



BÜNTETÉS-
VÉGREHAJTÁSI
SZERVEZET



**Az állomány
védelme az első**
Interjú dr. Lóczy Zsolttal,
a Nemzeti Védelmi
Szolgálat
főosztályvezetőjével



Bűnmegelőzés
Dr. Hatala Józseffel,
a Nemzeti Bűn-
megelőzési Tanács
elnökével beszélgettünk



**Az új szakképzési
rendszer**
részleteibe
Szabó Zoltán bv.
ezredes adott
betekintést

Bv. Hírlevél

2016/1.

Évértékelés 2015: összeállításunk a 2-9. oldalon



Kiválóan dolgoztunk tavaly

Áldozatkészen, szakszerűen, törvényesen, fegyelmezetten, mindent összevetve kiválóan végezte munkáját a büntetés-végrehajtás tavaly – mondta Tasnádi László, a Belügyminisztérium rendészeti államtitkára a szervezet munkáját értékelő állománygyűlésen a Fővárosi Bv. Intézet Venyige utcai objektumának színháztermében január 20-án.

Az állományértekezlet *Schmebl János* bv. dandártábornok, az országos parancsnok biztonsági és fogvatartási helyettesének jelentésével vette kezdetét, ezt követően *dr. Tóth Tamás* bv. vezérőrnagy, a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának általános helyettese köszöntötte a megjelenteket.

Feladatokban gazdag év volt

Ilyen gyorsan még év nem telt el, mint a feladatokban bővelkedő és kihívásokkal teli 2015-ös esztendő – hangsúlyozta *Csóti András* bv. altábornagy, országos parancsnok a büntetés-végrehajtás tavalyi tevékenységét értékelő beszédében. Kiemelte: a szervezet az elmúlt év során is eleget tett a hatályos jogszabályokban foglaltaknak, a szakszerű, folyamatos és biztonságos befogadási, elhelyezési, ellátási kötelezettségeinek, aminek köszönhetően a múlt évben a közrendet, a köznyugalmat megzavaró esemény nem történt. A szervezet a fogvatartottak foglalkoztatásának növelésében és az intézeti zsúfoltság csökkentésében is sikeresen teljesített, sőt gazdálkodása is kiegyensúlyozott volt. Az országos parancsnok hangsúlyozta, hogy jelentős változásokat hozott a feladatokban gazdag elmúlt év: 2015. január 1-jén életbe lépett az új büntetés-végrehajtási törvény, július 1-jén pedig az új rendvédelmi életpályamodell, amelynek köszönhetően a hivatásos állomány elismertsége és megbecsülése soha nem látott mértékben emelkedett. Nyilván ez a pozitív fejlemény is hozzájárult ahhoz, hogy 250 fővel bővült a személyi állomány létszáma, így december 31-én már 8350 fő teljesített szolgálatot a magyar büntetés-végrehajtásnál, ami 96 százalékos feltöltöttséget jelent – tette hozzá. A tavalyi évben a személyi állomány oktatása és képzése is kiemelt figyelmet kapott, aminek következtében közel kétezer sikeres vizsgát tettek le a kollégák a különböző tréningeken és belső képzéseken. A fogvatartotti foglalkoztatás bővítésével összefüggésben az altábornagy úr leszögezte, hogy az évek óta zajló emelkedés mellett jövőre a tízszázalékos növekedés elérése a cél. Ezzel a kormányzati ciklus végére megvalósulhat a teljes foglalkoztatottság. A reintegrációs őrizettel kapcsolatban pedig kiemelte, hogy jogintézmény ilyen gyorsan és ennyire sikeresen csak elvétve épül be egy szervezet életébe, de a pártfogó felügyelői rendszer integrálását is sikeresnek nevezte. Ezt követően jelentős eredményként említette azt is, hogy a tavalyi év fejlesztései jórészt saját erőből, elítélt munkálatással valósultak meg. A migrációval kapcsolatos többletfeladatokról elmondta, hogy az a tény, hogy mindezek a büntetés-végrehajtáshoz kerültek egyértelműen a bizalom legfontosabb jelei. – A kormányzat ezzel egyértelművé tette számunkra, hogy megbízik bennünk. Persze a magas elvárásoknak nem tudtunk volna megfelelni, ha január elsején nem alakult volna meg a Bv. Holding Kft., amely hatékonyabbá tette és sikerrel fogja össze a gazdasági társaságok működését – fogalmazott.



Stratégiai célkitűzések 2016-ban

Csóti András elmondta, hogy 2016-ban a legfontosabb stratégiai célkitűzések között szerepel a rendvédelmi életpálya bevezetését követően a szervezet állománymegtartó képességének és toborzási tevékenységének fokozása, ezzel egyidejűleg a létszám stabilitásának fenntartása, valamint a férőhelybővítési program ütemterv szerinti folytatása és befejezése 2019-re. Nem kevésbé fontos szakmai cél a távmeghallgatás és távtárgyalás technikai feltételrendszerének kialakítása, majd az informatikai rendszer kiépítése lehetőség szerint valamennyi büntetés-végrehajtási intézetben. Ugyanígy fontos az államigazgatás más szereplőivel kialakított együttműködések bővítése és az uniós pályázati források bevonása a szakmai hatékonyság, valamint a fogvatartottak reintegrációjának elősegítése érdekében. A teljes körű fogvatartotti munkálatás megvalósításáért célunk a munkahelyteremtés felgyorsítása. Az értékelő zárásaként az országos parancsnok megköszönte az állomány 2015-ös évben tanúsított példás helytállását.

A szervezet a rendkívüli feladatokat is sikeresen látta el

Tasnádi László, a Belügyminisztérium rendészeti államtitkára elfogadta a büntetés-végrehajtás országos parancsnokának értékelését, és megköszönte a szervezet tavalyi munkáját, illetve gratulált az elért eredményekhez. Kiemelte, hogy a 2015-ös esztendő kifejezetten nehéz volt a büntetés-végrehajtás szempontjából, de a szervezet minden kötelességét, még a migrációs válságból következő rendkívüli feladatait is képes volt kiválóan ellátni. A hazánkat érő rendkívüli migrációs nyomással kapcsolatban elmondta, hogy a kialakult helyzetnek köszönhetően példa nélküli együttműködés alakult ki a rendészeti szervek között. Az államtitkár előrevetítette, hogy a 2016-os év sem lesz könnyű a szervezet számára, így a megkezdett kiváló szakmai munka folytatására biztatta az állományt.

Kellner Gergely

Férőhelybővítések

A börtönök zsúfoltságának csökkentésére 2010 óta működik férőhelybővítési program. 2015-ben öt börtönben közel kilencszázzal nőtt a férőhelyek száma. A Szombathelyi Országos Bv. Intézetben 396+280, a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet martonvásári objektumában 126, a Budapesti Fegyház és Börtönben 44, a Márianosztrai Fegyház és Börtönben és a Váci Fegyház és Börtönben összesen 53 további új férőhely létesült. A telítettség az év eleji 142 százalékról 127 százalékra mérséklődött az év végére. A program folytatódik, négy újabb bv. intézetben kezdődött meg a bővítés, ezenkívül az önkormányzati telekpályázat eredményeképpen a következő években Kunmadarason egy ezerfős, míg Ózdon, Kemeccsén, Csengeren és Komlón egy-egy ötszáz fő elhelyezésére szolgáló börtön épülhet 2019-ig.

Közel 900 új férőhely, csökkenő zsúfoltság



Korszerűbb börtönök, innovatív programok

- Az elmúlt években a Környezet és Energia Operatív Programmal (KEOP) 14 büntetés-végrehajtási intézet 21 sikeres pályázatával összesen közel 2,7 milliárd forint vissza nem térítendő támogatást nyert el szervezetünk. Tavaly három intézetben (Állampuszta, Szeged, Veszprém), összesen 260 millió forint értékben készültek el az energia-korszerűsítési beruházások.
- A Közép-Magyarország Operatív Programból 259 millió jutott infrastrukturális beruházásokra.
- Az önerős felújítási-korszerűsítési beruházások is folytatódtak a börtönökben. A zárkák, közösségi helyiségek, konyhák felújításával, a nyílászárók cseréjével, a dolgozók irodáinak, öltözőinek, étkezőinek korszerűsítésével mind a személyi állomány munkakörnyezete, mind a fogvatartottak elhelyezési körülményei jelentősen javultak.
- 2015-ben lezárult a fogvatartottak képzését támogató TÁMOP 5.6.3 kiemelt projekt, melynek révén a bv. intézetek több mint egymilliárd forint értékben bonyolítottak le képzéseket és tréningeket.
- A Nemzeti Bűnmegelőzési Stratégia alapján 29 millió forintot nyertek meg a pályázó intézetek.

260 millió forintos korszerűsítés a KEOP révén, több mint egymilliárd a TÁMOP 5.6.3 programokra

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnokságának lapja

Felelős kiadó: **Csóti András** bv. altábornagy, országos parancsnok • Főszerkesztő: **Szalai Tímea**

Felelős szerkesztő: **Mészáros Zita** • Fotó: **Apró Andrea és archív**

A szerkesztőség elérhetőségei

Cím: **BvOP Kommunikációs Főosztály**, 1054 Budapest, Steindl Imre u. 8.

Telefon: **+36/1/301-8424, -25**, e-mail: **sajto@bv.gov.hu**. Nyomdai előkészítés: **Apex Design Kft.**

Nyomda: **Duna-Mix Kft.**, 2600 Vác, Barabás M. u. 1.

Biztonság a börtönökben: javuló mutatók

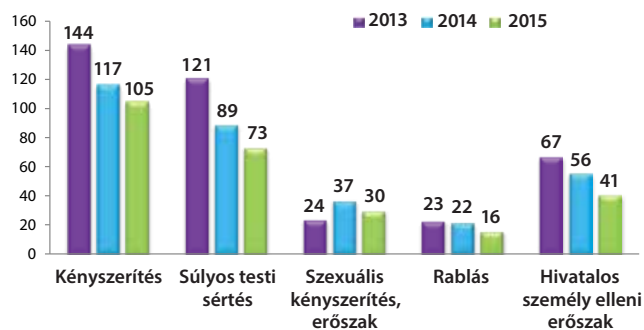
A 2015-ös évben a köznyugalmat megzavaró rendkívüli esemény nem történt. Tovább csökkent a fogvatartottak által egymás sérelmére elkövetett erőszakos cselekmények és az öngyilkosságok száma.

