hordott, amin, mint azt egy
szemfüles vizsgáló lány észrevette, az egyik
örnek le volt tolvá a gatyája. Antiról, aki már
vagy 10 éve váratlanul s gyorsan távozott...
Emlékszilánkok. Ez a címe annak a facebook
oldalnak, amit azért hoztak létre, hogy a
hozzá kapcsolódó emlékeket összegyűjtsék
mindazoknak, akikkel kapcsolatban állt.
Nem megkésett nekrológokról van szó: a cél
az emlékezés, a közös élmények felidézése,
hogy kirajzolódjon, a részektől összeálljon
az a portré, amit egyben senki nem ismer.
Elbúcsúzunk. Kicsit csavargok még a város-
ban, majd hazaérek és megnézem az említett
facebook oldalt. A szokásosnál is többet ké-
sek az esti találkozásmról...

Iricsek Zsuzsanna



Diplomaátadó 2012. április 21.


JUICE OF CHAMPIONS 

Szervezz csapatot, és nyerjétek
20 db EFOTT bérletet
VIP sátorhellyel
a Rauch műanyagpalack-gyűjtő versenyén!
Részletek a rauchicet.hu-n.

TÖLTÉS FEL,
HOGY FELTÖLTŐDHESS!