Az intézkedéseknek köszönhetően a súlyos testi sértés esetszáma 73-ra (2014: 89), a szexuális jellegű bűncselekmények miatti feljelentések száma 30-ra (2014: 37), a kényszerítés 105 esetre (2014: 117), a rablások száma pedig 16-ra (2014: 22) csökkent. A személyi állomány hatékony prevenció munkájának köszönhetően az öngyilkosságok száma évek óta csökkenő tendenciát mutat (2014: 6; 2015: 5). Tavaly három fogolyszökés történt, két alkalommal külső munkahelyet hagytak el az elítéltek, őket rövid időn belül elfogták a személyi állomány tagjai. A zárt bv. intézetből végrehajtott szökés elkövetőjét a rendőrség fogta el. Mindhárom esetben újabb büntetőeljárás indult a tettesek ellen.

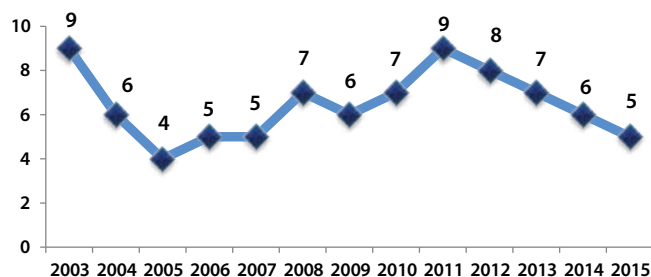
A rendkívüli eseményeket követően vizsgálatot indítottunk, a megállapított hiányosságokat fegyelmi felelősségre vonás követte, a tapasztalatokat a képzések során feldolgoztuk.

Tovább csökkent a börtönökben az erőszakos cselekmények és az öngyilkosságok száma

Fogvatartottak által elkövetett cselekmények



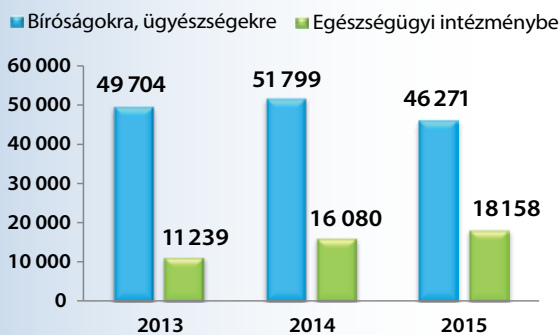
Öngyilkosságok száma (fő)



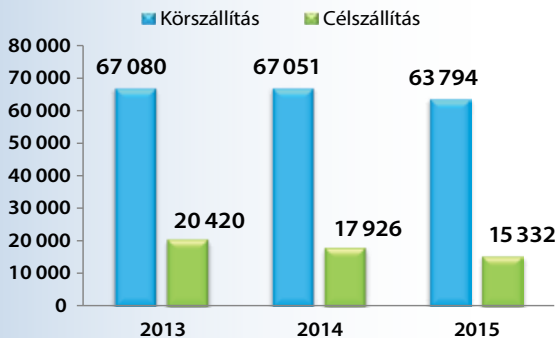
az európai átlaghoz képest **alacsony**

folyamatos **csökkenés**

Előállítások száma



Szállítások száma

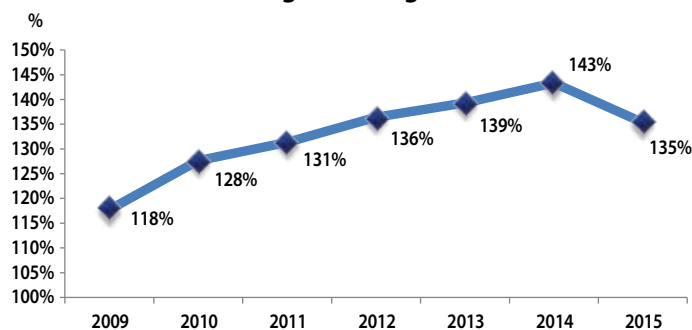


Előállítás, szállítás

Tavaly is nagy szakmai kihívás volt az előállítások és a szállítások eseménymentes, biztonságos lebonyolítása. Az öt százalékos csökkenése hatékonyabb szervezésnek és az immár a büntetés-végrehajtás által ellátott felhívási tevékenységnek tudható be: a letöltésre jelentkező elítéltek számottevő része már eleve végrehajtott bv. intézetben kezdi meg büntetését, amely kiegyenlítettébb telítettséget és gyorsabb munkába állítást eredményez.

Biztonságos, rendkívüli esemény nélküli végrehajtás

Átlagtelítettség alakulása



átlagléttség: **17 796 fő**

átlagtelítettség: **135%**

a férőhelybővítések javítottak az elhelyezési körülményeken

A fogvatartottak létszáma

A fogvatartottak létszáma az előző évhez viszonyítva valamelyest csökkent, a 2014. évi 17 890 fős létszám 2015. december 31-ére 17 449 főre változott. A gyorsuló büntetőeljárásoknak és az alternatív kényszerintézkedések, például a házi őrizet nagyobb arányú elrendelésének köszönhetően majdnem tíz százalékkal csökkent az előzetesen letartóztatottak létszáma (3978 főre), valamint csökkent az előzetesben töltött időtartam átlaga is. A jogerősen elítéltek száma 13 027 fő, míg az elzárást töltők létszáma 239 fő volt az év végén. Az IMEI-ben elhelyezett kényszergyógykezeltek létszáma (162 fő) az előző évhez képest nem mutat lényegi eltérést. 352 főre csökkent viszont a fiatalok fogvatartottak száma. A női elítéltek elhelyezésére idén már további két helyszínen, a tiszalöki és a szombathelyi börtönben is megteremtettük a lehetőséget.

Csökkenő fogvatartotti létszám

A fogvatartottak foglalkoztatása

A foglalkoztatási ráta tavaly elérte a 87 százalékos szintet, amely magában foglalja a munkáltatást, az oktatást és a szakképzéseket. Az elítéltek a bv. 12 gazdasági társaságánál, a klasszikus intézetfenntartási munkákban, illetve terápiás foglalkoztatásban dolgoznak. A TÁMOP projektek keretében zajlott képzéseken és tréningeken 5772 fogvatartott vett részt.

A foglalkoztatási ráta 87%



Börtönlelkészi szolgálat

A mindennapi hitélet biztosítása mellett 2015-ben két új APAC-részleget avattunk, Pálhalmán és Tiszalökön.

Látványos eredmény emellett, hogy újabb Börtönkursillókat rendeztünk, és megalakult a Börtönkursillo Titkárság is.

Új APAC részlegek, börtönkursillo

Február 26.

A gazdasági társaságok
ügyvezetői aláírták
a Holding-szerződést



Május 13.

Országos
járőrbajnokság



Június 12.

130 éves
a Szegedi Fegyház
és Börtön

Március 6.

Új APAC-részleg
Pálhama-Mélykúton

Március 11.

Országos asztalitenisz
bajnokság döntője

Április 1.

Hatályba lép
a reintegrációs
örizet

Június 28.

Tiszatavatás

Január 1.

Hatályba lépett
a 2013. évi
CCXL. törvény,
a Bv. kódex

I.

II.

III.

IV.

V.

VI.

Január 28.

Évértékelő központi
állományértekezlet



Április 8.

Országos terepfutó
bajnokság



Március 16.

HSR-részleg átadása
a Budapesti Fegyház
és Börtönben

Április 24.

Új APAC-részleg
Tiszalökön

Március 23.

Martonvásári
objektum átadása





A bv. kódex első éve

2015. január 1-jén lépett hatályba az új büntetés-végrehajtási törvény, amely kiemelkedően fontosnak tartja a fogvatartottak társadalomba történő sikeres visszailleszkedését. Ennek értelmében megkezdődött a kockázatelemzési és kezelési rendszer alkalmazása, amelyben egységes sztenderd alapján mérhetőek a fogvatartottak szükségletei, a veszélyforrások, és visszailleszkedési hajlandóságuk. Áprilisban lépett hatályba a reintegrációs őrizet jogintézménye. A bevezetés óta eltelt kilenc hónap alatt közel 600 kérelmet nyújtottak be, és több mint 200 engedélyező határozat született. Az év végére több mint 110 elítélt tartózkodott reintegrációs őrizet alatt, további 105 fő már szabadult.

110 fő reintegrációs őrizetben, 105 szabadult



TAIEX program: Horvátország, Koszovó és Montenegró országos parancsnoki szintű delegációjának fogadása

Nemzetközi kapcsolataink

A TAIEX program keretében fogadtuk Horvátország, Koszovó és Montenegró országos parancsnoki szintű delegációját. Az Európa Tanáccsal együttműködésben a macedón társszerv országos parancsnoka volt a vendégünk. Részt vettünk a MECR – Közép-európai Büntetés-végrehajtási Kerekasztal Szlovákiában megrendezett találkozóján. Kétoldalú kapcsolatainkat tizenöt országos parancsnoki szintű találkozó erősítette. Strasbourghban és Brüsszelben deradikalizációs konferenciákon vettünk részt. A kapcsolattartás javítása érdekében konzuli találkozót szerveztünk, amelyen 35 ország budapesti nagykövetségére akkreditált képviselője volt jelen.

Ötven találkozó és tapasztalatcsere

Gazdasági társaságok

A bv. gazdasági társaságainak működését, gazdálkodását jelentősen meghatározta a Bv. Holding Kft. január 1-jével történő megalapítása, amely hatékonyabbá tette a működést. A kedvező változásnak is köszönhető, hogy 2015-ben a vállalatcsoport tagjai a forrásaikkal megfelelően gazdálkodtak, működőképességüket fenntartották, likviditási helyzetük megfelelő volt, így a várható mérleg szerinti eredményeiket a tervhez képest megduplázták.

Hatékony gazdálkodás



A migrációs helyzet kezelése

Új, rendkívüli feladatként jelentkezett a szervezet számára a migrációs helyzet megoldásában való közreműködés. A büntetés-végrehajtás a tranzitónák és a táborhelyek kialakításában, a Bevándorlási és Állampolgársági Hivatal objektumaiban elhelyezett személyek ételmezésében, az Ideiglenes Biztonsági Határázár elkészítésében és az idegenrendészeti őrizet végrehajtásában vállalt szerepet. Az új tevékenységek között a határázár elemeinek beszerzése és gyártása, illetve a NATO-drót gyártásának beindítása is szerepelt. A munkában több száz bv.-s és fogvatartott vett részt, a gazdasági társaságok pedig logisztikával, a menekülttáborok ellátásával és a határázárral kapcsolatos gyors és hatékony beszerzésekkel működtek közre a helyzet kezelésében. Szervezetünk a fogvatartottak segítségével több mint 300 sátrat szállított a helyszínekre és felépítette az ideiglenes táborhelyeket. A vaságyakat a Duna-Mix és a Sopronkőhidai Kft., az ágyneműt az Adorján Tex, a rajsátrakat a BUFA Kft. gyártotta.

Rugalmas, gyors reagálás – sikeres válságkezelés



célja: határok fizikai lezárása, migrációs nyomás csökkentése

a bv. szervezet kötelezettsége: szükséges anyagok felkutatása és beszerzése

26 km önálló építés

a munkálatokban részt vett:

546 fő személyi állományi tag

565 fő fogvatartott

A személyi állomány számokban

Személyi állomány: 8359 fő, 96 százalékos feltöltöttség

Elismerések: állami kitüntetésben nyolc fő, miniszteri elismerésben 115, országos parancsnoki elismerésben 782 fő részesült

Oktatás: 61 akkreditált továbbképzés

Fegyelmi és bűnügyi helyzet: az ügyek száma 21 százalékkal csökkent

Szolgálati panaszok: a vitatott esetek 95 százaléka jogszerűnek bizonyult



Az állomány védelme az első



A szervezetünk, állományunk feladatellátását monitorozó egyik szervezet, a Nemzeti Védelmi Szolgálat Bv. Főosztályának vezetője, dr. Lóczi Zsolt r. ezredes értékelte lapunknak a Szolgálat bv.-s munkáját, eredményeit.

Bv. Hírlevél: – *Mi jellemzi a Nemzeti Védelmi Szolgálat, az NVSZ és ezen belül a Bv. Főosztály tavalyi évét?*

Lóczi Zsolt: – Az NVSZ idén januárban ünnepelte megalakulásának 5. évfordulóját. Az elmúlt évet is a folyamatos tanulás, fejlődés jellemezte. Ahogyan az más szakmai főosztályokon, úgy a Bv. Főosztályon is igaz, hogy kollégáimnak az adott védett terület működési sajátosságaival, a mindennapi munkát szabályozó előírásokkal tisztában kell lenniük. Csak így érhető el ugyanis az, hogy adott esetben meg tudjuk ítélni, hogy egy-egy magatartás szabályos, avagy normasértő. Fontos az is, hogy a mindennapi gyakorlatot is ismerjük, tudjuk, hogy milyen nehezítő, akár a jogszabályi előírás megvalósulását akadályozó tényezők fordulnak elő az egyes intézetekben.

Mivel a büntetés-végrehajtás nemrégiben új kódexet kapott, ezért a napi szintű tanulás a Főosztály életét az elmúlt évben talán még inkább jellemezte. Csak egy adatot hadd említsék: tavaly – összefüggésben a bv. személyi állományának bővülésével – több mint 750 esetben végeztünk kifogástalan életvitel-ellenőrzést, ez majdnem másfélszerese az előző évnek.

– *Milyen tendenciák figyelhetők meg a személyi állománnyal kapcsolatos ügyekben?*

– Sajnos, azt lehet mondani, hogy tavaly is volt mivel foglalkoznunk. A korábbi időszakhoz viszonyítva kiugró emelkedés szerencsére nem volt kimutatható a leggyakoribb jogsértő magatartások körében. Mindamelllett nem nevezhető

örömtelnek az a tény, hogy e jogsértő cselekmények – jellemezően a hivatali visszaélés, ill. a vesztegetés – mind a beosztotti, mind a vezetői állománycsoportban észlelhetőek voltak, ezért több esetben feljelentésekkel is éltünk az illetékes ügyészség felé. A személyi állománnyal kapcsolatos tendencia, ami már több évre visszatekintve is kijelenthető, hogy az állomány jó része – különösen igaz ez a fiatalabb kollégákra – meglehetősen könnyelműséggel viszonyul az előírásokhoz. A mindennapi munkavégzés során egyfajta rosszul értelmezett „békés együttélés” alakul ki a fogvatartottak és a bv.-sek között, ahol a kezdeti kis szívességek, elnézőbb hozzáállás voltaképpen sok esetben megágyaz a későbbi komolyabb jogsértéseknek.

A kollégák gyakran súlyosan gondatlanul bánnak a rájuk bízott információkkal, és ezzel a rács túloldalán lévők bizony komoly helyzeti előnybe kerülhetnek. Ugyancsak megfigyelhető tendencia a kábító hatású anyagok térnyerése, és azt kell mondjam, hogy sajnós az állomány körében is. Megítélésem szerint a mindennapokban ma már nem annyira az alkoholfogyasztás és az esetleges alkoholos vagy posztalkoholos állapotban történő szolgálatba lépés a gond, hanem a kábítószer-fogyasztás. Nagyon fontos lenne e tárgykörben a megfelelő szakutasítás kibocsátása, amely az ellenőrzési lehetőségeket illetően a Hszt-n túl pontos vonalvezetőként szolgálhatna a parancsnoki állomány számára.

– *Van-e bv. specifikus helyzet, elkövetési mód?*

– A specifikus elkövetési módok a büntetés-végrehajtás működési sajátosságaiból adódnak. A leggyakoribbak továbbra is a különböző meg nem engedett előnyök, könnyítések biztosítása, vagy éppen ellenkezőleg, egy fogvatartott hátrányosabb helyzetbe hozása, ún. „megdolgozása”, az egyes nyilvántartási adatokkal való visszaélés, a meg nem engedett kapcsolat biztosítása vagy közvetlen fenntartása.

– *Becsülések szerint mennyire „fertőzött” az állomány, mekkora lehet a látencia?*

– Megítélésem szerint értelmezhetetlen, amikor a látenciát általában próbáljuk megbecsülni. Inkább az állomány, még inkább az egyes beosztási kategóriák veszélyeztetettségéről érdemes beszélni. Sokszor elmondtuk már, hogy ebből a szempontból a végrehajtó, azaz a fogvatartottakkal napi szinten érintkező, velük gyakorlatilag összearát állomány a legvesélyeztetettebb. Tapasztalataink szerint a munkáltatás hordoz további pluszkockázatokat. Nemritkán észleljük, hogy egy-egy hosszabb ideje munkáltatott fogvatartottal kvázi „kollegiális” viszony alakul ki, ami megfelelő talaj a meg nem engedett szívességeknek.

– *Ön szerint mennyire batékonyan látták, látják el az állomány védelmét?*

– Az állomány védelmét preferenciaként kezeljük. Ez azt jelenti, hogy amennyiben egy becsületesen dolgozót fenyegetés ér azért, mert tette a dolgát, akkor az ő védelme minden más feladatot megelőz. Nincs és nem is lehet fontosabb

dolgonk mint az, hogy megvédjük azt, aki védelemre szorul, aki védelemre érdemes. Az elmúlt években néhány esetben előfordult, hogy beosztott vagy akár vezető kolléga kapcsán konkrét intézkedéseket kellett megtenni, mivel felmerült a sérelem bekövetkezésének reális lehetősége. Szerencsére egyetlen esetben sem került sor ténylegesen személy elleni támadásra, az esetek nagy részében bebizonyosodott, hogy nem annyira komoly a fenyegetés. Ugyanakkor arra is felkészültünk, hogy ha szükséges, a megfelelő társszolgálatok bevonásával akár a fizikai védelmet is biztosítani tudjuk.

– Miben látja a további együttműködési lehetőségeket a vezetőkkel?

– A vezetőkkel való együttműködés a napi munkavégzés minden területén létfontosságú. Elemi érdekünk, hogy az állományát feltehetően

jól ismerő parancsnok vagy vezető véleményére, jelzéseire figyeljünk. Ugyanakkor számukra is fontos és hasznos háttérinformációkkal tudunk szolgálni. Elsősorban megelőzni szeretnénk a bajt, és nem utólag felderíteni és feljelenteni a már elkövetett jogsértést. Időben tájékoztatjuk a vezetőket, ez lehetőséget biztosít a gyakran csupán megfelelő tapasztalattal nem rendelkező, ámde a helytelen úton elinduló kollégák „visszaterelésére” is.

– Egy néhány hónappal ezelőtti cikkben egy adatsorra hivatkozva a többi rendvédelmi szervvel összehasonlítva kiemelkedően magasnak említették a bv. felsővezetői állományát érintő vizsgálatok számát. Mi lehet ennek az oka?

– Az említett cikket, pontosabban kimutatást magam is ismerem. A

kiemelkedően magas arány kitétel azért vitába szállnék, két okból is. Egyrészt a kiemelkedő arány mindig valamihez képest értelmezhető. Mindennapi munkánk során viszont nem azt tapasztaljuk, hogy a felsővezetői állományt érintő vizsgálatok – más területekhez képest – kimagasló számúak lennének. Másrészt nekünk jogszabályi kötelezettségünk, hogy a hozzánk beérkező, az asztalunkra kerülő és a jogsértés gyanúját felvető információkat kivizsgáljuk. Az, hogy adott időszakban ezek az információk egy-egy állománycsoportot kisebb vagy nagyobb arányban érintenek-e, számos tényező együtthatásától függenek, amelyeknek csak egy része köthető akár a bv., akár az NVSZ működési sajátosságaihoz. A teljes képhez azt is ki kell hangsúlyozni, hogy a vizsgálatokat követően a jogsértések gyanúja megítélés szerint semmivel nem igazolódik be gyakrabban, mint más területeken.

Szalai Tímea

Doni emléktúra Sátoraljaújhelyen

A Magyar Tartalékosok Szövetsége és a Honvédelmi Minisztérium szervezésében *Jásdi Balázs* hagyományörző főhadnagy immár tizenhatodik alkalommal szervezte meg a Doni Hősök Emléktúráját. A túra zempléni részének védnöke *Rózsabegyi Tamás* bv. ezredes, a sátoraljaújhelyi börtön parancsnoka volt. A túra dandárját a hagyományörző csoportok, a M. kir. 10. Honv. Határvédelem hagyományörző Zászlóalj, és a Szücs Mihály Lovas bandérium alkották, akikhez csatlakoztak a Sátoraljaújhelyi Fegyház és Börtön, a Sátoraljaújhelyi Rendőrkapitányság, és a sátoraljaújhelyi 768. Csepellény György és a füzéri Perényi Péter cserkész csapatok is. A túra során a résztvevők Háromhuta, Komlóska, Hercegkút, Sárospatak, Károlyfalva, Rudabányácska, Sátoraljaújhely útvonalon 50 kilométer utat tettek meg. 1943 januárjában a Don folyó mentén folyó hídfő csatákban a

Magyar Királyi 2. Hadsereg csapatai vettek részt, melyek a nagy túlerőben levő szovjet áttörést próbálták elhárítani. A csaták során a hadsereg közel fele tűnt el vagy halt hősi halált, illetve esett hadifogságba. A magyar katonák hősiességének köszönhetően a tervezett szovjet offenzíva nem sikerült. A túra célja, hogy emléket állítson az 1943. januári Don folyó menti harcokban elesett, megsebesült vagy hadifogságba került magyar katonáknak.



Megalakult a Büntetés-végrehajtási Albizottság az MTA-n

A Magyar Tudományos Akadémia Állam- és Jogtudományi Bizottságának szakmai javaslata alapján megalakult a Büntetés-végrehajtási Albizottság, melynek elnöke *Prof. Dr. Habil. Vókó György* DSc., az Országos Kriminológiai Intézet igazgatója, egyetemi tanár, az MTA doktora. Az albizottság titkára *Dr. Pallo József* PhD. bv. ezredes, a BvOP Jogi és Adatkezelési Főosztályának vezetője.

Miniszteri elismerések Sátoraljaújhelyen

Pintér Sándor belügyminiszter 60. születésnapja alkalmából emléktárgyat adományozott *Hajdú Miklósnak*, a Sátoraljaújhelyi Fegyház és Börtön börtönlelkészének. Az atya több mint huszonöt éve foglalkozik elítéltekkel. 2014-ben hazánkban és Közép-Európában elsőként megszervezte a börtönkursillót. A Magyar Katolikus Püspöki Konferencia megbízásából 2006 végétől a büntetés-végrehajtásban dolgozó katolikus lelkészek koordinátori feladatait is ellátja. Miklós atya úgy gondolja, hogy a börtönlelkészi feladat speciális egyházi szolgálat: a kihívások vállalása, amelyet papként szívesen keres.

Simicskó István honvédelmi miniszter a Honvédelemért cím II. fokozatát adományozta *Kiss Ferencnek*, a Sátoraljaújhelyi Fegyház és Börtön pszichológusának, a haza és a honvédelem iránt elkötelezett szakembernek.



Ügyvezető igazgatói értekezlet a Bv. Holding Kft.-nél



Ügyvezető igazgatói értekezletet tartottak január 14-én a Bv. Holding Kft. új, Rózsa utcai székházában, amelyen *Csóti András* bv. altábornagy, országos parancsnok, valamint *Lajtár József* bv. vezérőrnagy, az országos parancsnok gazdasági és informatikai helyettese is értékelte a tavalyi évet.

Nagy Lászlónak, a Bv. Holding Kft. igazgatójának megnyitóját követően Csóti András és Lajtár József meghatározták az ügyvezetők idei várható feladatait, valamint értékelték a tavalyi évben elvégzetteket is. Az értekezleten Csóti András elmondta, hogy a bv. gazdasági társaságok előző évben elért eredményeivel mind szakmai, mind eredményességi szempontból elégedett, valamint kiemelte helyállásukat az egyenruházati ellátás végrehajtásában és az ideiglenes biztonsági határzár kivitelezésében. Az ez évi feladatok és főbb célkitűzések közül a legfontosabb a fogvatartotti foglalkoztatás mértékének további növelése lesz. A feladatok meghatározását követően *Ótott Annamária* bv. ezredes, a BvOP Központi Ellátási Főosztályának vezetője számolt be a társaságok versenyképességének javuló tendenciájáról, és szó esett az új uniós mezőgazdasági támogatásról is. A témában *Laczkó Lóránt* bv. ezredes, *Borsi János* bv. ezredes, *Szántó József* és *Schneider Gyula* ügyvezető igazgatók mondták el tapasztalataikat, véleményüket. Az esemény *Varga Zsolt* bv. alezredes, a Bv. Holding Kft. ügyvezető-helyettesének előadásával zárult, aki az Ideiglenes Biztonsági Határzár (IBH) javításával, átadás-átvételével kapcsolatos tapasztalatokról beszélt, majd a résztvevők megtekintették az új székházat, és a nemrég kialakított egyenruházati boltot is.

Summa cum laude

Fiáth Titanilla, a Budapesti Fegyház és Börtön klinikai szakpszichológusa a legkiválóbbnak kijáró summa cum laude minősítéssel védte meg januárban „A terápiás börtön – Terepmunka-



tapasztalatok amerikai terápiás közösségekben” című doktori értekezését az ELTE Társadalomtudományi Karán. A minősítéshez és a doktori címhez is gratulálunk! Fiáth Titanilla 2004-ben a Baracskai Büntetés-végrehajtási Intézetben kezdett el dolgozni, 2007 óta a Budapesti Fegyház és Börtön pszichológusa. Az Eötvös Loránd Tudományegyetemen végezte felsőfokú tanulmányait. Kulturális antropológiából, magyar nyelv és irodalomból, valamint pszichológiából diplomázott, majd klinikai addiktológiai, illetve klinikai és mentálhigiéniai szakpszichológusi szakképzést is szerzett. A börtönpszichológia témaköréről több antropológiai kérdéseket körüljáró cikke jelent meg. 2012-ben jelent meg a Börtönkönyv című könyve, amely az első olyan hazai tanulmánykötet, ami a börtönök világát kultúrantropológusi szemszögből is elemzi. 2013 októberétől egy évig az Egyesült Államokban egy maximális biztonságú börtön dropprevenciók körletén és egy, a szexuális bűnelkövetőkkel foglalkozó bv. intézetben folytatott kutatásokat. Tapasztalatainak egyes elemeit a Budapesti Fegyház és Börtönben indult, a szexuális bűnelkövetők kezelésére vonatkozó programba is beemelték.

Kinevezések



Dr. Hamula János közalkalmazott, főtanácsos január 1-jétől az IMEI kinevezett főigazgató főorvosa

1956. június 8-án született Nagyváradon. A Semmelweis Orvostudományi Egyetem Általános Orvostudományi Karán szerezte meg orvosi diplomáját, később neurológusi és pszichiátriai szakvizsgát tett. 1986. április 15. óta dolgozik az IMEI-ben, első munkaköre segédorvos volt. 1987. május 1-jétől neurológus szakorvos, 1991. június 1-jével pszichiáter-neurológus szakorvos, adjunktus. A ranglétrán folyamatosan emelkedve volt ugyanitt elmeorvos osztályvezető főorvos, vezette az I. sz. Férfi Pszichiátriai Rehabilitációs Osztályt, majd 2000. január 1-jétől kinevezték az IMEI orvos igazgatójának.

2010. augusztus 7-től az IMEI Férfi Neuropszichiátriai Osztály osztályvezető főorvosa. 2015. február 16-tól e kinevezéséig az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézet megbízott főigazgató főorvosa volt.



Lakatos Viktor bv. alezredes január 1-jétől a Bv. Központi Kórház kinevezett igazgatóhelyettese

1980. január 30-án született Sáropatakon, a Rendőrtiszti Főiskolán szerzett diplomát. 2004. március 3-tól tagja a bv. szervezetnek, a Fővárosi Büntetés-végrehajtási Intézet hivatásos állományú biztonsági felügyelőjeként. A diploma megszerzése után, 2008. július 1-jétől főhadnagyi kinevezéssel a Budapesti Fegyház és Börtön biztonsági tiszti beosztásába helyezték. 2010. április 15-étől a BvOP Biztonsági Osztály kiemelt főreferense, 2012. december 15-étől az országos parancsnok közvetlen alárendeltségében végezte feladatait. 2014. december 15-étől a Titkársági Osztály osztályvezetője, őrnagy, majd 2015. február 1-jétől a Fiatalkorúak Bv. Intézete igazgatóhelyettese volt.

2015. szeptember 1-jétől e kinevezéséig a Bv. Központi Kórház megbízott főigazgató-helyettese volt.

Néhány szó a KIRA program hibáiról és a munkáltatói intézkedésekről

Az államháztartásról szóló törvénynek megfelelően 2015. november 1-jétől a büntetés-végrehajtás is a KIRA központosított illetmény-számfejtési rendszert alkalmazza a bérszámfejtésnél. A változtatásra a korábban működő rendszer elavultsága miatt volt szükség. A központosított illetmény-számfejtő rendszert a Magyar Államkincstár működteti, bevezetése több lépcsőben valósult meg. Első körben 2015. szeptember 1-jén, az ún. pilot indulás során hat illetményszámfejtő hely, költségvetési szerv vette át az új programot. Ezt követően, 2015. november 1-jével a Kormány irányítása vagy felügyelete alá tartozó költségvetési szervek is áttértek az új rendszerre.

Mint azt több munkatársunk tapasztalhatta, sajnos a program bevezetése óta – a dolgozói juttatások teljes körű rögzítése ellenére – számos esetben hibás illetmények, utalási állományok keletkeztek a számfejtés során.

Szervezetünknel körülbelül ezer főre becsülhető azok köre, akik a november és december havi illetményüket a program hibájából, hibás számfejtési adatok alapján kapták meg. Minden erőfeszítésünk ellenére ez a szám sajnos a januári fizetést érintően sem csökkent.

A büntetés-végrehajtási szervezet, mint munkáltató fontosnak tartja a helyzet kezelését, az állomány érdekeinek hatékony képviselését. A hibákat – azok első észlelésétől kezdve – folyamatosan jelezzük az illetékeseknek, messzemenőig kiállunk a kollégák érdekei mellett, minden tőlünk telhetőt megteszünk, hogy javítsák, korrigálják a számfejtő a programot.

Továbbra is arra kérünk minden kollégát, hogy az esetleges eltéréseket, problémákat jelezzék az állományilletékes parancsnoknál. A számfejtési hibából eredő kifizetések rendezése továbbra is folyamatos, a szakemberek minden egyes érintett dolgozó esetében megvizsgálják a problémát, szükség esetén soron kívüli utalással oldják meg a helyzetet.

Bűnmegelőzés, első kézből

A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága és öt bv. intézet összesen 18 millió forint pályázati forráshoz jutott a Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács „Bűnmegelőzési projektek 2015. évi megvalósítása” elnevezésű pályázatán. Ennek apropóján dr. Hatala József nyugalmazott rendőr altábornaggyal, korábbi országos rendőrfőkapitánnyal, a Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács elnökével beszélgettünk.



Bv. Hírlevél: – Az NBT 2013 óta látja el a társadalmi bűnmegelőzéssel kapcsolatos feladatok koordinációját. Mit emelne ki az elmúlt három év tapasztalataiból?

Hatala József: – A Tanács legfőbb tevékenysége – nomen est omen – a bűnmegelőzés előremozdítása, amely egy igazán összetett feladat, hiszen a siker érdekében el kell érniünk, hogy a társadalom egésze, vagyis a hivatalos szerveken kívül a civilek is részt vállaljanak a közrend biztonságának fenntartásában és a bűnözés mennyiségi visszaszorításában. Munkánk során különböző kutatások, kriminológiai és kriminalisztikai adatok alapján a társadalom széles rétegeivel olyan kapcsolat kialakításán fáradozunk, ami elősegíti az emberek szubjektív biztonságérzetének javulását. (Emlékeztet az NBT egy korábbi kutatása, amelynek során elítélt besurranó tolvajokat kérdeztek módszereikről, és arról, mi tartotta volna vissza őket a betöréstől – a szerk.) Kollégáimnak és személy szerint nekem is naprakészen kell ismernünk a bűnmegelőzéssel kapcsolatos hazai és nemzetközi kutatásokat és eredményeket, így a folyamatos tanulás is hozzátartozik ehhez a feladathoz. Hosszú rendőri tapasztalataim persze hasznosak, de korántsem elegendők: rengeteget tanultam és tanulok azóta, hogy az NBT elnöke lettem. A bűnmegelőzési munka egy külön szakma, amely sajátos tudásanyaggal rendelkezik, valamint komoly elkötelezettséget is igényel, hiszen évek kellene ahhoz, hogy mérhető eredményeink legyenek.

– Szintén 2013-ban készült el a Kormány bűnmegelőzési stratégiája is, amelyet a Tanács és személy szerint Ön készített elő. Sikerült elérni az abban foglalt főbb célokat?

– Valóban, a Kormány 2013. szeptember 18-án fogadta el az általunk előkészített nemzeti bűnmegelőzési stratégiát. Az azóta eltelt idő alátámasztja, hogy jól határoztuk meg a fő irányt, de még csak a maratoni futóverseny elején járunk. A jelek viszont egyértelműen biztatóak, ugyanis egyre nagyobb figyelmet kap a megelőzés fontossága. Az elmúlt fél évben pedig az NBT ismerete is „berobbant” a magyar társadalomba: több ezer cikkben, számtalan sajtótájékoztatón, előadáson, konferencián jelentünk meg, és rengeteg képzési programot szerveztünk a különböző szakembereknek. Januárban gyakorlatilag nem volt olyan nap, amikor ne rendeztünk volna valamilyen programot. A stratégia végrehajtása két éves ciklusokra bomlik. Az első két év tapasztalatait leszűrjük, a következő cselekvési terv most kerül a Kormány elé.

– Az NBT és a büntetés-végrehajtási szervezet már több alkalommal, és sikerrel működött együtt. Hogyan lehet tovább bővíteni ezt az eddig is eredményes kapcsolatrendszert, milyen terveik vannak ezzel kapcsolatban?

– A továbbra is sikeres együttműködés elősegítésére egy évindító, programegyeztető tanácskozást tartunk februárban. A büntetés-végrehajtási intézetekben zajló különböző reintegrációs programok kibővítése mindenképpen olyan pont, ahol további

együttműködés várható. Személyes kedvencem a Fiatalkorúak Büntetés-végrehajtási Intézetében indított jobb agyféltekés rajzoktatás bevezetése volt, de a börtönszínházi találkozók dunai városi előadásai is emlékeztetnek maradtak számomra. Úgy gondolom, hogy ezek a kezdeményezések is bizonyítják a büntetés-végrehajtás megújulását, a társadalmi nyitás filozófiáját. Mert legyünk őszinték: a bv. a laikus számára sokáig egy zárt és misztikus világ volt, ami miatt az emberek sokáig nem értették meg, hogy a bv. a társadalom és az államigazgatás hasznos és nélkülözhetetlen szervezete. Ez a változás persze nem egyik napról a másikra történt, hanem hosszú, de sikeres folyamat része.

– A közel jövőben indítanak még olyan programokat, amelyek érinthetik a büntetés-végrehajtási szervezetet?

– Természetesen idén is kiírjuk majd a bűnmegelőzési projekteket támogató pályázatunkat, amelynek tavalyi fordulóját meglehetősen megnehezítette, hogy a bv.-nél és a rendőrségnél szolgálatot teljesítők sem ismerték megfelelően az ilyen jellegű projektek előkészítésének sajátosságait. Többek között ez volt az oka annak, hogy indítottunk egy pályázati tanfolyamot, amelyre minden rendészeti szervtől érkeztek kollégák. Mi az idei évben is megteremtjük annak lehetőségét, hogy ilyen és ehhez hasonló képzéseken részt vehessenek a bv.-sek, hogy minél több nyertes pályázat születhessen.

Kellner Gergely



18 millió forint bűnmegelőzési programokra

A büntetés-végrehajtási szervezet közel 18 millió forintot nyert a Nemzeti Bűnmegelőzési Tanács „Bűnmegelőzési projektek 2015. évi megvalósítása” elnevezésű pályázatán. A pályázat révén a tököli, a kalocsai, az állampusztai, a szombathelyi és a sátoraljaújhelyi intézet, valamint a BvOP indít reintegrációt segítő programokat.

A Belügyminisztérium 2015. október 2-án pályázatot hirdetett összesen 230 millió forint értékben. A pályázat benyújtási határideje 2015. november 5-e volt, a felhívásra több mint 300 pályamű érkezett. Köztük volt a BvOP és az összes bv. intézet projektmunkája is.

A Fiatalkorúak Büntetés-végrehajtási Intézete „A szabaduló fiatalok jövője mindenki ügye” című pályázatában a munkaerőpiaci mellett konfliktuskezelési és bűnmegelőzési tréning is szerepel, de a fogvatartotti színjátékos kör tagjainak hangszereket is vásárolnak. A projekt része az intézet reintegrációs tisztjei számára készített módszertani kiadvány, konfliktuskezelési és bűnmegelőzési tréning, illetve a színjátszást oktató személyi állományú tagok akkreditált drámapedagógiai képzése is. Az intézet a programokra 1 998 000 forintot nyert.

A Kalocsai Fegyház és Börtön a „KÉSZ! – KÉpzésekkel a SZabadulásért. Bűnmegelőzési program” című pályázatot a Váltó-sáv Alapítvánnyal és a Magyar Bűnmegelőzési és Börtönmissziós Alapítvánnyal közösen valósítja meg. Az intézet biblioterápia-képzést, digitális kompetenciafejlesztő kurzust is tart, de a helyreállító igazságszolgáltatás biblikus modellje, vagyis a csaló és pénzsóvár, de megtért vámszedőről elnevezett Zákus-programot is elindíthatja a pályázaton nyert 2 330 800 forintból. Ez utóbbi kezdeményezés alkalmat ad arra, hogy a büntetésüket töltők és az áldozatok találkozhassanak, és elmondhassák egymásnak érzéseiket. A fogvatartottak szembesülhetnek azzal, hogy cselekedeteiknek sokkal mélyebb

ható következményei vannak, mint azt ők gondolták, és felfedezhetik a megbánás, a megbocsátás és a megbékélés biblikus elveit. A program arra inspirál, hogy az elkövető tudatára ébredjen saját cselekedetének következményeire, így képes legyen felismerni felelősségét és a vele szemben támasztott társadalmi elvárásokat. Az Állampusztai Országos Bv. Intézet „A Pártfogás Éve: Készüljünk a szabadulásra!” című projekttel nyert 2 336 515 forintot. A program négy egymásra épülő elemből tevődik össze: megrendezik az I. Országos Pártfogói Konferenciát, rendeznek irodalomterápiás foglalkozásokat, a társadalmi beilleszkedés elősegítésére kompetenciafejlesztő képzéseket, továbbá szabadulásra felkészítő, felkészülő csoportfoglalkozást is tartanak, emellett az intézetben büntetésüket töltők egy óvoda játszóterét is felújítják. Mindezek mellett az intézet munkatársai számára toleranciaerősítő és antidiszkriminációs képzést is rendeznek majd. A Szombathelyi Országos Büntetés-végrehajtási Intézetben a pályázaton elnyert 2 500 000 forint segítségével egy egyedülálló művészetterápiás foglalkozást valósítanak meg. A program – amely az elképzelések szerint hosszú távon épül majd be a börtön reintegrációs programjai közé – két elemből tevődik össze, és része a Nyugat-magyarországi Egyetemen közreműködve, zeneterápiás szakember bevonásával létrehozott zeneterápiás csoportfoglalkozás, illetve két AVP (Alternatives to Violence Project) agressziókezelési tréning is. Ez utóbbi egy nemzetközileg elismert gyakorlatorientált

tréningorozat, amely a konfliktuskezelési technikák elsajátítására, az élettapasztalaton alapuló saját élményekre épít. A kombinált foglalkozások célja az erőszakmentes konfliktusmegoldási és -kezelési alternatívák elsajátítása, amelyet elősegíti, hogy az intézet pszichológusai a közeljövőben autogéntréner-képzésen vesznek részt. A Sátoraljaújhelyi Fegyház és Börtön „Az Üveghegyen túl – láss át a rácsokon” elnevezésű bűnmegelőzési programja a fogvatartottak számára szervezett, a visszaesés elkerülését célzó tréningek mellett az intézetben elhelyezett elítéltek családjaira is fókuszál: a fogvatartottakkal és gyermekeikkel közös foglalkozásokkal a jogkövető magatartás kialakulását kívánják elősegíteni. Sőt, az intézet a jóvátételi programok bővítésével, társadalmilag hasznos munkával szeretné közelebb hozni egymáshoz az elítélteket és a város lakosságát, de a Magyar Büntetés-végrehajtás Múzeumi Kiállítóhelyén még bűnmegelőzési célú programokat is tartanak majd fiataloknak. Mindezekre 5 577 900 forintot költhetnek. A Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága a pályázati forrás segítségével a bűnismétlési kockázatok csökkentéséhez a bv. pártfogó felügyelők részére szervezett továbbképzésekkel, széles körű szakmai-módszertani ismeretek átadásával járul hozzá. A BvOP kiemelt figyelmet fordít a személyi állomány oktatásának és továbbképzéseinek megszervezésére és végrehajtására, ezen programok megvalósítására 2 999 878 forintot nyert.

K.G.

Aktív munka az MBT-ben

A Magyar Börtönügyi Társaság „**A jogállami kontroll szerepe és jelentősége a büntetés-végrehajtásban**” címmel tartott konferenciát az ELTE Állam- és Jogtudományi Kar Aula Magna dísztermében december 1-jén. A konferencián *Schmebl János* bv. dandártábornok elnökletével, *Dr. Székely László*, az alapvető jogok biztosa, *Dr. Szűcs András*, a Legfőbb Ügyészség osztályvezető ügyésze és *Dr. Kádár András Kristóf*, a Magyar Helsinki Bizottság társelnöke is kifejtette szakmai álláspontját a kontroll-rendszer működéséről, eredményeiről, problémáiról, valamint a fogvatartotti panaszokról.

A Biztonsági Szekció a Budapesti Fegyház és Börtönben ülésezett december 3-án. A résztvevők a TEK működésébe kaphattak betekintést, az együttműködési gyakorlatok tapasztalatain keresztül. Szó esett a Biztonsági Szolgálat új szabályozójáról, valamint a terveiről, majd a KEK rendszer tudnivalóiról és intézeti tapasztalatokról számoltak be az előadók.

Az MBT Jogi Szekciója, immár hagyományosan az Emberi Jogok Világnapja előtt tisztelegve tartotta meg soros ülését a Közép-dunántúli Országos Bv. Intézet baracska objektumában december 10-én, amelyen értékelték a bv. kódex bevezetése óta eltelt időszak eredményeit, felmerülő problémáit, a TÁMOP 5.6.3. projekt keretében Szegeden létrehozott modellkörlet működési tapasztalatait, valamint a különböző resztoratív módszerek pozitív hatásait.

Az új évet az MBT „A Bv. törvény első tapasztalatai. Mit várunk a kockázatelemzési és kezelési rendszer bevezetésétől?” című, a Magyar Büntetőjogi Társasággal együtt tartott konferenciával kezdte január 21-én, a Budapesti Ügyvédi Kamara dísztermében. A konferencia jól példázta a Büntetőjogi Társasággal való szoros együttműködést. Szó esett az új szabályrendszer szakmai kihívásairól, valamint elemezték a KEK rendszer előkészítését, kialakítását és működésének gyakorlati aspektusait egyaránt.



Tóth Mibály, a Magyar Büntetőjogi Társaság elnöke, egyetemi tanár megnyitójában elmondta, hogy a rendezvény célja a bv. törvény elmúlt egy évének értékelése. Hangsúlyozta, hogy a közös konferencia jól szolgálja a két társaság együttműködését, illetve a büntetés-végrehajtás szerepének és pozitív törekvéseinek megismertetését. *Pallo József* bv. ezredes, főosztályvezető a törvény kidolgozásának előzményeit, a hatályos joganyag változásainak irányait és az új jogintézmények eredményeit szemléltette. Kiemelte, hogy az átfogó igazságszolgáltatási reform eredményeként olyan zárt és egységes büntetőjogi struktúra valósult meg, amely jól szolgálja a jogpolitikai célkitűzéseket, és nemzetközi tekintetben is megállja a helyét. Ezt követően *Schmebl János* bv. dandártábornok, az országos parancsnok biztonsági és fogvatartási helyettese részletezte az új szabályrendszer szakmai hozadékait és a Kockázatelemzési és Kezelési Rendszert, valamint elmondta, hogy a büntetés-végrehajtás továbbra is kiemelt figyelmet fordít a tapasztalatok értékelésére.

Méltó helyre került a Tauffer Emil-díj

Deák Ferenc nyugalmazott bv. alezredes, a BvOP Szakkönyvtárának könyvtárosa kapta a 2015. évi Tauffer Emil-díjat. Nemrég nyugállományba vonult munkatársunk 1992. december 1-jétől vezette a Szakkönyvtárat, emellett részt vett nemzetközi konferenciák szervezésében, a fogvatartotti könyvtárak számára készült módszertani anyagok elkészítésében, kutatásokban és segédkezett a szervezeti évkönyvek összeállításában is. Az elmúlt két évtizedben meghatározó résztvevőjévé vált a büntetés-végrehajtás tudományos műhelyeinek. A Börtönügyi Szemle kifogástalan szerkesztői tevékenysége során lett a magyar börtönügy legfontosabb szakmai folyóirata. A Bv. Hírlevél szerkesztősége is külön köszönettel tartozik neki remek és pontos tudósításaiért. A Tauffer Emil-díj a büntetés-végrehajtás legrangosabb kitüntetése, amelyet Deák Ferenc a Belügyminisztérium rendészeti államtitkárától, *Tasnádi Lászlótól* vett át.



Büntetés-végrehajtási pártfogók konferenciája Gyulán

A Békés Megyei Bv. Intézet volt a vendéglátója a büntetés-végrehajtási pártfogók szakmai konferenciájának, amelyen az új jogintézmény tapasztalatairól konzultáltak a szakemberek.

A konferenciát *dr. Bogotyán Róbert* bv. ezredes, a BvOP Fogvatartási Ügyek Szolgálatának vezetője nyitotta meg. A gyulai intézet szemszögéből *Hafenscher Csaba Zoltán* bv. ezredes, intézetparancsnok tárta a jelenlévők elé a tapasztalatait, majd *Iróczky Péter* bv. alezredes, az intézet Fogvatartási Ügyek osztályának vezetője a múltból a jelenen keresztül a jövőbeni célok elérésével kapcsolatos meglátásait osztotta meg a hallgatósággal.

A Gyulai Törvényszék részéről *Végh Edit* bv. bírónő, a Békés Megyei Főügyészség képviselőjében *Képiró Tibor* bv. ügyész, valamint *Kis Péter* r. ezredes, bűnügyi rendőr-főkapitány-helyettes tárta a résztvevők elé azokat a javaslatokat, ötleteket, amik elősegíthetik a pártfogói munkát. Ezek után a szakmát belülről ismerő kollégák is elmondták tapasztalataikat.

De ahhoz, hogy valóban hitelesek legyenek az elmondottak fontos volt meghallgatni az érintetteket, azaz a reintegrációs őrizetben lévő személyeket és a már szabadultakat, akik még jelenleg is pártfogás alatt állnak. A konferencia második napját a bv. pártfogás és az intézeti pszichológus kapcsolatáról szóló előadás nyitotta meg. Majd a börtönben töltött évekről és a szabadulás utáni küzdelmekről beszélt az a két jelenleg is pártfogolt személy, akik mindketten erőszakos bűncselekmény miatt kerültek a börtön falai közé.

A Békés Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály munkaerőpiaci osztályának vezetője, *Tamásné Lebozky Aranka* arról beszélt, hogy milyen lehetőségek vannak a szabadult fogvatartottaknak, majd *Katona Katalin*, a Gyulai Kulturális és Rendezvényszervező Nonprofit Kft. igazgatója mesélt arról a kapcsolatról, ami az utóbbi egy év alatt alakult ki az önkormányzati intézmény és a börtön között.

Búcsúzunk

Bökönyi István

2015. december 27-én, életének 71. évében elhunyt *dr. Bökönyi István* ny. bv. altábornagy, a büntetés-végrehajtás korábbi országos parancsnoka. Bökönyi István 1999 és 2006 között vezette szervezetünket. Kiemelkedő szakmai felkészültséggel rendelkező, széles látókörű vezetőnek ismerhettük meg. Temetésén *Csóti András* bv. altábornagy, országos parancsnok méltatta emberségét és munkásságát: – Az új kihívások iránti fogékonysága, rátermettsége és elhivatottsága, jó kapcsolatteremtő készsége, karizmatikus egyénisége és határozott követelménytámasztása eredményeként rövid idő alatt őszinte elismertségre és tiszteletra tett szert a személyi állomány előtt. Különösen, miután mintegy nyolc hónap után, azt a mondatot, hogy „nálunk a rendőrségen” már úgy mondta: „nálunk a bv.-nél”. Nyitott volt minden emberi problémára, higgadt és kiegyensúlyozott személyiségével nyugodt erőt és belső magabiztosságot sugárzott mindenki felé.

Antal Albert

2016. január 7-én, életének 63. évében elhunyt *dr. Antal Albert*, az Igazságügyi Megfigyelő és Elmegyógyító Intézet korábbi főigazgató főorvosa. Antal Albert 1999. szeptember 1-jétől az elmúlt év végéig vezette az intézetet. Munkássága alatt az intézet a Magyar Forenzikus Pszichiátria élvonalába került. Egyetemek oktatójaként és kutatóként is kamatoztatta szaktudását, a New York-i Tudományos Akadémia tagja volt. Kivételes felkészültségű, széles látókörű vezető volt.

Brányi Dóra

A Sopronkőhidai Fegyház és Börtön pártfogó felügyelőjét decemberben érte Csornán halálos közlekedési baleset. Egy teherautó gázolta el a zebrán kerékpárját szabályosan toló kollégánknak. Két napig küzdött életéért, de 29 évesen elvesztettük. 2013 márciusában lépte át először a Sopronkőhidai Fegyház és Börtön kapuját. Munkáját, a fogvatartottak társadalomba való visszailleszkedésének segítségét nagy lelkesedéssel végezte, tanfolyamokat, tréningeket és más programokat szervezett az elítélteknek. Nemrég az országos dzsúdóversenyen szerezte a kőhidai csapatnak a pontokat, a baleset napján pedig az éves beszámoló összeállításában segédkezett, és készült élete nagy álmára, hogy pártfogóként segítse a rossz útra tévedteket.

Kováts Imre Ferenc

2015. december 12-én elhunyt *Kováts Imre Ferenc* nyugalmazott bv. o. ezredes, aki 1988. június 1-jétől volt tagja a bv. szervezetnek, ekkor nevezték ki a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága hivatásos állományának alosztályvezetői beosztásába. 1991. március 1-jétől a Büntetés-végrehajtás Központi Kórház igazgató főorvosa volt, majd 1996. március 1-jétől 2008. január 31-ig, közel húsz éven át volt a kórház főigazgató főorvosa. Szolgálati éve alatt hivatása iránt elkötelezett, nagy szakmai tudású, jó vezetőt ismerhettünk meg benne.

Baloghné Mészáros Angéla

2015. december 12-én, hosszantartó, súlyos betegség következtében elhunyt *Baloghné Mészáros Angéla*, a Tiszalöki Országos Büntetés-végrehajtási Intézet nyilvántartási segédelőadója. Bv.-s pályafutását 1984-ben a Sátoraljaújhegyi Fegyház és Börtön alkalmazottjaként kezdte, az Ábránd-Ágynemű Kft. varrónője, minőségellenőre, majd csoportvezetője volt. 2000. április 1-jétől tagja szervezetünk hivatásos állományának. Szolgált a szolnoki bv. intézetben, majd Tiszalökön. Csendes és magabiztosan dolgozott, kitartóan valósította meg céljait. Hivatását szerető, kötelességtudó munkatárs és családanya volt, akire minden helyzetben lehetett számítani.

Emléküket megőrizzük, nyugodjanak békében!

Új szakképzési rendszer

Az új év változást hozott a személyi állomány képzési rendszerében is. Átalakult a 14 hetes alapképzés, a „zászlósképző” és a felsőfokú bv.-s képzés is. A részletekről Szabó Zoltán bv. ezredest, a Büntetés-végrehajtási Szervezet Oktatási, Továbbképzési és Rehabilitációs Központjának igazgatóját kérdeztük.

Bv. Hírlevél: Ön tavaly vette át az immár összevont intézmény vezetését, és nagy lendülettel látott munkához.

Szabó Zoltán: A nagy lendület talán onnan jön, hogy a magánéletben is szeretem a sebességet. 2008 óta vagyok a Budapesti Rendészeti Sportegyesület Autó-motorsport Szakosztályának elnöke és versenyzője. Komolyra fordítva a szót, az új szervezeti formában is az intézmény gazdaságos működtetése, a tervezett bevételek elérése és nem utolsósorban a moduláris képzés bevezetése volt a célunk.

Beszéljünk most a moduláris képzésről. Miben különbözik az új rendszer a korábitól?

14 hetes alapfokú szaktanfolyami képzési rendszerünket egy szigorú, jogszabályi előírások alapján működő, bonyolultabb képzési és vizsgarendszer váltotta fel. A képzés négy egymásra épülő modulból tevődik össze, amelyek eredményes befejezését követően a tanulók OKJ-s bizonyítványt kapnak. Külön kérésre, illetve saját költségére Europass bizonyítványkiegészítőt is kiadunk. A korábbi képzés szakmai vizsgáin a tanulók szóban adtak számot tudásukról oktatóiknál, az új szakképzési rendszerben a vizsgáztatás viszont egy szakmai bizottság előtt történik, a szóbeli vizsga pedig írásbeli és gyakorlati vizsgafeladattal is kiegészül.

Hogyan épülnek egymásra a modulok?

Mint mondtam, a büntetés-végrehajtási felügyelő szakképzési rendszer négy egymásra épülő modulból áll, csak az

eredményes teljesítést követően lehet a következő modulba lépni, kihagyni, átugrani nem lehet. Azaz a negyedik, a büntetés-végrehajtási felügyelő szakképzési modulba csak az léphet, aki eredményesen teljesítette a rendvédelmi feladatokat, a büntetés-végrehajtási őr és büntetés-végrehajtási segédfelügyelő modulokat is. A büntetés-végrehajtási szervek vezetőinek lehetőségük van arra, hogy eldöntsék, hogy a beiskolázott kollégával mind a négy modult elvégeztetik, vagy esetleg nem viszik végig a teljes képzésen, hanem a büntetés-végrehajtási őr vagy a büntetés-végrehajtási segédfelügyelő részsakképzésre iskolázzák be.

Mi a különbség a szakképzést adó és a részsakképzést adó büntetés-végrehajtási szakmák között?

Az a kolléga, aki a büntetés-végrehajtási felügyelő szakképesítést megszerzi, tehát mind a négy modul elvégzi, alapszintű végzettséggel rendelkezik, amely egyenértékű a 14 hetes alapfokú szaktanfolyami végzettséggel. Ha a hallgató csak a modulok egy részét végzi el, akkor részsakképesítésről kap igazolást, csak részfeladatok ellátására lesz jogosult. A büntetés-végrehajtási őr részsakképzéssel, tehát az első két modul elvégzésével a hallgatók kizárólag őr feladatok ellátására lesznek alkalmazhatóak. Ha valaki a büntetés-végrehajtási segédfelügyelő részsakképesítést szerzi meg, már több részfeladat ellátására lesz alkalmas, viszont kevesebbre, mint a teljes szakképzést



elvégzett büntetés-végrehajtási felügyelők. Azaz alkalmas lesz például őrtoronyban feladatot ellátni, részt vehet előállításon, a biztonsági osztályon tevékenykedhet, de körleten nem dolgozhat.

Milyen előnyökkel jár az új rendszer?

A moduláris szakképzési rendszer legnagyobb előnye, hogy gyakorlat-orientált. Fő célunk, hogy a beiskolázott tanulók szolgálatba állításuk idejére jól felkészültek legyenek munkájuk ellátására, szolgálati feladataikat képesek legyenek magabiztosan ellátni. A szükséges elméleti ismeretek elsajátítása mellett, a gyakorlati képzésen van a fő hangsúly, a tanórák negyven százaléka gyakorlati foglalkozás valamennyi modulban. Az eddigi tapasztalatok azt mutatják, hogy a szakképzési rendszerben tanult kollégák sokkal mélyebb, alaposabb elméleti és gyakorlati ismeretekkel rendelkeznek, így magabiztosabban tudnak dolgozni.

Van átjárás a két rendszer között? A régi típusú, 14 hetes alapképzésben részt vett kollégák milyen módon folytathatják bv.-s tanulmányaikat az új rendszerben?

A szakképzés-ráépülés egyenértékű a korábbi „zászlósképzővel”, a középfokú szintet jelenti a képzési struktúrában. Azok a kollégák vehetnek benne részt, akik elvégezték a büntetés-végrehajtási felügyelő szakképzést. Aki rendelkezik a 14 hetes alapfokú szaktanfolyami végzettséggel, ugyancsak beiskolázható a szakképzés-ráépülésbe, tehát működik az átjárhatóság a régi és az új rendszer között.

A szakképzésre épülő modulok milyen szakterületekre készítik fel a hallgatókat?

A szakképzésre épülő modulok – ugyanúgy, mint korábban – már szakosítottak. Megtalálható a képzésben a biztonsági, a gazdálkodási, az egészségügyi, illetve az igazgatási szak is, ami azonos a „zászlósképzőn” is működtetett szakirányokkal. Az itt tanuló kollégák középfokú végzettséget szereznek.

A civil diplomával rendelkezők felsőfokú szakképzését hogyan érinti a változás?

A hivatásos állományú tisztek részére – a tervek szerint a kinevezéstől számított két éven belül – előírás a felsőfokú rendészeti szakképzettség megszerzése, azaz a rendészeti szervező büntetés-végrehajtási szakirány teljesítése. Ebben az esetben az érintett kollégáknak várhatóan 800 tanórás, két modulból álló rendészeti szervező büntetés-végrehajtási szakirányú képzésen kell részt venniük, ennek időtartama előreláthatóan hat hónap. A képzési forma közös a rendőrséggel, illetve a katasztrófavédelemmel.

A közalkalmazottakra is kiterjed az új szakképzési rendszer?

A közalkalmazottak képzése eltér a szakképzési rendszertől, belső képzési formában fog a jövőben is tovább működni.

Végezetül, hogyan értékeli az elmúlt hónapokat? Az összevont intézménynek sikerült teljesítenie a kitűzött célokat?

A tavaly kitűzött rövid távú célokat teljesíteni tudtuk, működési bevételeinket a romló makrogazdasági környezetben is növeltük. Különösen büszkék vagyunk a rendvédelemben példaértékű, elsőként bevezetett stresszkezelő tréningünkre. Az ötnapos, teljes ellátással megvalósított kurzusokon tavaly 240 munkatárs vett részt, tizenkét fős csoportokban. És a teljes ellátás alatt a komplex programcsomagot is értem: a kínálatban szerepelnek sportprogramok, túrázás, városnéző séták, karaoke, színház, fürdőzés, relaxáció, sütögetés és még lézerharc is. Az intézmény emellett a Belügyminisztérium cateringszolgáltatója, tavaly összesen 375 helyszíni rendezvényt bonyolítottunk le. A személyi állomány mozgásszervi rehabilitációját is intézményünk végzi, amelyet tavaly 530-an vettek igénybe. Felkészültek vagyunk erre is, készülékeink modernnek, magas technikai színvonalúak.

Esze Bernadett

Ismét bővül a büntetés-végrehajtás gépjárműflottája

A 2009-es utolsó, kis befogadóképességű fogvatartotti szállítójármű beszerzést követően idén huszonöt „kisarabó” érkezik a büntetés-végrehajtási szervezethez. Az Opel Movano típusú átalakított járművek a vezetőn kívül nyolc személy szállítására alkalmasak. A minden igényt kielégítő és egyenként bruttó 8 millió forintba kerülő új gépkocsik 2300 köbcmentis, 125 lóerős motorral, klimatizált utas- és szállítótérrel, valamint korszerű LED megkülönböztető jelzéssel rendelkeznek. Az új gépkocsikból – amelyek 2016 első fél évében érkeznek meg – valamennyi intézet kap, a PPP-konstrukcióban működők kivételével. Az Opel Movanók a korábbi Ford Transitok és a VW Transporter T5-ök mellé érkeznek. Eddig a Transitok bizonyultak a legmegbízhatóbbnak, és egyben ezek a legrégebbiek is, hiszen már közel 400 ezer kilométert futottak.

Tisztaterű varroda a börtönben

Sátoraljaújhelyi fióktelepén tisztaterű varrodát alakított ki az Adorján-TEX Kft. Belügyminiszteri rendelet részletezi azon szolgáltatások és termékek körét, melyeket a büntetés-végrehajtás gazdasági társaságai állítanak elő. A társaság vezetésében a szóba jöhető lehetőségeket megvizsgálva született meg az elképzelés, hogy olyan termékek gyártását kell szorgalmazni, amelyek előállítása relatíve egyszerű, abból a piac nagy mennyiséget igényel, valamint fogvatartotti munkaerővel is előállítható. Az Adorján-TEX ezeket a szempontokat figyelembe véve, az eddigi termékportfóliót bővítve kezdte meg egészségügyi intézmények számára az egyszer használatos, nem szőtt textíliából előállítandó termékek gyártását. Ehhez kellett megtalálni a gyártótér kialakítására alkalmas helyet, így esett a választás az Adorján-TEX Kft. sátoraljaújhelyi fióktelepére, ahol a tisztaterű üzem működik. (A tisztaterű varroda szabászati és varrodai részlegét EN ISO 14666-1 szabványban meghatározott ISO Class 8 tisztasági besorolású térben kell elhelyezni, hogy az itt gyártani kívánt termékek részecskeszennyeződése megakadályozható legyen. A tisztaterű rendszer fenntartására szigorú előírások vonatkoznak, többek között előírják a higiénés kézmosás, a beöltözés, az előírt védőruha és a viselkedés szabályait is.)

Az üzem indításakor bázis zsilipruhasztett (ing és nadrág), komfort zsilipinget és -nadrágot, látogatókabátot, valamint rövid ujjú és ujjatlan betegingeket gyárt a társaság, mely portfólió később bővíthet is.

Az Adorján-TEX Kft. a tizenkét büntetés-végrehajtási gazdasági társaság egyike, fő profilja a konfekcióipari tevékenység keretében végzett ágynemű- és lakástextília-konfekcionálás, valamint a munka- és védőruhagyártás, illetve minden olyan értékteremtő és jövedelmező tevékenység, amely elsősorban kézi munkát igénylő tevékenységre épül.

Egyedülálló kezdeményezés a Duna-Mixnél

Magyarországon egyedülálló kezdeményezést indított a Duna-Mix Kft., a Váci Fegyház és Börtön és a Pannon Oktatási Központ: állami támogatású, OKJ-s képzést adó könyvkötő-nyomtatványfeldolgozó tanfolyamon vehetnek részt a váci elítéltek. A program jelentősége, hogy a kétéves iskolát elvégző fogvatartottak számára a szakmai gyakorlat igazolására is lehetőséget biztosít a Kft., így a bizonyítványon túl a referencia is a képzett szakemberek kezében lehet. A képzés lehetőség a börtönélet utáni újrakezdeéshez, a program pedig apró lépésekkel, de biztosan hozzájárulhat a nyomdaipari szakemberhiány csökkentéséhez. A képzés több éves előkészítése során el kellett érni, hogy a képzés indítható legyen 8 általános iskolai végzettséggel is, Pest megyében is támogatottan. A szeptemberben elindult tanfolyam jól illeszkedik a Duna-Mix Kft. fő profiljához (a 360 munkátartott fogvatartottból mintegy 230 fő a nyomdában kap munkát), és egy keresett szakma elsajátításának lehetőségét nyújtja a fogvatartottaknak. A program kiemelten fókuszál a használható tudás megszerzésére, valamint a fogvatartottak készségeinek és képességeinek fejlesztésére. A kétéves képzésben 23 elítélt, három hivatásos és két polgári alkalmazott munkavállaló kezdte meg tanulmányait. Az oktatás minden héten hétfőtől péntekig – munkaidő után, az elítéltek délutáni szabadidejének terhére – tart az intézet üzemében, ahol a Duna-Mix Kft. személyi állományában dolgozó, szakirányú végzettséggel rendelkező oktatók – *Debreceni János* szakmai vezető, valamint *Szorcsikné Szarka Viktória*, *Lukács Erika* és *Deli Tamás* – adják át tudásukat. Az elítéltek kiválasztásánál elsődlegesen az volt a cél, hogy a magukat képezni vágyó fogvatartottak minimum ötéves hátralévő ítélettel rendelkezzenek, így biztosított számukra, hogy a nyomdaüzemben a gyakorlati tapasztalatot is megszerezhessék. A kibővült technológiai palettát kihasználva a végzettséggel betölthető munkakörök között szerepelhet a kézi és a gépi könyvkötő, az egyenesvágógép-kezelő, a hajtogatógép-kezelő, és a fóliázó is, a tanfolyam elvégzését követően a résztvevők pedig rendelkeznek majd a szükséges ismeretekkel például a használt, illetve hibás könyvek javításához, újrakötéséhez, a kasírozási műveletek elvégzéséhez, vagy a különböző díszmappák, dobozok elkészítéséhez is. A váci börtönben már az 1880-as években elkezdődött a nyomdaipari termékek gyártása, a múlt évszázadban az állami megrendelésekkel váltak ismertté a váci fogvatartottak által készített nyomdai munkák. A Duna-Mix Kft. fő tevékenysége a nyomtatványgyártás és egyéb nyomdai és könyvkötészeti tevékenység, továbbá varroda és gépi hímzőüzem is megtalálható a társaságnál, de fémtechnológiai gyártással, asztalosiparral és különböző bémunkákkal egyaránt foglalkoznak. A Kft. 2015-ben már 980 millió forint árbevételt ért el.

Kapás volt

Az Állampusztai Mezőgazdasági és Kereskedelmi Kft. területéhez tartozó Nagyéren halastavat alakított ki a társaság. Decemberben mindenki izgatottan várta a többéves halászati projekt első igazi eredményét, az első „lehalászt”, amelynek során a két részből álló halastó egyik részéből tizenegy fogvatartott közreműködésével teljesen leengedték a vizet, a mederben maradt halakat kiemelték, majd fajták szerint szétválogatták. A fogás igen változatos képet mutatott, a telepített fajták mellett számos betelepült, illetve korábban ott lévő fajta is „horogra akadt”. A busákat, amurokat, pontyokat kifogták, míg a keszegek, süllők és a továbbtartásra szánt halak átkerültek a Kerekér II-es halastóba. A kifogott mennyiség végül a várt feletti eredményt hozta. A ponty egy részét a belső ellátás keretében az intézetnél használták fel, így a kifogott halakból készült a fogvatartottak részére a karácsonyi halászlé.

Intézeti együttműködések a reintegrációért

Kaposvár. *Neszményi Zsolt* kormány megbízott és *Nagy István* bv. ezredes, a kaposvári börtön parancsnoka együttműködési megállapodást írt alá a fogvatartottak társadalmi visszailleszkedésének támogatásáért, különös tekintettel a pártfogói felügyelők és a büntetés-végrehajtási pártfogó felügyelők munkájának elősegítéséért. A kormányhivatal helyet biztosít a bv. pártfogó intézeten kívüli munkájához, és a személyi állomány utánpótlásában is segítséget nyújt, míg az intézet támogatja a kormányhivatal munkáját és gondoskodik a fogvatartottak tájékoztatásáról.



Pálhalma. A *Simon László* Fejér Megyei Kormányhivatal kormány megbízott és *Balázs Péter* bv. dandártábornok, intézetparancsnok által aláírt együttműködési megállapodás célja szintén a fogvatartottak munkaerő-piaci reintegrációja. A felek azon feladataikat rögzítették, amelyek segítik a szabadult elítélteket abban, hogy visszatérhessenek a munka világába. **Állampusztá.** Szintén a reintegráció és a pártfogó felügyelők munkájának segítése érdekében kötött együttműködési megállapodást az állampusztai bv. intézet a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal. Ennek értelmében a kormányhivatal szóróanyagokat készít az intézet részére az áldozatsegítés és a jogi segítségnyújtás igénybevitelével kapcsolatban. Az együttműködés kiterjed a szabadult fogvatartottak munkaerő-piaci tréningben való részvételére és a közfoglalkoztatásra is. **Szombathely dr.** *Andor Szabolcs* törvényszéki bíró, a Szombathelyi Törvényszék elnöke és *Tóth Tamás Tibor* bv. dandártábornok, parancsnok írt alá együttműködési megállapodást. A sajtónyilvános eseményen mindketten kihangsúlyozták a törvényszékek és a börtönök közötti távmeghallgatás lehetővé tételének, valamint, a megnövekedett ügyszámra tekintettel a szakmai együttműködés fontosságát.